



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 24/25

CITRI&CO



Introducción

Sostenibles

Ambiente

Sociedad

Gobierno

Anexos

Índice

00 Mensaje del CEO

01 Introducción

Somos Citri&Co **06**
Evolución del ejercicio **07**
Las raíces de un Grupo líder en el sector **08**

02 Sostenibles por naturaleza

Sostenibilidad: Estrategia esencial **20**
Avances ESG 2024-2025 **31**
Nuestro horizonte 2030 **34**

03 Medio ambiente

Emergencia climática **43**
Agroecología **54**
Economía circular **66**
Taxonomía de actividades sostenibles
de la Unión Europea **78**

04 Sociedad

Nuestro equipo **88**
Relaciones responsables **105**
Comunidad **110**

05 Gobernanza

Cultura corporativa responsable **125**
Transparencia **134**
Criterios sociales y medioambientales en
nuestra cadena de suministro **136**

06 Anexos

Anexo I: Acerca de este informe **139**
Anexo II: Tabla de indicadores GRI Standard **140**
Anexo III: Tablas de indicadores no financieros **158**
Anexo IV: Tablas de resultados de la taxonomía **173**

Mensaje del CEO

En Citri&Co entendemos la sostenibilidad como un compromiso firme y transversal

Estimados amigos:

En Citri&Co, el futuro se construye cada día en el campo y en el compromiso de las personas que lo hacen posible. Este año hemos reafirmado que el crecimiento solo tiene sentido si avanzamos juntos, con un propósito claro, **producir de forma responsable, regenerar los ecosistemas que nos sostienen y generar valor para las comunidades donde estamos presentes.**

El **trabajo diario** de nuestros equipos, su conocimiento técnico y su experiencia en el terreno sostienen nuestra capacidad de mejorar y adaptarnos. La prioridad es que ese trabajo se desarrolle en condiciones seguras, con estabilidad y reconocimiento, y que esa forma de hacer las cosas se refleje también fuera, en colaboraciones duraderas con agricultores, proveedores y clientes que comparten la visión de un modelo agrícola más humano y respetuoso.

La sostenibilidad continúa guiando nuestra estrategia. En un contexto climático complejo, durante esta campaña consolidamos nuestra apuesta por la **agricultura regenerativa**, que cuida el suelo, fomenta la biodiversidad y mejora la resiliencia de los cultivos. En nuestras fincas seguimos impulsando prácticas responsables de gestión del agua y del territorio, integrando soluciones que protegen la vida del ecosistema y la calidad de nuestros productos.



La **economía circular** es otro pilar esencial. Nos centramos en transformar residuos en recursos, evitar el desperdicio alimentario y diseñar procesos más eficientes y respetuosos con el entorno. Todo ello forma parte de un compromiso que no solo reduce impactos, sino que fortalece la competitividad y la transparencia de nuestro modelo.

A nivel global, seguimos consolidando un marco ético y de buen gobierno que actúa como guía para todas nuestras filiales, reforzando la integridad, la trazabilidad y la responsabilidad en toda nuestra cadena de valor. Al mismo tiempo, continuamos ampliando nuestra contribución social con proyectos que generan bienestar y oportunidades en las comunidades que nos acogen.

Miramos al futuro con una visión clara, impulsada también por los aprendizajes y avances de esta campaña. Un periodo en el que hemos reafirmado nuestra capacidad de adaptarnos, innovar y evolucionar hacia prácticas más regenerativas, circulares y respetuosas con los recursos

naturales. Esta experiencia nos confirma que el camino que estamos construyendo tiene sentido. Un modelo agrícola que cuida la tierra, refuerza la resiliencia de nuestros sistemas productivos y reconoce el valor de quienes lo hacen posible. Un modelo que crece con coherencia, propósito y responsabilidad.

Gracias por acompañarnos en este camino. Sigamos avanzando juntos, con la tierra, con la comunidad y con la convicción de que cada paso cuenta para construir un futuro más sostenible.

Atentamente,

Carlos Blanc

Consejero Delegado de Citri&Co



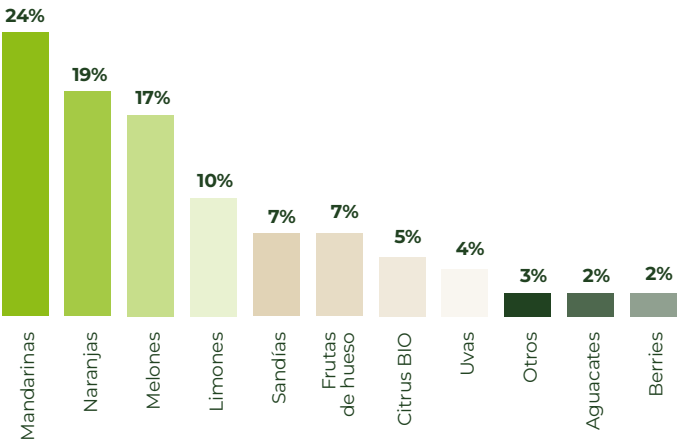


INTRODUCCIÓN

Somos Citri&Co

Consolidamos nuestra posición como líderes europeos del sector frutícola y logramos importantes avances, con un compromiso firme de crecimiento sostenible que impulsa toda la cadena de valor.

Distribución porcentual de la facturación por categoría de fruta



Distribución porcentual del negocio por área geográfica



Magnitudes económicas

1.353,4 M€
cifra de negocio

42,3 M€
de inversión



Huella operativa

#1 en el mercado
europeo de cítricos

12 meses
de fruta fresca

#1 en el mercado
global de melones y sandías

11 países
con operaciones propias

+1 MT
de fruta fresca vendida en más de 70 países

+11 mil
personas de plantilla media

35 plantas
de empaquetado

+30 mil
ha gestionadas

+300 clientes

El Abuelo
se incorpora al Grupo

Evolución del ejercicio



Medio ambiente



-2%

reducción en el ratio de la huella de carbono



63%

de energía eléctrica consumida de origen renovable



100%

de fruta no apta para consumo humano valorizada



78%

del total de los residuos valorizados



Social



11.439

empleados de plantilla media



77%

indefinidos



+43%

en horas de formación



+144 k€

invertidos en la comunidad



Gobernanza



0 sanciones

y denuncias en materia de fraude o corrupción



Implantación global

del modelo de *Compliance*



Cumplimiento de los objetivos

de financiación sostenible por segundo año consecutivo



Las raíces de un Grupo líder en el sector

Creciendo juntos

Somos un Grupo global referente en el cultivo y la comercialización de fruta fresca.

En Citri&Co, contamos con **más de 300 años de experiencia acumulada** que nos ha posicionado como líderes en el sector. Gracias a nuestra presencia en ambos hemisferios, garantizamos el suministro de fruta fresca durante todo el año a nuestros clientes y mercados.

Nuestra filosofía del campo a la mesa nos permite garantizar los más altos estándares en toda la cadena de valor, combinando experiencia, innovación y sostenibilidad para ofrecer fruta de máxima calidad y promover una alimentación saludable.



Nuestra misión

Proporcionar fruta fresca de la más alta calidad y sabor los 12 meses del año, cuidando la salud de las personas y del entorno mediante un modelo sostenible que abarca toda la cadena de valor.



Growing together

Como nuestros árboles, crecemos juntos a nuestros especialistas respetando nuestro entorno.



Contribuimos a una alimentación saludable

La identidad que nos une

Somos un Grupo diverso en el que reconocemos y respetamos la identidad única de cada uno de nuestros especialistas. Valoramos su experiencia y conocimiento y fomentamos la colaboración para enriquecernos mutuamente, fortalecernos como equipo y mantener aquello que nos hace únicos.



Pioneros en la producción de cítricos ecológicos

Desde el interior de Huelva, Rio Tinto impulsa un cultivo respetuoso con el ecosistema e integra en sus plantaciones el máximo cuidado del entorno. Desde sus orígenes en los años noventa, se ha consolidado como el mayor productor de cítricos ecológicos de España, con un enfoque pionero en innovación y desarrollo del cultivo BIO.



Líder en cítricos del mercado europeo

Con más de 70 años de tradición familiar, Martinavarro ofrece las mejores variedades de cítricos durante todo el año, con un modelo integrado que cuida con pasión la fruta, desde el campo hasta la entrega al cliente, garantizando frescura y calidad. Con campos repartidos por toda España y plantas de empaquetado propias, asegura el servicio y responde a los requisitos de los clientes más exigentes.



Cítricos de calidad con sabor a Marruecos

Desde su fundación, Sunpack selecciona cuidadosamente la fruta de sus campos para ofrecer cítricos con máxima calidad y variedad. Trabaja de la mano de toda la cadena de valor, desde la producción, para asegurar consistencia y fiabilidad en cada entrega.



Tradición familiar en el cultivo de limones y pomelos

Especialista en el cultivo de limón desde hace más de 50 años, Perales y Ferrer tiene su sede central en Bigastro, entre Alicante y Murcia, dos de las zonas de mayor producción de limón en España. Con una avanzada tecnología, garantiza la máxima calidad en cítricos y ofrece una amplia variedad de formatos de packaging adaptados a las necesidades de cada cliente.



Especialista en el mercado francés

ARCO Fruits es una compañía francesa especializada en la comercialización de cítricos y fruta de hueso ecológica, sin tratamiento post-cosecha y por medio de prácticas agrícolas sostenibles. Fundada en 1988 por la familia Contreras, cuenta con su sede logística en Perpiñán.

SAFRESCO •

Líderes en cítricos del hemisferio sur

Safresco es un referente en el hemisferio sur en la producción, distribución y comercialización de fruta fresca. Con más de 60 años de experiencia, ofrece cítricos, uva y aguacate, combinando producción propia con colaboraciones con agricultores en Perú, Sudáfrica, Uruguay y Argentina.



Desde sus raíces en el noreste de Brasil, para todo el mundo

Con más de 25 años de experiencia en el cultivo de melón y sandía, Agrícola Famosa se ha caracterizado por la innovación, el desarrollo tecnológico, el respeto al medio ambiente y su compromiso social.



MELON&CO •

Proveedor de servicios en Reino Unido

Con sede en el Reino Unido, Melon&Co actúa como proveedor de servicios de Agrícola Famosa para este mercado. Se trata de una plataforma clave para ofrecer un servicio integral a la cadena de suministro.



La esencia y el sabor de antaño

El Abuelo de los Melones es una empresa española dedicada a la producción y comercialización de melones y sandías, reconocida por su enfoque en calidad, sabor y tradición. Ofrece fruta fresca de temporada cultivada principalmente en zonas agrícolas del país, poniendo en valor la autenticidad y el origen natural.



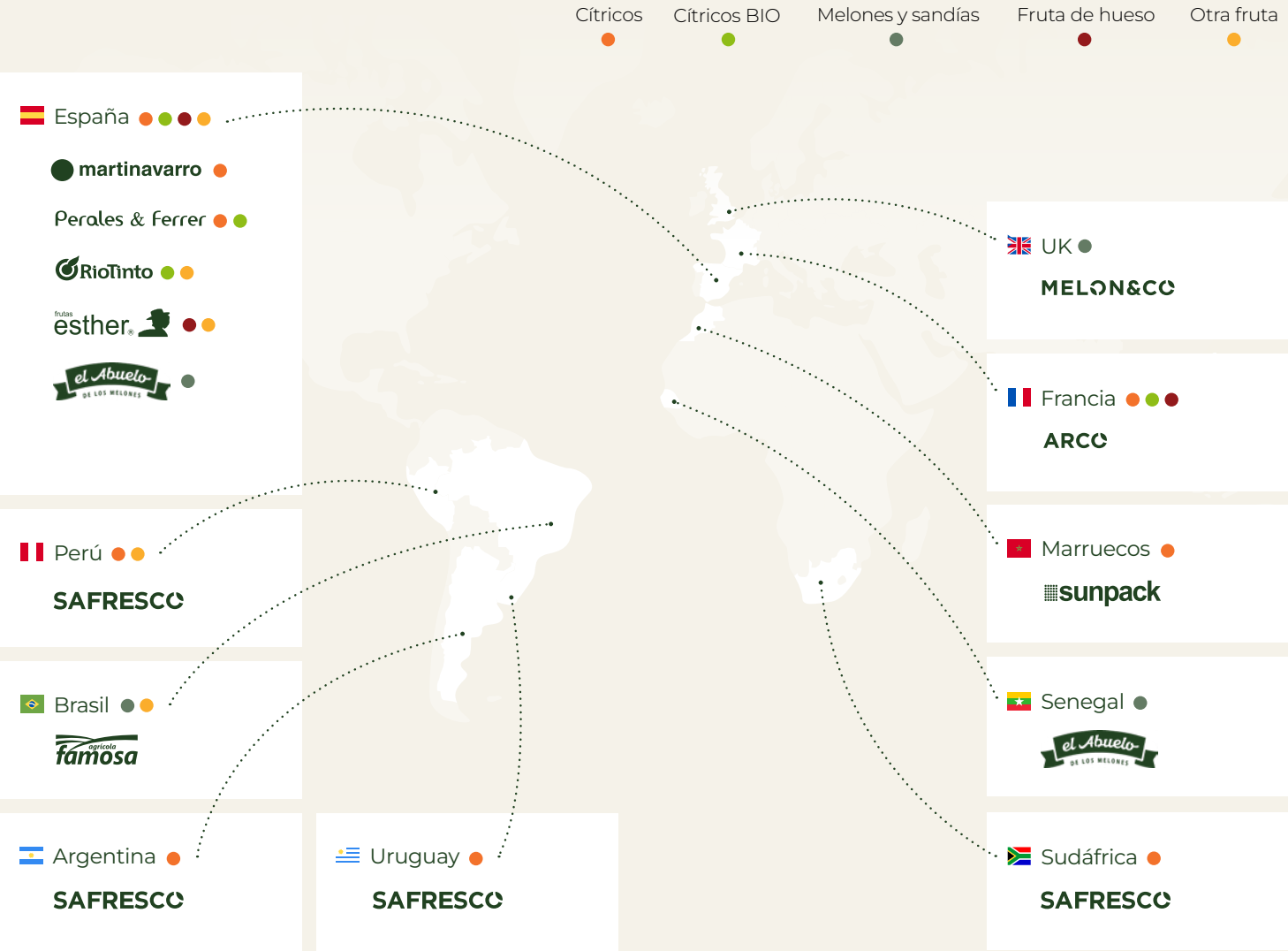
Pasión por las mejores variedades de frutas de hueso, uvas y fresas

Desde Abarán (Murcia), Frutas Esther produce las mejores variedades de frutas de hueso, uvas, berries y caqui en sus campos. Desde 1970, la empresa abastece a hogares de toda Europa con producto fresco y de la más alta calidad.

● Cítricos ● Melones y sandías ● Fruta de hueso



Liderazgo global



* Servicio comercial.

Nuestros valores



Respeto al medio ambiente

Minimizamos el impacto de nuestra actividad en el ecosistema.



Excelencia

Apostamos por la calidad y la mejora continua, adaptándonos a las necesidades del consumidor.



Innovación

La integramos de forma transversal, desde el desarrollo de nuevas variedades y prácticas agrícolas en campo hasta el consumidor final.



Colaboración

Fomentando el trabajo en equipo con nuestros proveedores y clientes.



Integridad

Promovemos un comportamiento ético, responsable y transparente.



Nuestra fruta fresca, tu salud

La Organización Mundial de la Salud (OMS) recomienda consumir, al menos, cuatro piezas de fruta fresca al día, ya que esto contribuye a reducir el riesgo de enfermedades crónicas como cardiopatías, diabetes y ciertos tipos de cáncer.

La fruta fresca es esencial en una dieta equilibrada, pues aporta vitaminas, minerales y antioxidantes que fortalecen el sistema inmunológico, mejoran la digestión y ayudan a cuidar la salud a largo plazos. Por eso, **cultivamos respetando la tierra, el agua y las comunidades** que la trabajan, porque creemos que la calidad empieza en el origen.



Cada fruta que ofrecemos combina **frescura, sabor y responsabilidad**, con estándares que cuidan tu bienestar y el del planeta. Nuestro

portfolio, organizado en cuatro categorías, refleja nuestra apuesta por una alimentación saludable y el respeto por la sociedad y el entorno.

CÍTRICOS (convencional y BIO)



Naranja

- Navel M7
- Navelina
- Navel
- Navel-Late
- Navel Lane Late 
- Navel Powell
- Navel Barnfield
- Navel Chislet
- Salustiana
- Valencia Barberina
- Valencia Late
- Navel Cara Cara
- Taroco Ippolito
- Sanguinelli
- Powel 
- Autumn Gold
- Cambria
- Witkrans
- Delta
- Valencia Delta
- Valencia Midnight



Mandarina

- Iwasaki
- Okitsu
- Owari
- Clemenrubi
- Oronules
- Orogros
- Arrufatina
- Clemenules
- Clemenvilla
- Leanri
- Tang Gold
- Nadorcott
- Orri
- Murcott
- Ortanique
- Satsuma
- Novas
- Primosole
- Tango



Limones

- Primofiori
- Eureka
- Limones sin semilla
- Verna 
- Summer Prim 



Lima

- Thaiti



Pomelo

- Star Ruby
- Red Ruby



MELÓN Y SANDÍA



Melón

- Amarillo
- Cantaloupe
- Galia
- Piel de sapo
- Dino
- Dino / baby matisse



Sandía

- Sandía con semillas
- Sandía sin semillas
- Mini-sandía

FRUTA DE HUESO



Fruta de hueso

- Albaricoque
- Platerina
- Paraguayo
- Ciruela roja
- Ciruela negra
- Nectarina blanca
- Nectarina amarilla
- Melocotón amarillo
- Melocotón blanco
- Melocotón Clingstone
- Cerezas



OTRA FRUTA



Uvas

- Uva blanca sin semilla
- Uva negra sin semilla
- Uva roja sin semilla



Berries

- Fresón
- Frambuesa
- Arándanos



Kaki

- Rojo brillante



Aguacate

- Green skin
- Hass

Del campo a la mesa

Nuestra filosofía “del campo a la mesa” garantiza el cumplimiento de exigentes estándares de calidad a lo largo de toda la cadena de valor. Así preservamos las propiedades organolépticas y nutricionales, y frescura de la fruta, a la vez que minimizamos el impacto ambiental y social.



I+D

Ponemos el foco en la obtención de **nuevas variedades de fruta** que satisfagan las necesidades tanto de agricultores como de consumidores. Además, buscamos que sean más resistentes y que se adapten mejor a unas condiciones climáticas cada vez más cambiantes.



Cultivo

Nuestros cultivos se encuentran situados en **enclaves únicos** de los climas mediterráneo y tropical-subtropical. A estas condiciones se suma el cuidado de la fauna y flora autóctonas, junto con la aplicación de técnicas de cultivo sostenibles, lo que aporta a la fruta un sabor y cualidades excepcionales.



Punto de venta

Distribuimos nuestra fruta a supermercados repartidos en más de 70 países, llegando a **más de 1,5 millones de hogares**. Por ello, el transporte es un aspecto clave en el que trabajamos en continuo junto a nuestros socios para maximizar la eficiencia y reducir el impacto ambiental.



Empaquetado

Disponemos de un total **36 centros de envasado** situados en la proximidad de los campos de cultivo, lo que nos permite envasar la fruta que producimos en condiciones óptimas de maduración y garantizar una frescura máxima.

El arte del sabor natural y fresco

En Citri&Co, la frescura y calidad de nuestra fruta no son solo atributos, sino el reflejo de nuestro compromiso claro con la salud, la sostenibilidad y la confianza del consumidor.

Cada pieza de fruta que entregamos se apoya en **cuatro pilares esenciales**:



Inocuidad



**Alto valor
nutricional**



**Sabor
auténtico**



**Frescura
garantizada**

Seguridad alimentaria: un valor irrenunciable

Mediante la aplicación de nuestra **Política de Seguridad Alimentaria** garantizamos que cada producto cumple con los más altos estándares internacionales. Esta gestión se basa en siete principios que nos permiten ofrecer fruta segura y responsable:



Control integral **del campo a la mesa.**



Evaluación periódica del desempeño.



Formación continua para todo el equipo.



Mejora constante de procesos y sistemas.



Recursos adecuados para una **gestión eficiente.**



Protección e información transparente al consumidor.



Cumplimiento estricto de normativa y requisitos específicos de clientes.

Además, contamos con **protocolos de trazabilidad y sistemas APPCC** (Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico) que refuerzan la seguridad y la calidad en todas las fases, desde la recolección hasta la distribución.

Escuchar para mejorar

La **satisfacción del cliente** es nuestra prioridad. Cada sugerencia y reclamación se convierte en una oportunidad para innovar y ofrecer fruta que supere expectativas.

Certificaciones en seguridad alimentaria

food chain partnership



GLOBALG.A.P.

Confianza que se cultiva: Mantenemos las reclamaciones de calidad por debajo del 1,5% en cada tonelada comercializada.



**SOSTENIBLES
POR NATURALEZA**

Sostenibilidad: Estrategia esencial



En Citri&Co, concebimos la sostenibilidad como un eje estratégico que recorreremos junto a toda la cadena de valor, con el objetivo de promover el bienestar de la comunidad y minimizar el impacto en el entorno. Nuestra reciente **Política ESG**, junto con el **ESG Framework** del Grupo, define los principios rectores y compromisos que guían nuestra actuación.

Este marco traza una **hoja de ruta clara hacia un modelo más sostenible**, articulado en tres dimensiones: medioambiental, social y económica. A través de estas líneas de acción, generamos valor para todos nuestros grupos de interés desde el origen en el campo, pasando por nuestros equipos, hasta llegar al consumidor final.

Revisamos anualmente nuestro plan estratégico de sostenibilidad para mantenerlo alineado con la evolución de la industria e impulsar compromisos y proyectos ambiciosos que permitan avanzar en la transición hacia un modelo de negocio de menor impacto ambiental.



ESG Framework



Ambiental

Emergencia climática



Impulsar las cero emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI)

- Mitigación del cambio climático y adaptación
- Consumo energético eficiente
- Uso de energías renovables

Economía circular



Valorizar los subproductos y gestionar de forma adecuada los residuos

- Soluciones de packaging sostenible
- Reducción de la pérdida alimentaria
- Gestión integral de residuos

Agroecología



Proteger los recursos y espacios naturales con una gestión responsable

- Reducción del uso de fitosanitarios
- Protección de la biodiversidad
- Gestión sostenible y eficiente del consumo de agua



Social

Comunidad



Generar un impacto positivo, duradero y sostenido

- Integración con la sociedad y la acción social
- Contribución a los ODS de la ONU
- Promoción de la alimentación y estilos de vida saludables

Personas



Generar bienestar y empleo de calidad

- Promocionar el bienestar y la salud
- Velar por la diversidad y la inclusión
- Potenciar el talento



Buen gobierno

Ética y buen gobierno



Realizar una gestión ética más allá del cumplimiento normativo

- Gestión ética garantizando el cumplimiento normativo
- Protección de los derechos humanos
- Velar por una cadena de suministro responsable

Transparencia



Interactuar y comunicarnos con rigor con nuestros grupos de interés

- Realización de reporte EINF
- Información a inversores
- Elaboración de la memoria de sostenibilidad



Ambiciones de nuestro ESG Framework



Afrontar los retos globales del planeta, sin poner en peligro el futuro de las próximas generaciones.



Incrementar el impacto ambiental y social positivo del Grupo, contribuyendo al desarrollo económico.



Desarrollar nuestras actividades empresariales de **manera ética y ejemplar**.



Incrementar la capacidad de generación de valor, directo e indirecto, a todos nuestros grupos de interés.



Ser un **agente de cambio sostenible** en la cadena de valor.



Conservar el **patrimonio ambiental**.



Gobierno corporativo

Para diseñar y alcanzar los objetivos en materia de sostenibilidad, contamos con un modelo de gobernanza transversal que implica a toda la organización y sitúa la sostenibilidad en el centro de un debate continuo.

La responsabilidad global en esta materia recae en el **Consejo de Administración** y en el **consejero delegado**. Asimismo, el Comité de Responsabilidad Social y Ética (Comité RSyE) asume la dirección estratégica, vela por el cumplimiento de los objetivos definidos por el Consejo y supervisa la aplicación del modelo de *Compliance* del Grupo.

Por su parte, la **Dirección de ESG** reporta directamente al consejero delegado. Además, revisa la definición de la estrategia y coordina los proyectos, la divulgación y los planes de acción ESG en las filiales.



El **Comité de Dirección** está formado por directores corporativos y directores generales de las filiales del Grupo. Su función se centra en definir la estructura organizativa y asignar roles, responsabilidades y recursos a cada departamento o área funcional para asegurar el cumplimiento de los objetivos

y la correcta ejecución de los proyectos ESG. Por otro lado, el **Comité de Nombramientos y Retribuciones (CNyR)** realiza el seguimiento y aprueba la política de nombramientos y retribuciones en las sociedades filiales y corporativas, así como la composición y retribución de la alta dirección.

Principios firmes

Los principios de responsabilidad que seguimos en el Grupo se sustentan en las siguientes directrices y marcos internacionales:

- ✓ **Declaración Universal de Derechos Humanos** de la ONU.
- ✓ **Pacto Mundial** de las Naciones Unidas.

- ✓ **Principios Rectores sobre Derechos Humanos y Empresas** de la ONU.
- ✓ **Convención sobre los Derechos del Niño** de la ONU.
- ✓ **Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer** de la ONU.

- ✓ **Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.**
- ✓ **Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)** relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- ✓ **Acuerdo de París sobre el Clima.**



Organigrama de gestión de la sostenibilidad en Citri&Co



Código Ético

En Citri&Co, los compromisos y valores se recogen en el **Código Ético y de Conducta Responsable**, integrado en los objetivos y planes de acción del Grupo. Este código recoge

todos los principios necesarios para actuar y tomar decisiones correctas en cada momento, guiados por los valores de respeto, excelencia, innovación, colaboración e integridad.



Pilares de nuestro Código Ético

El Código Ético describe los **principios de negocio responsable** en ámbitos como las condiciones laborales, la seguridad y salud, la igualdad de oportunidades, el desarrollo profesional, la relación con terceros, la competencia leal, la propiedad intelectual e industrial,

el cumplimiento de políticas y normativa legal, la protección de datos y la privacidad, el medio ambiente y la sostenibilidad, y la responsabilidad financiera y fiscal.

La transparencia es la base de las acciones y relaciones profesionales del Grupo. Todos nuestros colaboradores están comprometidos a mantener y demostrar una conducta ética, transparente e íntegra en su

desempeño diario, así como en la relación con los grupos de interés identificados por Citri&Co.

Ante cualquier situación que conlleve un comportamiento no ético, contrario al Código Ético o que suponga un incumplimiento legal, existe un canal de comunicación específico para gestionar denuncias, dudas o comentarios relacionados con la compañía. Este canal ético se desarrolla en el capítulo 7.



Materialidad

La materialidad es el resultado de evaluar las **necesidades y expectativas de los grupos de interés** de la compañía. Es un concepto clave, no solo de cara al reporte, sino también para gestionar la sostenibilidad en una organización.

El principio de materialidad permite identificar cuáles son los asuntos más relevantes y los indicadores de desempeño asociados.

Para decidir en qué temas centrales incidir, tanto en nuestra actividad diaria como en la comunicación de aspectos ESG, necesitamos conocer las preocupaciones de los

grupos de interés y dónde es más significativo nuestro impacto.

Con este objetivo, revisamos periódicamente nuestro análisis de materialidad, siendo la última revisión en enero de 2023. Para más información, consultar

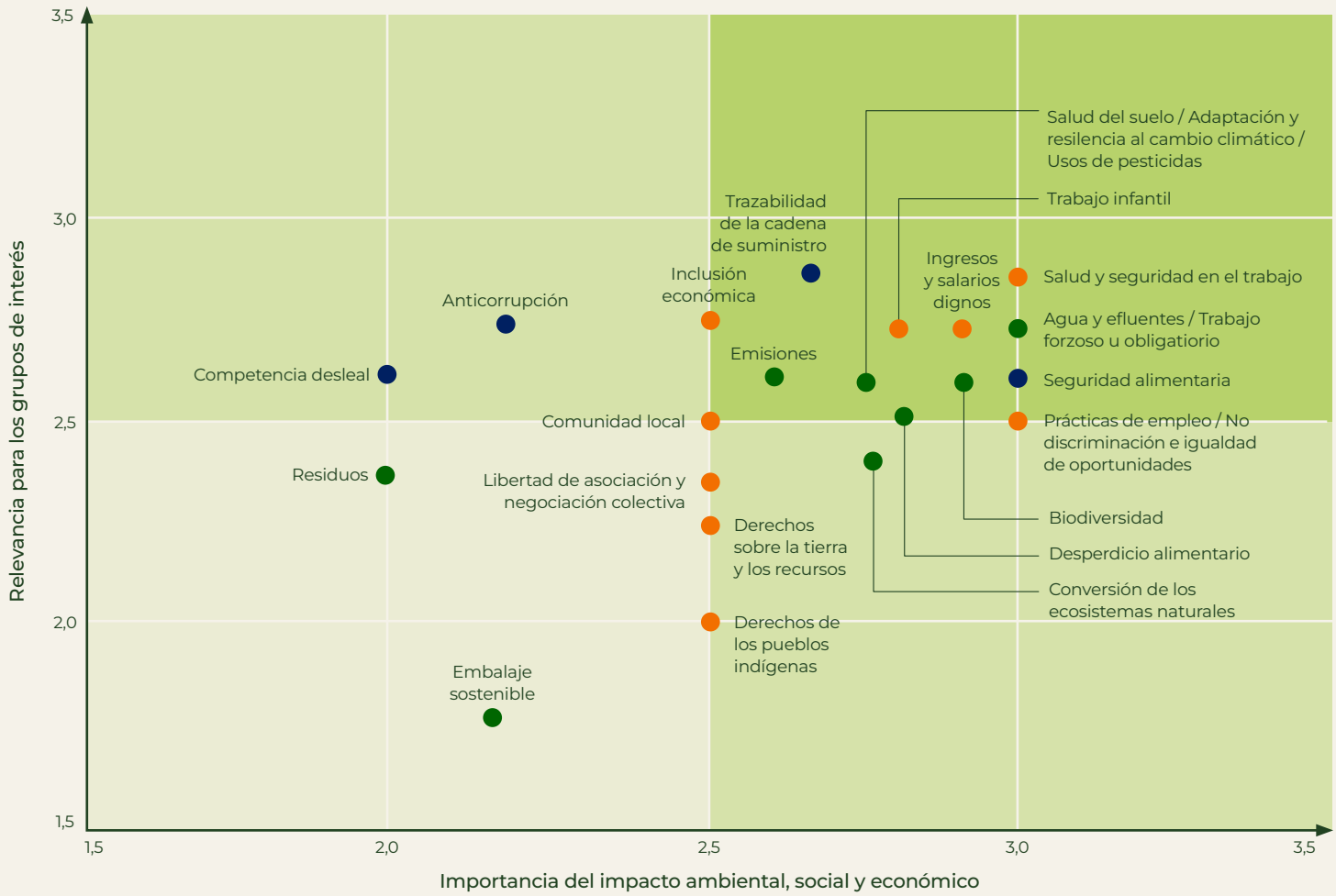
[**Memoria de sostenibilidad 21-22.**](#)

En cumplimiento con las últimas disposiciones en materia de *reporting* de sostenibilidad, **estamos realizando el análisis de doble materialidad**, conforme a los requerimientos establecidos por la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) y los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS). Este proceso implica la identificación y evaluación sistemática de los impactos significativos de la organización sobre el medio ambiente y la sociedad (materialidad de impacto), así como la determinación de los riesgos y oportunidades financieros derivados de cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (materialidad financiera).





Matriz de materialidad



Principales áreas de impacto



Ambiental

- ✓ Agua y efluentes.
- ✓ Biodiversidad.
- ✓ Salud del suelo.
- ✓ Usos de pesticidas.
- ✓ Emisiones.
- ✓ Adaptación y resiliencia al cambio climático.
- ✓ Desperdicio alimentario.



Social

- ✓ Trabajo forzoso y obligatorio.
- ✓ Ingresos y salarios dignos.
- ✓ Trabajo infantil.
- ✓ Prácticas de empleo.
- ✓ No discriminación e igualdad de oportunidades.
- ✓ Seguridad y salud en el trabajo.



Buen gobierno

- ✓ Seguridad alimentaria.
- ✓ Trazabilidad de la cadena de suministro.

El análisis está basado en el documento GR113: Agriculture, Aquaculture and fishing sectors, 2022.



Grupos de interés



Clientes y consumidores finales

Compañías y personas que comercializan y consumen nuestra fruta.



Empleados

Personas que trabajan en Citri&Co.



Diálogo social

Personas y órganos que representan a quienes trabajan en las compañías del Grupo.



Agricultores y cooperativas agrícolas

Productores que venden sus cosechas a las filiales de Citri&Co.



Empresas proveedoras

Empresas y profesionales que forman parte de la cadena de aprovisionamiento del Grupo.



Comunidad

Personas y entidades que forman parte de los entornos en los que desarrollamos nuestras actividades.



Administraciones e instituciones públicas

Organismos públicos y reguladores de las actividades que llevamos a cabo en Citri&Co.



Accionistas e inversores

Personas jurídicas que forman parte de la propiedad de las compañías del Grupo.



Instituciones financieras

Entidades financieras que apoyan el desarrollo económico de la compañía.

Avances ESG en 2024-2025

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en acciones concretas. Durante la campaña 2024-2025, hemos impulsado iniciativas clave para reforzar la gestión ESG, desarrollando políticas, planes y análisis que elevan nuestro nivel de exigencia.

En paralelo, mostramos los avances en el contexto de la Directiva Omnibus¹, que introduce ajustes en la aplicación de la **Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD)**, así como del mecanismo *Stop the Clock*, orientado a facilitar la transición. En nuestro caso, por la aplicabilidad en la "segunda ola", hemos avanzado de forma significativa en la alineación con los nuevos requisitos europeos.

¹ La Directiva Omnibus es una modificación del marco regulatorio europeo que ajusta plazos y requisitos para la aplicación de la CSRD, incorporando el mecanismo *Stop the Clock*, que permite a las empresas disponer de más tiempo para cumplir con los estándares sin penalizaciones, asegurando una transición ordenada hacia la nueva normativa.





Medio ambiente



Taxonomía sostenible de la UE

Hemos realizado un análisis detallado de alineamiento conforme al Reglamento (UE) 2020/852, evaluando nuestra facturación, inversiones y costes operativos frente a los criterios técnicos establecidos por la Taxonomía de la Unión Europea. Este estudio nos permite determinar la contribución sustancial de nuestras actividades a los seis objetivos ambientales definidos por la normativa. Los resultados y conclusiones se desarrollan en el capítulo de Medio Ambiente.



Análisis de riesgos y oportunidades climáticos

Hemos identificado los riesgos físicos y de transición derivados del cambio climático, así como las oportunidades asociadas, tanto en nuestras operaciones como en la cadena de valor. Este análisis se ha realizado en línea con las recomendaciones del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*, evaluando escenarios, impactos potenciales y medidas de mitigación para reforzar la resiliencia y la competitividad de nuestro modelo de negocio.



Plan de Transición para la Mitigación del Cambio Climático

Hemos avanzado en la definición de este plan, alineando nuestras metas y acciones con exigentes estándares internacionales. Este plan refuerza nuestro compromiso con la iniciativa *Science Based Targets (SBTi)* y con la ambición del Acuerdo de París de limitar el aumento de la temperatura global a 1,5 °C.





Social



Compromiso con la comunidad

Hemos reforzado nuestro compromiso social impulsando iniciativas que generan impacto positivo en las comunidades donde operamos. Entre ellas, destaca el desarrollo de un proyecto en Marruecos orientado a garantizar el acceso a agua potable, contribuyendo a mejorar la calidad de vida y la resiliencia frente a la escasez hídrica.



Buen gobierno



Despliegue global del modelo de *Compliance*

Hemos avanzado en la implantación del modelo de *Compliance* en nuestras filiales internacionales, asegurando la homogeneidad de políticas y procedimientos en materia de ética, integridad y cumplimiento normativo. Este despliegue incluye la adaptación a marcos regulatorios locales, la formación específica para equipos y la integración de controles internos que refuerzan la gobernanza global del Grupo.



Cumplimiento de los objetivos de los KPIs asociados a la financiación sostenible

Por segundo año consecutivo, cumplimos los tres KPIs asociados a la financiación sostenible.



Nuestro horizonte 2030



Ambiental



Objetivo



Año de cumplimiento



Cumplimiento anual

Estrategia climática

Alcanzar la neutralidad en carbono en todas las categorías de fruta

2030



Cítricos y fruta de hueso origen España neutro en carbono

Plan de descarbonización

2025



Realizado

Reducción de la huella de carbono corporativa un 10%

2030



En esta campaña hemos reducido un -2%

Aprobación de objetivos de reducción de emisiones GEI por SBTi

2026



En curso

Análisis de riesgos climáticos y adaptación al cambio climático

2025



Realizado

Incremento del consumo de energía renovable

2030



En esta campaña hemos incrementado hasta un +63%

Cálculo del alcance 3 de nuestra huella

2023



Realizado



Ambiental



Objetivo



Año de cumplimiento



Cumplimiento anual

Agroecología

Incremento del 50% las hectáreas certificadas bajo un estándar de gestión sostenible del agua

2028



En esta campaña hemos incrementado un +12%

Incremento de las hectáreas certificadas bajo estándares de gestión de biodiversidad

2027



En esta campaña hemos incrementado un +8%

Desarrollo de un plan global de agricultura sostenible y regenerativa en nuestros cultivos

2026



En curso

Incremento de las fincas con cálculo de índices de biodiversidad

2028



En curso

Economía circular

Incremento de la tasa de reciclaje y valorización de residuos

2030



En esta campaña, incrementamos un +18% los residuos valorizados

Residuo cero a vertedero

2030



En esta campaña, hemos reducido en un -37% los residuos depositados en vertedero

Incremento de la cantidad de fruta envasada en embalaje sostenible

2030



En curso



Social



Objetivo



Año de cumplimiento



Cumplimiento anual

Personas

Desarrollo del Programa Global de Talento

2028



En curso

Desarrollo de Planes de Igualdad e Inclusión en todas las filiales españolas

2025



Realizado

Comunidad local

Potenciación y desarrollo de las zonas rurales donde operamos

2030



En curso





Buen gobierno



Objetivo



Año de cumplimiento



Cumplimiento anual

Protección de los Derechos Humanos

Desarrollo de la diligencia debida en la cadena de suministro

2024



En curso

Implementación de la diligencia debida en la cadena de suministro en las filiales internacionales

2030



Por desplegar

Gestión ética

Incremento del% de personal formado sobre gestión ética

2030



En curso

Aprobación de políticas globales de integridad

2023



Realizado

Modelo de *Compliance* en las filiales internacionales

2024



Durante esta campaña hemos implementado el modelo *Compliance* en las filiales internacionales.

Transparencia

Mejora de manera sistemática de nuestro reporte sobre desempeño de Citri&Co en materia de sostenibilidad

2030



Realizado



Buen gobierno



Objetivo	Año de cumplimiento	Cumplimiento anual
Transparencia		
Implementación del Sistema de Información Interno	2023	✓ Realizado
Evaluación responsable de proveedores clave	2028	✓ Durante esta campaña hemos incrementado en un 132% los proveedores clave evaluados
Cumplimiento de KPIs asociados a la financiación sostenible	2028	✓ Durante esta campaña, hemos cumplido con los objetivos de la financiación sostenible





03

**MEDIO
AMBIENTE**

Principales hitos del ejercicio

Emergencia climática



66.191 t CO₂

Fijadas en esta campaña por nuestros cultivos y prácticas agrícolas sostenibles



63%

electricidad renovable

Con respecto al total de electricidad consumida



-2%

en el ratio de la huella de carbono corporativa

con respecto al año base (FY23)



Nuestros cítricos y fruta de hueso²

Son neutros en carbono

² Fruta con origen España





36%
hectáreas

Certificadas bajo estándares de
gestión sostenible del agua



100%
hectáreas

Con lucha integrada contra plagas



Agroecología



Estudio de
impacto
ambiental

Realizado en nuestra finca Más de Moya

Economía circular



78%

de los residuos generados son valorizados



10%

de reducción de los residuos depositados en vertedero



0%

desperdicio alimentario

En el perímetro España



Emergencia climática

Tanto lo que comemos como la forma en que se producen los alimentos repercuten en nuestra salud y en el medio ambiente.

En Citri&Co, como actor del sector agrícola, reconocemos nuestra responsabilidad en una actividad que contribuye de forma significativa a las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI). Al mismo tiempo, somos plenamente conscientes de nuestra elevada exposición a riesgos físicos asociados a eventos climáticos extremos, que impactan directamente en el rendimiento y la estabilidad de las cosechas.

Esta dualidad refuerza nuestro compromiso con **prácticas agronómicas más eficientes, regenerativas y resilientes**. Además, asumimos el papel esencial del campo como sumidero de carbono, ya que, mediante una gestión responsable del suelo y de nuestros árboles, contribuimos a la captura y almacenamiento de CO₂, apoyando la mitigación del cambio climático.

Durante el ejercicio 24-25, hemos incorporado un nuevo **avance orientado a mejorar la resiliencia de los cultivos y reducir la dependencia de insumos externos**.

Con esta práctica, basada en principios de agricultura regenerativa, buscamos restaurar la salud del suelo, potenciar la biodiversidad y optimizar los ciclos naturales, contribuyendo además a la captura de carbono y a la resiliencia climática. Con ello, reforzamos el compromiso de integrar soluciones sostenibles que regeneren los ecosistemas y fortalezcan la productividad a largo plazo.



Estrategia

En Citri&Co, hemos definido una estrategia climática orientada a reducir de forma progresiva nuestro impacto y a fortalecer la resiliencia de la actividad agrícola frente a un contexto de creciente inestabilidad climática. El eje central de esta estrategia es el **Plan de descarbonización**, una hoja de ruta viva que revisamos anualmente a nivel corporativo para evaluar el progreso de los proyectos

en marcha, priorizar nuevas iniciativas de descarbonización y adaptar las acciones a los avances tecnológicos y a la evolución de los riesgos climáticos.

Este compromiso se alinea con el objetivo global del Acuerdo de París de limitar el calentamiento del planeta a 1,5 °C, reconociendo la responsabilidad del sector agrícola tanto en la reducción de emisiones

como en la gestión sostenible del suelo como sumidero natural de carbono. Como paso firme en esta dirección, nos preparamos para adherirnos a la iniciativa **Science Based Targets (SBTi)** en la próxima campaña, reforzando la ambición y la credibilidad de los objetivos climáticos y situando la mitigación del cambio climático en el centro de las decisiones estratégicas de la compañía.



Palancas de descarbonización

Trabajamos con **indicadores de impacto ambiental que nos permiten avanzar con rigor** en nuestra estrategia de descarbonización. Analizamos anualmente la huella de carbono corporativa, lo que facilita la identificación de los principales focos de emisión en las operaciones y la priorización de acciones de reducción. Además, realizamos la cuantificación de la huella de carbono de producto por categoría de fruta y origen, un ejercicio que nos proporciona una visión detallada del desempeño climático a lo largo de toda la cadena de valor.

Este **enfoque integral** nos permite localizar puntos críticos, impulsar mejoras tanto en campo como en procesos industriales y colaborar con proveedores y clientes en la reducción de emisiones.

La descarbonización la abordamos a través de un conjunto de palancas estratégicas que nos permiten avanzar



de forma gradual y consistente hacia una reducción real de nuestras emisiones. Entre ellas, destacan:

- ✓ Transición hacia el uso de **energía renovable**.
- ✓ Proyectos de **eficiencia energética** que optimizan el consumo y reducen el impacto de nuestras operaciones.
- ✓ Impulso de la incorporación de **nuevas tecnologías** y la **mejora continua** de nuestros procesos agrícolas e industriales, con el objetivo de minimizar pérdidas, maximizar la eficiencia y reducir la huella de carbono asociada.
- ✓ **Gestión responsable de los refrigerantes**, mediante

programas de control, sustitución y prevención de fugas, así como el cambio progresivo hacia alternativas con menor potencial de calentamiento global.

- ✓ **Sustitución de combustibles fósiles** por opciones más sostenibles, tanto en maquinaria agrícola como en procesos industriales, favoreciendo la transición hacia energías más limpias.

Estos esfuerzos no se limitan a las operaciones directas de la compañía. Nuestra estrategia de descarbonización incorpora también proyectos y colaboraciones orientados a **reducir emisiones a lo largo de toda la cadena de valor**, desde los insumos agrícolas hasta la logística y la distribución.

Hitos



Durante esta campaña, hemos reducido en un -2% el ratio de la huella de carbono corporativa (t CO₂ eq/t comercializada) con respecto al año base (FY23). Este avance ha sido posible gracias a nuestro plan de descarbonización, que nos guía en la reducción continua de la intensidad de emisiones de GEI, campaña tras campaña.



Proyectos de descarbonización llevados a cabo hasta la fecha (desde 2020)



Uso de energía renovable















Eficiencia energética y reducción del consumo













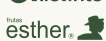


Tecnología y mejora de procesos













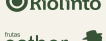


Refrigeración natural















Sustitución de combustibles













Proyectos de descarbonización llevados a cabo durante esta campaña



En Agrícola Famosa, hemos consolidado un paso decisivo hacia la descarbonización al obtener el certificado **I-REC**, que garantiza que **más del 66% de la electricidad consumida proviene de fuentes renovables**. Este hito no solo contribuye a reducir la huella de carbono operativa, sino que también refuerza la trazabilidad y la integridad ambiental del consumo energético en Brasil, un país donde la demanda eléctrica del sector agrícola sigue siendo elevada.



En Martinavarro, hemos reforzado la gestión responsable de refrigerantes mediante la instalación de **sistemas avanzados de alarma y detección de fugas** en las instalaciones de frío. Estas mejoras tecnológicas nos han permitido **evitar más de un 20% de fugas de gases refrigerantes**, compuestos con un elevado potencial de calentamiento global. Gracias a ello, reducimos emisiones indirectas significativas y mejoramos la eficiencia y seguridad de nuestras operaciones postcosecha.



En Safresco Perú, hemos impulsado una mejora innovadora en las labores de campo, sustituyendo **tractores convencionales por quads para la aplicación de fitosanitarios**. Esta medida ha permitido **reducir de forma sustancial el consumo de combustible**, disminuir las emisiones asociadas y garantizar **una aplicación más selectiva y eficiente** de los tratamientos.



Desde Frutas Esther, hemos comenzado una transición hacia el uso de tractores de mayor eficiencia, favoreciendo una reducción significativa del consumo de combustibles fósiles.

En paralelo, todas las compañías del grupo avanzan en la sustitución de fertilizantes sintéticos nitrogenados por **soluciones orgánicas como compost y bioestimulantes**, reforzando el compromiso con la sostenibilidad y reduciendo de forma significativa las emisiones de óxido nitroso (N₂O), uno de los principales gases de efecto invernadero asociados a la agricultura.

Mirando al futuro

Reducir en un 10% las emisiones de GEI (excluyendo FLAG Forest (Land and Agriculture)) de alcance 1 y 2 para 2030.

Contribución

Huella de carbono del Grupo Citri&Co

Para el cálculo de la huella de carbono corporativa, nos basamos en la metodología GHG Protocol desarrollada por el *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD).



A. Emisiones de GEI

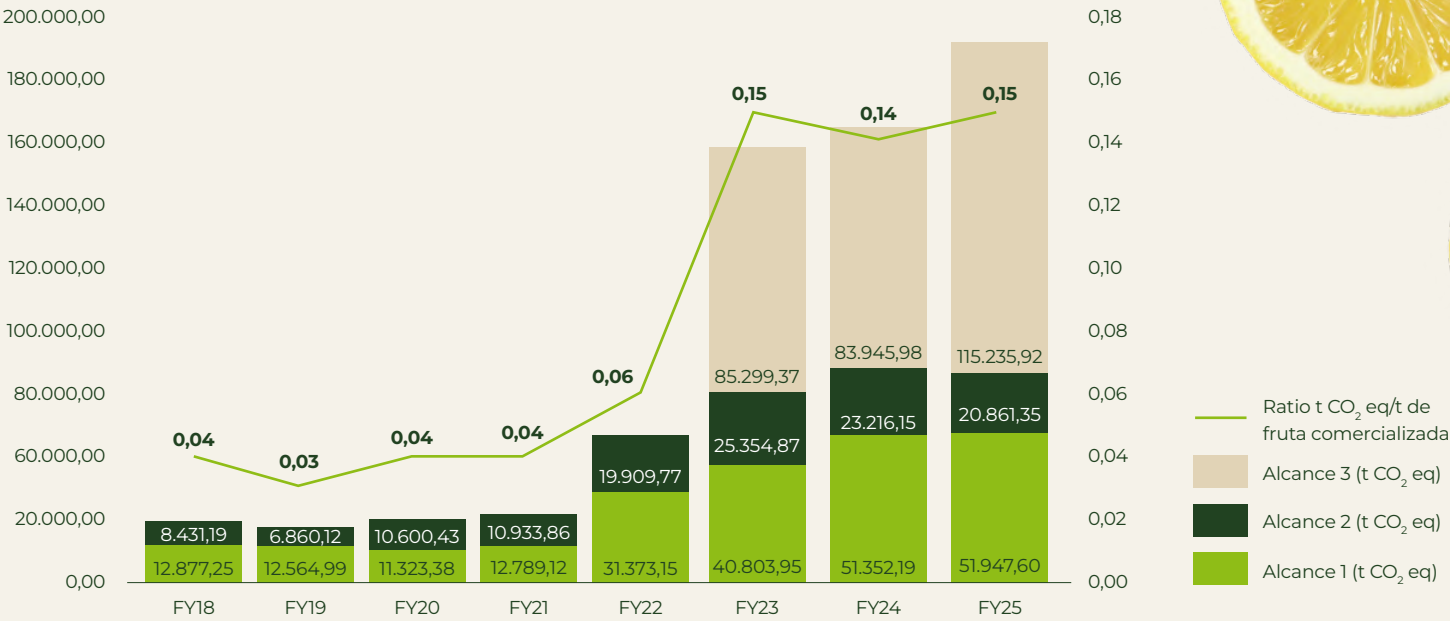
Emisiones de GEI	t CO ₂	kg CH ₄	kg N ₂ O	kg HFC	t CO ₂ e
Emisiones directas fósiles	34.443,72	3.910,16	55.876,88	3.351,30	51.947,60
Emisiones directas biogénicas	161.226,29	0,00	4.140,31	0,00	162.499,10
Emisiones directas por el cambio de uso del suelo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Emisiones indirectas por energía importada	57.493,80	278.736,31	90.740,40	0,00	20.861,35
Emisiones indirectas biogénicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Emisiones indirectas por el transporte y distribución (downstream)	113.749,78	6.458,64	806.920,55	0,00	115.235,92
TOTAL (Antropogénicas)	205.687,30	289.105,11	953.537,83	3.351,30	188.044,87

En cuanto a las distintas filiales del Grupo, el principal contribuyente a la huella de carbono corporativa, al igual que en el año anterior, es Agrícola Famosa. Esto se explica por su modelo productivo, basado en cultivos herbáceos como melones y

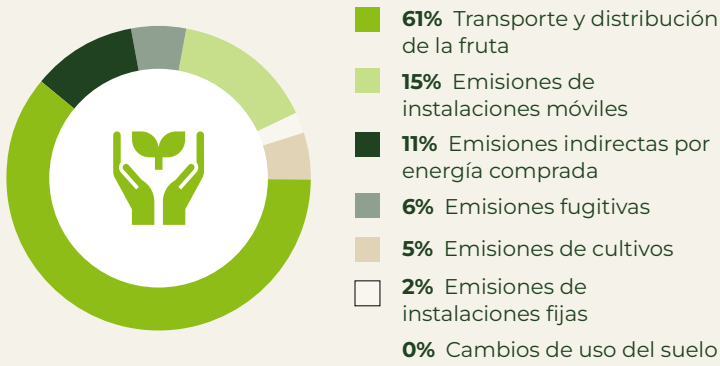
sandías y en una mayor superficie de cultivo, lo que requiere un volumen superior de labores agrícolas. Como consecuencia, aumenta el consumo de combustibles fósiles asociados al uso de la maquinaria necesaria para estas operaciones.



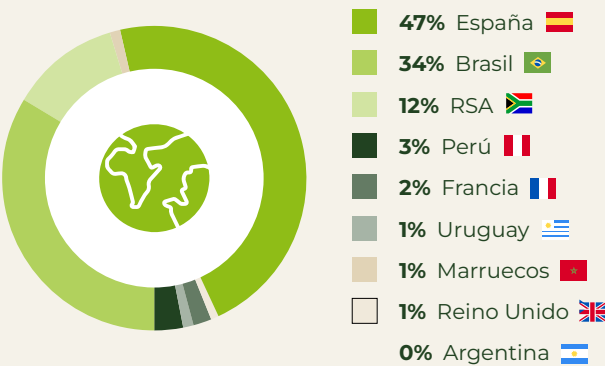
Evolución de la huella de carbono corporativa de Citri&Co



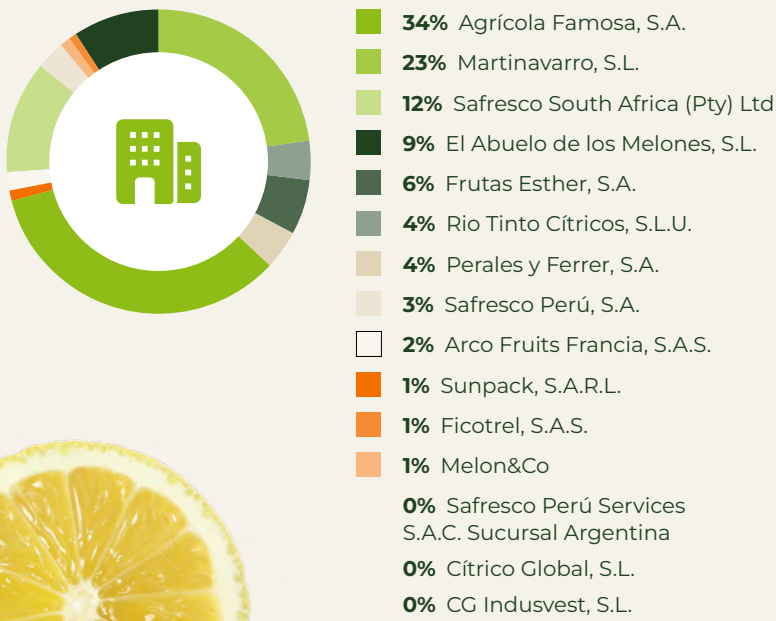
Contribución a la huella de carbono de Citri&Co (FY25) por categoría



Contribución a la huella de carbono de Citri&Co (FY25) por país



Contribución a la huella de carbono de Citri&Co (FY25) por compañía



Como se puede apreciar, la evolución de la huella de carbono muestra una tendencia al alza a lo largo de los años, con un incremento significativo en la campaña anterior debido a la incorporación de las emisiones indirectas de GEI asociadas al transporte y la distribución de la fruta. No obstante, durante esta campaña se ha registrado un descenso en la ratio de t CO₂ por tonelada de fruta comercializada, resultado de la efectividad de las medidas asociadas al plan de descarbonización implementadas.

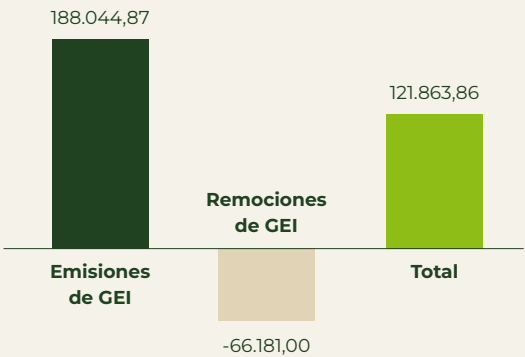


B. Absorciones anuales de CO₂ de los cultivos leñosos y prácticas agrícolas sostenibles



³ La diferencia respecto a años anteriores se debe a que hemos realizado un recálculo utilizando el enfoque TIER II del IPCC, lo que implica emplear factores de emisión específicos de nuestra propia actividad, en lugar de los factores genéricos que se venían utilizando hasta ahora. Esto permite obtener estimaciones más precisas y representativas de nuestras emisiones reales.

Balance neto de la huella de carbono corporativa



Mitigación

Sumidero de carbono Citri&Co

La mitigación del cambio climático persigue frenar la acumulación de GEI en la atmósfera mediante dos vías principales; por un lado, la reducción de emisiones y, por otro, la eliminación de parte de los gases ya emitidos a través de los llamados “**sumideros de carbono**”. Se entiende por sumidero de carbono cualquier proceso capaz de extraer dióxido de carbono (CO₂) de la atmósfera y retenerlo fuera de ella.

En este contexto, nuestros cultivos, junto con la implantación de prácticas agrícolas sostenibles, desempeñan un relevante papel al capturar carbono atmosférico y almacenarlo tanto en el suelo como en la biomasa vegetal. Este mecanismo, conocido como secuestro de carbono, constituye una **herramienta clave para contribuir a la lucha contra el cambio climático**.



Para estimar las absorciones asociadas a nuestros cultivos, hemos desarrollado el cálculo conforme al enfoque Nivel 2 del IPCC⁴.

⁴ Cuarto Informe del IPCC: Directrices del IPCC de 2006 para los inventarios nacionales de gases de efecto invernadero Volumen 4 Agricultura, silvicultura y otros usos de la tierra y 2019 *Refinement*.

Sumidero de CO₂ de Citri&Co (t CO₂ fijado)



-252.287,07 tCO₂

Absorciones por cultivos leñosos

Fruta fresca neutra en carbono

En Citri&Co, otorgamos una gran relevancia a las iniciativas que contribuyen a combatir el cambio climático. En esta línea, trabajamos de forma continua para reducir nuestra huella de carbono.

En 2022, llevamos a cabo un estudio de huella de carbono de producto (HCP) para los cítricos de origen España y para la fruta de hueso, conforme a la norma ISO 14067:2018. Este cálculo, que está basado en un análisis de ciclo de vida (ACV) de “la cuna a la tumba”, arrojó como resultado un **balance neto de emisiones negativo**. En la práctica, esto implica que las absorciones de carbono asociadas a nuestros cultivos son superiores a las emisiones generadas, lo que nos

permite declarar **la neutralidad de carbono de estas frutas**.

La HCP ha sido, además, verificada por una tercera parte independiente.

Nuestros cítricos y fruta de hueso de origen España son *Net Zero Emissions*.



Agroecología

Gestión sostenible del agroecosistema

En Citri&Co, entendemos la producción agrícola como la gestión de un **agroecosistema complejo**, que requiere un enfoque integrado para responder a la variabilidad climática y avanzar hacia modelos de producción de menor impacto. En este contexto, la agroecología se ha consolidado no solo como un conjunto de prácticas de campo, sino como una **estrategia operativa clave de mitigación y adaptación climática**, alineada con nuestra visión de sostenibilidad a largo plazo.

Este enfoque nos permite transitar desde un modelo basado en insumos químicos hacia otro centrado en la **optimización de procesos biológicos y servicios ecosistémicos**. Así, reforzamos la eficiencia en el uso de los recursos, fortalecemos la resiliencia de nuestros cultivos frente a fitopatógenos y aseguramos la estabilidad productiva en el medio y largo plazo.

Estrategia

Para materializar esta visión, nuestra gestión del agroecosistema se desarrolla bajo un marco de **agronomía de precisión y**

sostenibilidad, articulado en tres ejes técnicos fundamentales. Estos ejes permiten trasladar los principios agroecológicos a la práctica diaria y asegurar una gestión integrada del territorio agrícola.



Cuidado de la biodiversidad



Eficiencia hídrica y gestión sostenible del agua



Conservación del suelo





Recursos hídricos. Eficiencia hídrica y gestión sostenible del agua



Dado que el consumo agrícola representa aproximadamente el **70% del agua dulce mundial**, en Citri&Co asumimos la gestión hídrica como un factor crítico para mitigar el **estrés hídrico** en nuestras zonas operativas. Bajo esta premisa, contamos con una estrategia que **integra la eficiencia y la sostenibilidad** del recurso para transformar un riesgo ambiental global en un pilar de seguridad hídrica, garantizando tanto la viabilidad de los cultivos como la resiliencia de los ecosistemas.

Este compromiso se operativiza a través de dos ejes de actuación complementarios, que son la optimización técnica del consumo y la gestión sostenible del ciclo integral del agua.



Consumo eficiente del agua

El regadío es un motor clave de nuestra productividad y calidad alimentaria. Bajo un enfoque holístico, integramos las variables del sistema **suelo-agua-planta** para maximizar la **Eficiencia en el Uso del Agua (EUA)** mediante cuatro ejes tecnológicos:



✓ Infraestructura de precisión.

Utilizamos sistemas de **riego por goteo autocompensante** que entregan el recurso directamente a la zona radicular. Este método minimiza pérdidas por evaporación o lixiviación, alcanzando una eficiencia hídrica superior al **93%**.



✓ **Gestión basada en evapotranspiración.** Calculamos las necesidades hídricas en tiempo real mediante parámetros meteorológicos (ETO, DPV) y coeficientes de

cultivo (Kc) adaptados a cada parcela, determinando así la **evapotranspiración real (ETc)**.



✓ Riego Deficitario

Controlado (RDC). Aplicamos reducciones estratégicas de riego en fases fenológicas no críticas. Esta técnica, monitorizada con **cámaras de presión Scholander**, optimiza el recurso y puede mejorar atributos de calidad como el color y la concentración de azúcares.



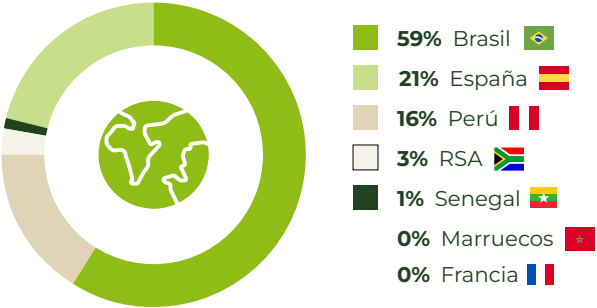
✓ Digitalización y monitorización real (TICs):

Nuestras fincas operan como laboratorios vivos equipados con estaciones meteorológicas, sondas de humedad volumétrica, medidores de iones y sondas de succión, permitiendo una toma de decisiones basada en datos precisos.

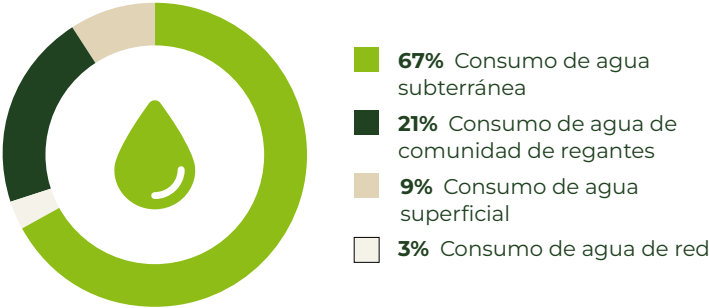
Además, las previsibles restricciones en el uso del agua para riego y la escasez de precipitaciones en algunas regiones exigen el desarrollo de **variedades con mayor eficiencia en el uso de los recursos hídricos**. En este contexto, en Citri&Co trabajamos de forma continua en el desarrollo y selección de variedades de cítricos, melones y sandías mejor adaptados a condiciones climáticas cada vez más cambiantes, reforzando la resiliencia de los cultivos y la sostenibilidad a largo plazo de la productividad agrícola.



Distribución del consumo de agua por país



Distribución del consumo de agua por origen





Gestión sostenible del agua

Por otro lado, la implementación de **prácticas de gestión sostenible del agua** también nos permite mejorar la productividad agrícola, proteger los ecosistemas y reducir los costos operativos. En resumen, la gestión sostenible del agua es esencial para asegurar un futuro en el que las necesidades humanas y ambientales puedan ser satisfechas de manera equilibrada y equitativa.

En este marco, la certificación *SPRING (Sustainable Program for Irrigation and Groundwater Use)* de GLOBALG.A.P. actúa como un módulo complementado orientado a asegurar una gestión responsable del agua en las fincas agrícolas. Se aplica junto con la norma de Aseguramiento Integrado de Fincas (IFA) para plantas y pone el foco en distintos ámbitos clave para garantizar un uso sostenible, eficiente y controlado de los recursos hídricos.

Esta certificación destaca por su **enfoque sólido e integral**, estando implementada en más

de 25 países. Además, está alineada con los criterios de sostenibilidad de la Iniciativa de Frutas y Hortalizas (SIFAV) y, en España, cuenta con el reconocimiento del Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF).

SUSTAINABLE
PROGRAM FOR
IRRIGATION AND
GROUNDWATER USE

 **SPRING**

En línea con nuestro compromiso con una gestión sostenible de los recursos hídricos, especialmente del agua subterránea, contamos con más del 37% (+7% vs. campaña anterior) de nuestra superficie de cultivo certificada bajo el Programa *SPRING* de GLOBALG.A.P. Además, colaboramos estrechamente con nuestros agricultores socios para impulsar la obtención de esta certificación.



Safresco Perú ha sido reconocida por la Autoridad Nacional del Agua de Perú tras adherirse de forma voluntaria al proyecto **Certificado Azul**, que promueve iniciativas orientadas a reducir el consumo de agua y a generar valor compartido con las comunidades. Gracias a ello, ha sido distinguida como una empresa responsable en el cuidado de este recurso.



Biodiversidad



Pilar que sostiene la agricultura

En Citri&Co, entendemos la diversidad biológica como un activo fundamental que refuerza la resiliencia de nuestros cultivos frente a la variabilidad climática y garantiza la seguridad alimentaria a largo plazo. Somos conscientes de que la **estabilidad de los agroecosistemas** depende de un equilibrio biótico complejo que actualmente se encuentra amenazado por factores de presión globales.

Bajo el marco del **IPBES**, reconocemos que, tras la modificación del uso del suelo, la **introducción de especies exóticas invasoras** se sitúa como una de las presiones más críticas en la pérdida de biodiversidad. Estas especies alteran las interacciones biológicas naturales y pueden desplazar a la fauna auxiliar autóctona, comprometiendo el control natural

de plagas. Por ello, nuestra estrategia convierte la protección del entorno en un **escudo operativo**, actuando en tres ámbitos clave: **preservar los recursos, regenerar capacidades y mitigar presiones**.

Esta hoja de ruta se despliega a través de los siguientes **ejes estratégicos**:



Gestión del suelo y restauración de servicios ecosistémicos

Nuestra estrategia de expansión se fundamenta en una **política de debida diligencia en el uso del suelo**, priorizando la adquisición o arrendamiento de terrenos cuya clasificación y aptitud agraria sean compatibles con los objetivos de producción sostenible. Este enfoque se complementa con el desarrollo de proyectos de restauración ecológica en zonas degradadas y el acondicionamiento de hábitats



específicos, con el objetivo de reforzar la biodiversidad funcional y el equilibrio de los agroecosistemas.

Durante la presente campaña, destacan las siguientes actuaciones estratégicas:

✓ **Rehabilitación de humedales (Safresco South Africa):** Llevamos a cabo la restauración de tres hectáreas de humedal natural, recuperando su capacidad como reservorio hídrico y sumidero de carbono, y restableciendo su función como corredor biológico.

✓ **Creación de reservorios y fomento de polinizadores**

(Safresco Perú): Implementamos ocho reservorios de agua perimetrados con cubiertas de *Aptenia cordifolia*. Esta especie, seleccionada por su resiliencia y baja demanda hídrica, actúa como infraestructura verde para la atracción y soporte de polinizadores (apóidos y lepidópteros), esenciales para la estabilidad del ecosistema.

✓ **Preservación de ecosistemas:**

- En Frutas Esther, aplicamos **protocolos de protección en**

los límites de explotación, respetando estrictamente la interfaz entre las parcelas productivas y los ecosistemas forestales o montes adyacentes.

- En Río Tinto, mantenemos y protegemos **islas de vegetación nativa** dentro de las fincas, que funcionan como reservorios de biodiversidad y zonas de refugio para fauna auxiliar, facilitando el control biológico por conservación.





Control estratégico de especies invasoras

Las especies exóticas invasoras son una de las principales amenazas para la biodiversidad global, ya que pueden desplazar ecosistemas autóctonos y alterar servicios ecosistémicos clave. En Citri&Co, concebimos nuestras fincas como **barreras biológicas estratégicas**, donde una gestión activa de la flora y fauna contribuye a frenar la expansión de estas especies y a proteger el equilibrio biótico de los cultivos.

Para ello, **actualizamos de forma continua nuestros inventarios de biodiversidad**, lo que nos permite orientar y optimizar proyectos de conservación basados en islas vegetales, corredores naturales y cubiertas espontáneas o sembradas. Esta estrategia se materializa en diferentes actuaciones a escala territorial, entre las que destacan:

✓ **Digitalización y gestión de riesgos (Safresco RSA).** Hemos digitalizado íntegramente el programa de control de especies invasoras, lo que permite una



gestión más precisa y trazable, incluyendo el uso estrictamente regulado de determinadas especies como cortavientos. Para evitar su propagación, aplicamos protocolos rigurosos que prohíben la plantación en zonas de inundación y restringen cualquier manipulación durante el período de floración, mitigando así la dispersión accidental de semillas.

✓ **Salvaguarda de fauna silvestre (Agrícola Famosa).** A través de un Plan de Manejo de la Fauna específico, ejecutamos acciones de rescate y relocalización de vertebrados con baja movilidad,

como reptiles y anfibios, y desarrollamos medidas de protección activa de nidos de avifauna, garantizando la continuidad de la fauna autóctona en el entorno agrícola.

✓ **Monitoreo biótico avanzado (Rio Tinto).** Evaluamos la eficacia de las islas de vegetación mediante indicadores científicos como el **índice de diversidad de Simpson**. Los resultados obtenidos reflejan un estado de conservación excelente y confirman la ausencia de especies invasoras, validando la integridad ecológica de estas áreas reservadas.



Lucha biológica y gestión integrada de plagas

Como pilar central de la gestión agroecológica, en Citri&Co priorizamos el control biológico por conservación, reduciendo la dependencia de insumos químicos y reforzando la capacidad de autorregulación del agroecosistema.



Fomento de fauna auxiliar:

El mantenimiento de cubiertas vegetales, setos vivos y microhábitats funcionales favorece el asentamiento de poblaciones estables de parasitoides y depredadores naturales, capaces de mantener las plagas por debajo de los umbrales de daño económico.



Insectarios propios y refuerzo biológico: Contamos con insectarios internos destinados a la cría controlada de especies beneficiosas, lo que nos permite realizar refuerzos puntuales de fauna auxiliar y mejorar la eficacia del control biológico en momentos críticos del ciclo del cultivo.



Sueltas controladas y técnicas de confusión sexual: En campañas específicas, integramos liberaciones dirigidas de insectos beneficiosos y el uso de feromonas de confusión sexual para un control selectivo y de alta precisión, garantizando la protección de los insectos polinizadores y manteniendo la salud del ecosistema.



Evaluación de la peligrosidad de fitosanitarios: Priorizamos el uso de productos derivados de sustancias naturales. En el caso de aplicar fitosanitarios de síntesis química, evaluamos la peligrosidad para el medio ambiente y para la salud de las personas, optando por aquellos con menos peligrosidad.

En Agrícola Famosa, hemos logrado **reducir en más de un 50% la aplicación de productos fitosanitarios** en los últimos años, mediante la optimización de programas de manejo integrado de plagas y la adopción de prácticas agrícolas de bajo impacto.

Certificaciones en biodiversidad



martinavarro from **esther.**

RioTinto **SAFRESO** RSA

SAFRESO Perú **el Abuelo**

famosa



SAFRESO Perú



Conservación del suelo



Un suelo vivo es un cultivo resiliente

El suelo es mucho más que un soporte físico: es un **ecosistema vivo** que sostiene la producción de alimentos, regula el ciclo del agua y actúa como un pilar del equilibrio climático. De él provienen más del **95% de los alimentos** que consumimos y la mayor parte de los nutrientes que las plantas necesitan a lo largo de su ciclo de vida.

Sin embargo, procesos como la **erosión**, el **uso intensivo**, la **pérdida de materia orgánica** y los efectos del **cambio climático** están comprometiendo su fertilidad y su capacidad para actuar como sumidero natural de carbono.

En Citri&Co partimos de un principio esencial:

“Regenerar el suelo es regenerar el futuro de la agricultura.”

Nuestro enfoque combina **técnicas agronómicas sostenibles y regenerativas** para proteger la estructura del suelo, recuperar su funcionalidad ecológica y reactivar la biodiversidad edáfica, es decir, la vida invisible que sostiene la productividad y la resiliencia de nuestros cultivos.



Protección física del suelo

Trabajamos para **minimizar la perturbación del suelo y conservar sus horizontes fértiles** mediante prácticas adaptadas a cada tipo de cultivo.



Cultivos herbáceos (melón y sandía)

- Realizamos laboreos superficiales (<50 cm) y sin inversión de horizontes.

- Mantenemos una mínima alteración estructural.
- ✓ **Cultivos leñosos (cítricos y fruta de hueso)**
- Implantamos cubiertas vegetales espontáneas o sembradas que protegen el suelo todo el año.
- Aplicamos control exclusivamente mecánico cuando es necesario, evitando el laboreo profundo.

Estas prácticas reducen la erosión, mejoran la infiltración del agua y favorecen la formación de agregados estables.





Conservación biológica del suelo

Integramos enfoques complementarios orientados a **incrementar la fertilidad y favorecen un microbioma activo y funcional:**



Nutrición de precisión:

Hemos implantado un **sistema de fertirrigación inteligente** que permite:

- Aplicar nutrientes solo cuando la planta los necesita.

- Ajustar dosis según la demanda real del cultivo.
- Utilizar sensores y automatización para maximizar la eficiencia hídrica y nutricional.
- Reducir el riesgo de lixiviación y escorrentía.

Este sistema asegura un **balance nutricional equilibrado**, clave para la sostenibilidad del suelo.



Nutrición biológica *in situ*:

Nuestras filiales desarrollan **biorreactores instalados en finca** que transforman:

- Estiércoles animales.
- Cepas seleccionadas de bacterias fijadoras de nitrógeno.

Este proceso permite la fijación biológica de nitrógeno, reduce el uso de insumos sintéticos y activa el microbioma nativo con un impacto ambiental mínimo.

Tarjeta ambiental

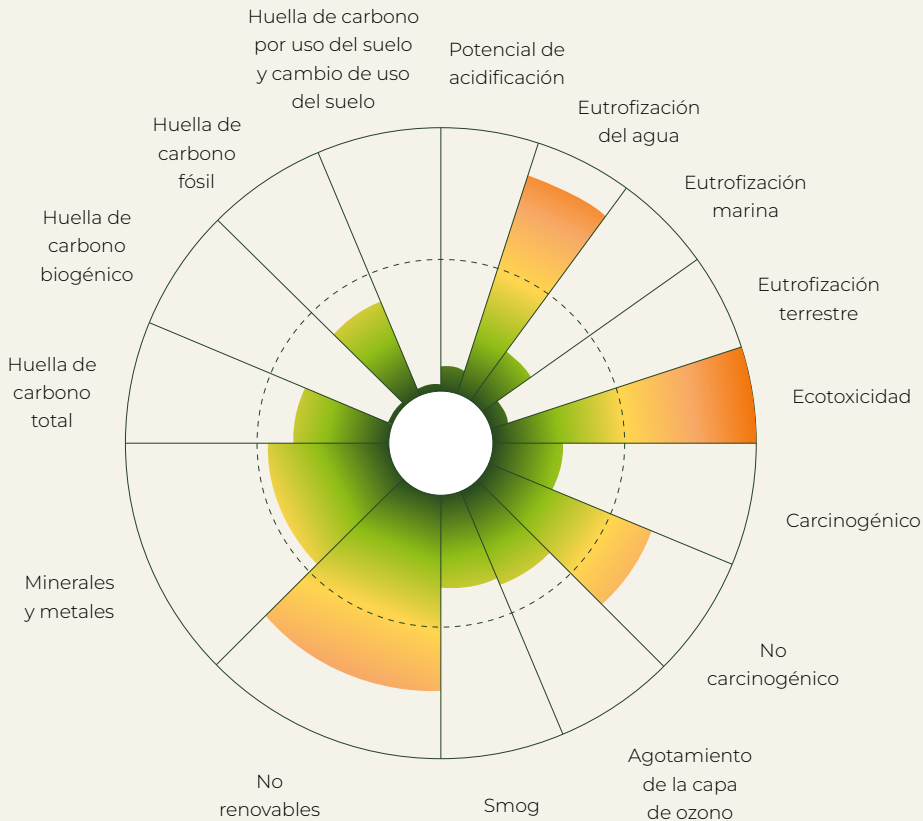
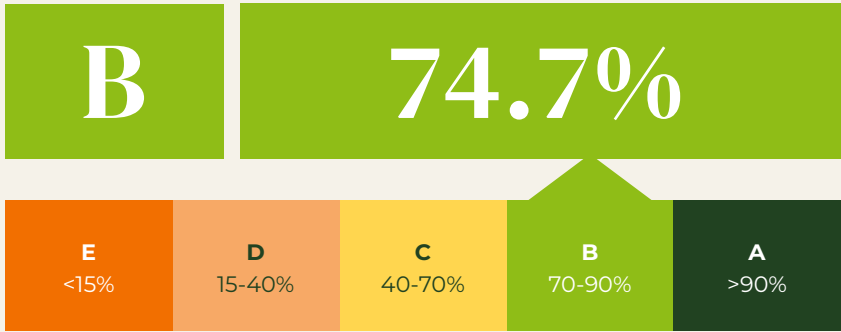
Durante esta campaña, hemos realizado un **estudio de impacto ambiental** del cultivo de cítricos en nuestra finca "**Más de Moya**", ubicada en Valencia, desarrollado por el equipo experto de **CACTA** mediante la metodología de **Análisis de Ciclo de Vida (ACV)**. Este análisis nos permite evaluar de forma rigurosa y transparente el desempeño ambiental real de nuestra producción agrícola.

Los resultados muestran un desempeño ambiental equilibrado, con una clasificación **EcoScore B**, lo que evidencia una gestión responsable y alineada con las buenas

prácticas del sector. No obstante, el estudio identifica que los mayores impactos se concentran en la ecotoxicidad vinculada al uso de fitosanitarios, la eutrofización derivada de las emisiones y escorrentía de nutrientes, el consumo de energía no renovable y la huella hídrica asociada al riego.

Aun así, estos resultados globales reflejan una **base ambiental sólida**, sobre la que seguimos construyendo. A pesar de los avances y del desempeño positivo obtenido, continuamos trabajando activamente para reducir estos impactos y mejorar nuestro resultado ambiental año tras año.





Protección química responsable

Aplicamos un **manejo integrado de plagas** basado en prevención, monitoreo y umbrales de intervención. Cuando es necesaria la aplicación de fitosanitarios:

- ✓ Seleccionamos productos con menor impacto sobre los microorganismos del suelo.
- ✓ Utilizamos pulverización electrostática, que:
 - Reduce más de un 50% la cantidad de ingredientes activos sin reducir la eficacia.
 - Mejora la eficacia del tratamiento.
 - Minimiza efectos secundarios sobre la biología del suelo.





Diversificación y cobertura del suelo

La diversificación es un pilar esencial para **mantener un suelo sano**:



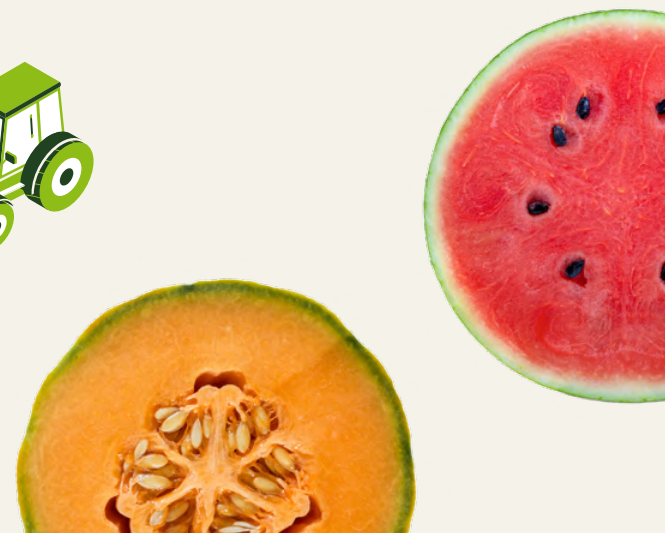
Rotación de cultivos: En melón y sandía, alternamos cultivos con distintos hábitos de crecimiento y requerimientos nutricionales, lo que contribuye a:

- Mejorar la biodiversidad edáfica.
- Reforzar la estructura del suelo.
- Favorecer el control natural de plagas y enfermedades.



Mulching orgánico: Aplicamos **mulching orgánico** a partir de la **poda triturada de nuestros propios cultivos**, devolviendo al suelo la biomasa generada en la finca y **reciclando el carbono fijado por los árboles**. Esta cobertura vegetal:

- Reduce la evaporación y mejora la retención de humedad.
- Protege el suelo frente a lluvias intensas, disminuyendo la escorrentía y la pérdida de suelo.
- Favorece la descomposición de la materia orgánica y el aumento del carbono estable en el suelo.
- Impulsa la actividad biológica edáfica y la formación de agregados estables.



Economía circular

Transformando retos en recursos

Para nosotros, la economía circular es una forma de trabajar que nos impulsa a mejorar cada día. Nos permite mirar nuestros propios procesos con otra perspectiva y encontrar nuevas oportunidades para **aprovechar mejor los recursos, reducir desperdicios y generar valor** a lo largo de todo el ciclo productivo. Este enfoque nos ayuda a transformar retos ambientales en soluciones prácticas, innovadoras y alineadas con nuestra manera de producir fruta responsablemente.

Integrar prácticas circulares, como la valorización de subproductos, la optimización de materiales o la reducción del impacto de los residuos, refuerza nuestra capacidad para adaptarnos a un entorno cambiante y nos permite avanzar hacia un modelo más eficiente y resiliente. **Apostar por la circularidad** significa, para nosotros, reforzar nuestro compromiso

con una producción respetuosa, económicamente sólida y orientada a garantizar alimentos seguros y de calidad hoy y en el futuro.

Estrategia

En Citri&Co, impulsamos una estrategia de economía circular que nos ayuda a **optimizar el uso de recursos en todas las fases de nuestra actividad**. Valoramos los subproductos generados en el proceso para reincorporarlos como insumos orgánicos, reducimos residuos mediante sistemas de reutilización y reciclaje, y mejoramos la eficiencia hídrica y energética.

Con estas acciones cerramos ciclos productivos, minimizamos impactos ambientales y avanzamos hacia un modelo regenerativo que refuerza la competitividad y sostenibilidad de nuestro negocio. Esta manera



de avanzar refleja el compromiso recogido en nuestra **Política ESG**, donde la economía circular ocupa un papel central y nos impulsa a aprovechar mejor los recursos, valorizar subproductos y minimizar los residuos en cada etapa de nuestra actividad.

Pilares en los
que basamos
nuestro modelo
de circularidad:



A. Uso sostenible y eficiente de los recursos

⚡ Energía

Seguimos implementando nuestro plan de descarbonización, enfocado en **reducir el consumo energético** en las fincas y centros de envasado, optimizando procesos y mejorando la eficiencia en cada etapa. Además, avanzamos en la transición hacia combustibles más sostenibles para maquinaria agrícola y operaciones logísticas, complementando estas acciones con tecnologías limpias y generación de energía renovable.

Consumos energéticos no renovables (MWh)	FY24	FY25	DIF
Electricidad no renovable	131.053,70	89.958,11	-31%
Gas natural	6.640,59	5.530,86	-17%
Butano	4,84	5,32	10%
Propano	1.649,55	1.126,13	-32%
Gasóleo	39.913,88	42.334,43	6%
Gasóleo B	51.152,45	64.343,18	26%
Gasóleo C	5.706,62	5.613,03	-2%
Gasolina	4.511,65	7.989,86	77%
TOTAL	240.633,27	216.900,91	-10%

Consumos energéticos renovables (MWh)	FY24	FY25	DIF
Electricidad renovable	2.171,37	56.936,42	2.522%
Biocarburantes (biodiésel, bioetanol, etc.)	-	2,37	-
TOTAL	2.171,37	56.938,78	2.522%



En la mayoría de los casos, los consumos energéticos no renovables han aumentado respecto al ejercicio anterior, impulsados principalmente por la incorporación de nuevas compañías al Grupo y por la actividad agrícola propia de cada filial. Sin embargo, se observa un descenso significativo en el consumo de electricidad no renovable, **que se reduce un 31%, debido a la compra de garantías de origen renovable**

en la filial Agrícola Famosa, nuestro principal consumidor de energía. Este cambio ha permitido compensar parcialmente el incremento registrado en otras fuentes, como el gasóleo B (+26%) o la gasolina (+77%), asociadas en gran medida a la actividad agrícola intensiva y a la incorporación de nuevas filiales al Grupo.

En conjunto, **el consumo total de energía no renovable del**

Grupo disminuye un 10%, reflejando el impacto directo de esta transición hacia electricidad certificada en Agrícola Famosa, la filial con mayor superficie cultivada y, por tanto, la mayor demandante de energía. Este avance refuerza nuestro enfoque en la descarbonización, especialmente en aquellas operaciones que concentran un mayor peso energético dentro del Grupo.



B. Materiales sostenibles

Nuestra Política ESG aborda de manera parcial la **transición hacia la reducción de recursos vírgenes**, aunque no lo establece como un objetivo central. Sin embargo, ya existen medidas alineadas con el principio de sustitución de materiales primarios por materiales secundarios (reciclados).

En esta línea, la **optimización de los embalajes** desempeña un papel clave, no solo al reducir el uso de materiales vírgenes, sino también al favorecer la incorporación de componentes reciclados y la circularidad de los envases. De este modo, prolongamos su vida útil y facilitamos su reutilización o valorización, reforzando nuestro compromiso de avanzar hacia modelos que priorizan la eficiencia en el uso de los recursos y la segunda vida de los materiales a lo largo de la cadena de valor.

Para garantizar la sostenibilidad de los materiales, realizamos una evaluación detallada de los proveedores clave, así como de los productos y servicios empleados por el Grupo, considerando, entre otros, los siguientes criterios:



✓ **Proximidad de los proveedores.** Priorizamos trabajar con empresas cercanas para reducir la huella de carbono asociada al transporte.

✓ **Certificaciones de sostenibilidad.** Verificamos que los materiales utilizados provengan de fuentes responsables y cuenten con

sistemas de control en el uso de los recursos naturales.

✓ **Jerarquía en la elección de materiales.** En primer lugar, favorecemos el uso de materiales reutilizados; en segundo lugar, aquellos con contenido reciclado, reservando el empleo de materiales vírgenes como última opción.

Nuestra estrategia de envases se basa en cinco líneas de actuación



Reducción del material virgen

Avanzamos en la disminución progresiva del uso de materiales nuevos.



Reciclabilidad

Desarrollamos envases diseñados para facilitar su reciclaje.



Uso de contenido reciclado

Aumentamos el porcentaje de material reciclado incorporado en nuestros envases.



Materiales bio-based

Incorporamos alternativas de origen renovable, biodegradables y procedentes de fuentes sostenibles.



Priorización del envasado de fruta a granel

Reducimos del uso de envases siempre que sea viable, manteniendo la calidad y la seguridad del producto.



Continuamos avanzando en la **mejora de la proporción de material reciclado y en la optimización de la reciclabilidad de los envases** que utilizamos.

Para lograrlo, colaboramos estrechamente con proveedores y clientes con el objetivo de minimizar el uso de envases siempre que sea posible, ya sea reduciendo la cantidad de plástico empleado o sustituyéndolo por alternativas más sostenibles, como papel certificado, envases de cartón o papel vegetal.

En paralelo, impulsamos **soluciones de reutilización en transporte**.

Nuestros sistemas reutilizables, como las cajas retornables, han permitido evitar el uso de millones de cajas de cartón desechables y reducir de manera significativa las emisiones de CO₂ asociadas.

Asimismo, trabajamos de la mano con proveedores como IFCO, Euro Pool Logrifruit y Chep, integrándonos en sus **sistemas de pooling**, basados en el principio de “compartir, reutilizar y medir”, lo que nos permite reducir costes, emisiones y residuos.



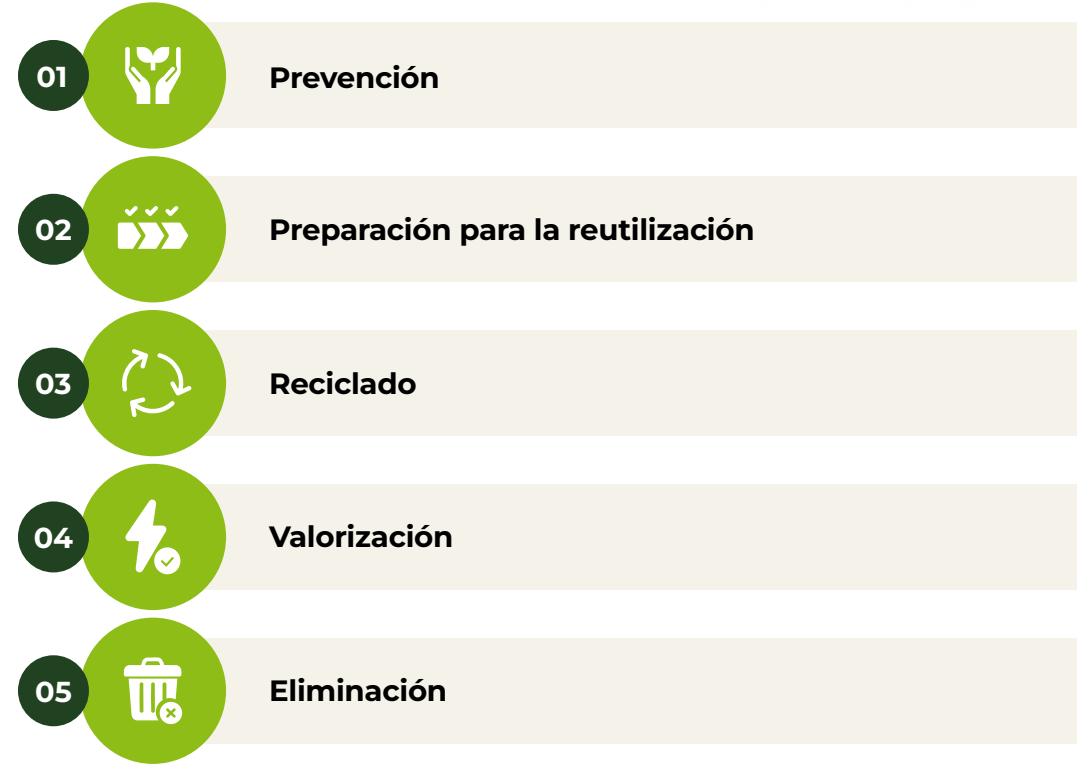
Compromiso con una cadena de suministro libre de deforestación

Nos aseguramos de que todos los envases de origen forestal provengan de fuentes certificadas, como FSC y PEFC, garantizando una gestión sostenible y contribuyendo a evitar la deforestación.

Residuos: reciclaje y valorización

En Citri&Co, concebimos la circularidad como un principio fundamental para avanzar hacia un uso más responsable de los recursos. Nuestra prioridad es **prevenir la generación de residuos desde el origen**, reduciendo al máximo el consumo de materiales vírgenes mediante el rediseño y la optimización de nuestros procesos y embalajes. Y, cuando la generación de residuos es inevitable, trabajamos para **asegurar su mejor destino posible**, impulsando su reutilización, valorización o reciclaje. De este modo, promovemos un modelo que maximiza la eficiencia de los recursos y refuerza nuestro compromiso con una producción cada vez más sostenible a lo largo de toda la cadena agrícola.

Para ello, consideramos cada residuo generado en nuestras operaciones como **una oportunidad para su reaprovechamiento** y aplicamos un enfoque estructurado basado en cinco pasos para su gestión eficiente.



Dado que el depósito en vertedero es la última opción dentro de nuestra jerarquía de gestión, nos hemos marcado el objetivo de alcanzar la ambición de **cero residuos a vertedero para 2030**. Para

lograrlo, exploramos alternativas de valorización en todas las instalaciones del Grupo para aquellos residuos que aún se destinan a vertedero, en colaboración con gestores especializados y autorizados.



Clasificación de los residuos generados

Cantidad de residuos generados (t)	FY24	FY25	%
Cantidad de residuos no peligrosos	8.077,45	9.339,69	16%
Cantidad de residuos peligrosos	213,99	243,21	14%
Total general	8.291,44	9.582,90	16%



- 99% Cantidad de residuos no peligrosos
- 1% Cantidad de residuos peligrosos

El incremento de los residuos generados con respecto a la campaña anterior se debe a la incorporación de nuevas filiales al Grupo.

Destino final de residuos generados (%)	FY24	FY25
% eliminación	7%	5%
% valorización	66%	78%
% vertedero	27%	17%



Hemos logrado mejorar de forma significativa nuestra gestión de residuos, reduciendo en un **-37%** los residuos cuyo destino final es **vertedero** y aumentando en un **+18%** aquellos que son **valorizados**. Este avance refleja la eficacia de las medidas implantadas para optimizar la segregación, el tratamiento y la recuperación de materiales.

Contra el desperdicio alimentario

Eficiencia y aprovechamiento integral de la fruta

El desperdicio alimentario se ha convertido en uno de los grandes retos ambientales y sociales de nuestro tiempo. **En el caso de la fruta fresca, su impacto es especialmente relevante** por la cantidad de recursos necesarios para producirla (agua, suelo fértil, energía, insumos agrícolas y mano de obra) junto con la complejidad logística que requiere su manejo. Cuando una pieza de fruta no llega a consumirse, además de perderse un alimento, también se desperdicia todo el esfuerzo agrícola y todos los recursos naturales invertidos en su cultivo, cosecha, conservación y transporte.

En Citri&Co, entendemos que **la fruta es un recurso valioso y limitado**, y que reducir su desperdicio es una de las formas más efectivas de reforzar



la sostenibilidad de nuestra actividad. Cada kilogramo evitado supone una contribución directa a la eficiencia de los recursos, a la mitigación del cambio climático y a la preservación de los ecosistemas en los que cultivamos. Además, disminuir las pérdidas a lo largo de la cadena de valor nos permite ofrecer un producto de mayor calidad, generar un impacto social positivo y fortalecer la resiliencia del sistema alimentario.

La gestión adecuada de la fruta que no cumple criterios comerciales también adquiere una importancia estratégica. En primer lugar, porque nos permite **retener valor dentro del sistema**, destinando el producto a alternativas que prolongan su vida útil, ya sea en **forma de alimentos, alimentación animal o aportes orgánicos a la tierra**. En segundo lugar, porque contribuye a reducir la presión sobre los vertederos y a

disminuir las emisiones de metano asociadas a la descomposición de residuos orgánicos.

Nuestro enfoque combina **actuaciones preventivas** orientadas a evitar que la fruta se convierta en residuo, con **soluciones reactivas** centradas en su correcta valorización.

Las medidas preventivas abarcan desde prácticas agronómicas avanzadas que mejoran la calidad y resistencia de la fruta en campo, hasta inversiones en tecnología de postcosecha e infraestructuras que aseguran una manipulación cuidadosa y una cadena de frío eficiente. Estas mejoras permiten que **más fruta llegue en óptimas condiciones** hasta el consumidor final.

Cuando, aun así, se generan descartes, trabajamos para que la fruta encuentre un destino que aporte valor. La fruta apta para consumo se orienta a **donaciones, productos transformados o iniciativas locales de aprovechamiento**, mientras que la fruta no apta se destina principalmente a **alimentación**

animal o a compostaje, contribuyendo a un ciclo más circular de la materia orgánica. De este modo, minimizamos el volumen de residuos y evitamos que materiales valiosos terminen en vertedero.

Para Citri&Co, reducir el desperdicio alimentario es más que un objetivo operativo, es una forma de honrar el trabajo de las personas que cultivan la fruta, de proteger el entorno del que dependemos y de responder al compromiso que hemos asumido con nuestros clientes, consumidores y comunidades. Avanzar hacia un modelo donde cada fruta encuentra su mejor destino significa avanzar hacia un **sistema alimentario más eficiente, resiliente y respetuoso con el planeta**.

Tenemos un claro compromiso con la minimización del desperdicio y la maximización del valor de cada fruta.



A continuación, mostramos los distintos **destinos según la calidad y la categoría de fruta:**

Calidad	Melones y sandías	Cítricos	Fruta de hueso
Fruta apta para consumo humano	Donación	Donación Industria del zumo	Donación Industria del zumo
Fruta no apta para consumo humano	Compostaje	Alimentación animal Compostaje	N/A

En España, toda la fruta no apta para consumo humano se destina a alimentación animal, garantizando así un modelo de *zero food waste*.

Valorización de la fruta



- 87% Industria del zumo
- 6% Alimentación animal
- 5% Compostaje
- 2% Donación

262.418 t

Industria del zumo

16.511,70 t

Cantidad de fruta con destino alimentación animal

16.415,73 t

Compostaje

5.706,72 t

Donación

De este modo, garantizamos que la fruta no destinada a consumo humano se gestiona adecuadamente, orientándola hacia vías de valorización que permiten otorgarle una segunda vida y un uso alternativo dentro de modelos circulares.



Taxonomía de actividades sostenibles de la Unión Europea

La Taxonomía Europea, establecida por el Reglamento (UE) 2020/852, define un sistema de clasificación para identificar actividades económicas que contribuyen de manera sustancial a los objetivos ambientales de la Unión Europea. Este marco busca garantizar la transparencia y orientar las inversiones hacia proyectos que favorezcan la transición hacia una economía sostenible y baja en carbono. La normativa establece **seis objetivos ambientales**:

- ✓ Mitigación del cambio climático
- ✓ Adaptación al cambio climático
- ✓ Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos
- ✓ Economía circular
- ✓ Prevención y control de la contaminación
- ✓ Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas

Para que una actividad sea considerada alineada, debe contribuir sustancialmente a uno o más de estos objetivos, no causar un perjuicio significativo a los demás ("*Do No Significant Harm*"),



cumplir con salvaguardas mínimas sociales y ajustarse a los criterios técnicos establecidos

✔ **Actividades elegibles:**

una actividad económica es considerada elegible siempre y cuando la Compañía cumpla con el descriptivo enunciado para cada una de las actividades recogidas en los Anexos I y II del Reglamento Delegado 2021/2139 de 4 de junio de 2021, en los Anexos I y II del Reglamento Delegado 2022/1214 del 9 de marzo de 2022, en los Anexos I y II del Reglamento Delegado 2023/2485 del 27 de junio de 2023

y en los Anexos I, II, III y IV del Reglamento Delegado 2023/2486 del 27 de junio de 2023. En este sentido, la elegibilidad tiene una naturaleza de potencialidad, es decir, una actividad elegible es aquella que podría llegar a ser verde de conformidad con la Taxonomía Europea.

✔ **Actividades alineadas:** el alineamiento de una actividad da un paso más indicando que la Compañía está contribuyendo sustancialmente sobre al menos uno de los objetivos medioambientales definidos, sin

causar un perjuicio significativo a los restantes objetivos ambientales y cumpliendo unos requisitos mínimos a nivel social. Dicha contribución se mide a través del cumplimiento, no solo de los requisitos presentes en las definiciones de las actividades, sino además de los criterios técnicos de contribución sustancial, de los criterios técnicos relacionados con el principio de no causar un perjuicio significativo (DNSH, por sus siglas en inglés) al resto de objetivos medioambientales y, de unas salvaguardas sociales mínimas.



Aunque esta normativa todavía no es de aplicación obligatoria para nuestra compañía, nos hemos anticipado realizando un estudio preliminar para evaluar el grado de alineación de nuestras actividades con la Taxonomía Europea. Durante 2025 hemos realizado el ejercicio de elegibilidad y alineamiento del año anterior. Ante ello, y de acuerdo con lo establecido en los Reglamentos Delegados, los informes de sostenibilidad deben presentar los siguientes indicadores clave de resultados:

- La proporción del volumen de negocios que procede de productos o servicios relacionados con actividades económicas que se consideren ambientalmente sostenibles (facturación).
- La proporción del total del activo fijo (CapEx).
- La proporción de los gastos operativos relacionados con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren ambientalmente sostenibles (OpEx).



En la aplicación y cálculo de estos indicadores, se ha considerado nuestra actividad de conformidad con el perímetro incluido en las Cuentas Anuales Consolidadas.

De acuerdo con el análisis realizado se establece la siguiente clasificación de **elegibilidad y alineamiento** de las actividades de Citri&Co.

✔ **Facturación:** La actividad principal de Citri&Co se centra en la producción agrícola, incluyendo labores de cultivo, recolección, acondicionamiento y envasado de fruta fresca. Actualmente, estas actividades no están contempladas como elegibles en los actos delegados de la Taxonomía Europea, si bien son esenciales para la cadena agroalimentaria y presentan un alto potencial para contribuir a los objetivos ambientales mediante prácticas sostenibles.

De esta forma, las actividades identificadas son las siguientes:



⁵ La renovación del edificio debe cumplir con los requisitos aplicables a las reformas importantes según lo establecido en las normas de construcción nacionales y regionales de ejecución de la Directiva 2010/31/UE: (i) los costes totales de la renovación referentes a la envolvente del edificio o a sus instalaciones técnicas son superiores al 25% del valor del edificio, excluido el valor del terreno en el que está construido, o (ii) se renueva más del 25% de la superficie de la envolvente del edificio y, en ambos supuestos (i) y (ii) se mejora la eficiencia energética del edificio o de la parte renovada.

Actividades elegibles generadoras de ingresos de Citri&Co

Actividad	Descripción	Referencia en la Taxonomía
Alquiler de bienes inmobiliarios	Alquiler inmobiliario a una empresa asociada	CCM 7.7 Adquisición y propiedad de edificios
Producción de energía eléctrica	Generación de electricidad <i>in-situ</i> a partir de paneles fotovoltaicos para autoconsumo y venta	CCM 7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable

✔ CapEx

Actividades elegibles del balance de Citri&Co

Actividad	Descripción	Referencia en la Taxonomía
Construcción de nuevos edificios	Construcción de edificios residenciales y no residenciales reuniendo los medios financieros, técnicos y físicos necesarios para la realización de tales proyectos	CCM 7.1. Construcción de edificios nuevos
		CE 3.1. Construcción de edificios nuevos
Renovación de edificios existentes	Obras de construcción e ingeniería civil o preparación de tales obras	CCM 7.2. Renovación de edificios existentes ⁵ CE 3.2. Renovación de edificios existentes
Protección contra incendios	Adquisición, instalación, reparación, manejo, mantenimiento y control remoto de las alarmas contra incendios y de los sistemas de alerta temprana	CCA 14.1. Servicios de emergencia

Actividad	Descripción	Referencia en la Taxonomía
Uso de energía renovable	Instalación de paneles solares fotovoltaicos	CCM 7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable
Eficiencia energética y reducción del consumo	Instalación de equipos de eficiencia energética	CCM 7.3. Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética
Eficiencia energética y reducción del consumo	Instalación de equipos de medición y control energético en edificios	CCM 7.5. Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios
Eficiencia energética y reducción del consumo	Auditorías energéticas	CCM 9.3. Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios
Mejoras tecnológicas o de procesos	Plantas de compostaje	CCM 5.8. Compostaje de biorresiduos
Gestión de refrigerantes	Instalación de equipos de eficiencia energética	CCM 7.3. Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética
Cambio o sustitución de combustible	Renovación flota turismos	CCM 6.5. Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligero
Cambio o sustitución de combustible	Renovación flota transporte	CCM 6.6. Servicios de transporte de mercancías por carretera
Eficiencia energética y reducción del consumo	Instalación de equipos de eficiencia energética	CCM 7.3. Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética



✔ **OpEx:** Según se establece en el acto delegado relativo a la divulgación de información cualitativa y cuantitativa, cuando los gastos operativos (OpEx) no sean materiales para el modelo de negocio de las empresas no financieras, la empresa puede optar por no calcular el indicador asociado (es decir, reportar el numerador como cero), siempre que justifique adecuadamente esta inmaterialidad y publique el denominador.

Como criterio orientativo, se establece que, si el OpEx taxonómico representa menos del 5% del OpEx total, puede considerarse no material. Este umbral ha sido utilizado de forma recurrente por distintas compañías europeas en sus primeros ejercicios de reporte bajo el Reglamento y es coherente con los principios de relevancia contable y eficiencia del reporte, así como con los umbrales propuestos en el borrador del Reglamento Delegado C(2025) 4568, que sitúan este umbral en el 10%.

Se concluye que los gastos operativos no sean materiales para el modelo de negocio de Citri&Co.

Porcentajes de elegibilidad de ingresos correspondientes a las sociedades de Greenmed, S.L, Cítrico Global S.L y Frutas Esther S.L.

Aunque no consoliden sus estados financieros, por operatividad en taxonomía, se ofrece el dato conjunto.

	Mitigación al cambio climático	Adaptación al cambio climático	Economía circular	Biodiversidad
INCEN	0,5%	0%	0%	0%
CapEx	3,9%	4,1%	0,1%	0%
OpEx	No material	No material	No material	No material



Elegibilidad de Citri&Co por objetivo medioambiental

Partiendo de las actividades económicas elegibles indicadas anteriormente, se ha procedido a realizar un análisis detallado para evaluar el cumplimiento de los criterios técnicos de selección

relativos a los objetivos de la Taxonomía Europea contemplados por el Reglamento Delegado 2021/2139 y el Reglamento Delegado 2022/1214 para el objetivo de mitigación y adaptación al cambio climático, y el Reglamento Delegado 2023/2486 para el objetivo de transición a una economía circular.

Se han analizado, en consecuencia, los criterios en términos de contribución sustancial a uno o más objetivos ambientales, no perjudicar significativamente a ninguno de los otros objetivos ambientales, y el cumplimiento de las salvaguardas mínimas obteniendo el siguiente resultado:

Alineamiento de Citri&Co por objetivo medioambiental

	Mitigación al cambio climático	Adaptación al cambio climático	Economía circular	Biodiversidad	Total
% de alineamiento según los objetivos de la Taxonomía Ambiental de la UE					
INCN	0%	0%	0%	0%	0%
CapEx	0%	0,2%	0%	0%	0,2%
OpEx	No material	No material	No material	No material	No material

Las tablas de la Taxonomía de la UE, así como el detalle de cada KPI, se ofrecen en el Anexo IV.

Actualmente, nos encontramos en el desarrollo de un proyecto orientado a fortalecer de manera progresiva nuestro grado de

alineamiento con la Taxonomía Europea. Este trabajo comprende la revisión sistemática de nuestros procesos, la mejora de la calidad y trazabilidad de la información técnico ambiental, y la coordinación con las distintas áreas operativas del Grupo. En este marco, ya se han

identificado diversas actividades futuras recogidas en nuestro Plan de Descarbonización que cumplen los criterios de elegibilidad establecidos por la Taxonomía y que contribuirán a incrementar nuestro nivel de alineamiento en los próximos ejercicios.



04 SOCIEDAD

Principales hitos del ejercicio

Personas



+14.800

personas
en plantilla a cierre



+4%

de plantilla media



83%

de la plantilla cubierta por
convenios colectivos



6 nuevos planes
de igualdad

implantados



+30%

de horas de **formación** a nuestra
plantilla vs. 23/24



86 personas

con **capacidades diversas** en plantilla



Comunidad



Contribuimos a
que 136 hogares

tengan agua potable en
Douar Ait Haddou (Marruecos)



+5,7_t
de fruta fresca donada



+44 %

en inversión en la comunidad



Nuestro equipo

El capital humano de Citri&Co como activo diferencial

Uno de los pilares estratégicos que nos permite materializar la misión, visión y propósito de Citri&Co es el de **Personas**. Este eje concentra los esfuerzos en impulsar la transformación cultural, promover una gestión responsable y sostenible del talento y consolidar una compañía saludable, orientada al bienestar, la seguridad y el desarrollo integral de quienes forman parte del Grupo.

Asimismo, trabajamos para fortalecer una **cultura innovadora, ágil y colaborativa**, que nos permita anticiparnos a las necesidades del mercado, atraer y potenciar el talento y desarrollar capacidades internas preparadas para afrontar con éxito los retos definidos en el “ESG Framework”, especialmente en un entorno global en constante cambio.

En este marco, reforzamos nuestro compromiso con un entorno laboral ético, seguro e inclusivo a través de diferentes políticas y mecanismos. El **Código Ético** marca el estándar de conducta esperado en todas las operaciones y relaciones profesionales. El **Canal Ético**, confidencial y accesible, garantiza que cualquier persona pueda comunicar inquietudes de forma segura.

La **Política de Diversidad, Igualdad e Inclusión** actúa como documento marco que orienta las actuaciones del Grupo en materia de igualdad de oportunidades, respeto a la diversidad y prevención de cualquier forma de discriminación. Esta política se despliega a través de los **planes de igualdad** de cada compañía y de los **protocolos de prevención y actuación ante el acoso**, que



establecen procedimientos claros y regulados para prevenir conductas inapropiadas y asegurar una respuesta rigurosa y protectora ante cualquier caso.

Asimismo, esta política impulsa la eliminación de sesgos, la promoción de oportunidades equitativas y el incremento de la representación femenina en todos los niveles, fortaleciendo una cultura basada en el respeto, la diversidad y la equidad. Todo ello se complementa con iniciativas orientadas al bienestar físico y emocional, la formación continua y

la construcción de un entorno laboral saludable y de confianza.

Estrategia

En línea con este marco de actuación, impulsamos una gestión de personas orientada a **generar un impacto positivo real** en la experiencia laboral y en el desarrollo de quienes forman parte del Grupo. El enfoque se centra en promover prácticas de gestión responsables, fortalecer el diálogo interno y consolidar una cultura

que acompañe a las personas a lo largo de todas las etapas de su trayectoria profesional.

A través de este modelo, trabajamos para que cada persona cuente con las condiciones, oportunidades y recursos necesarios para crecer y aportar en un entorno que valora su talento y su contribución. Esta orientación nos permite avanzar hacia una organización más sólida, cohesionada y sostenible, capaz de atraer, retener y motivar a equipos diversos y comprometidos.



Impactos positivos generados



Mejor calidad de vida para nuestro equipo, impulsada por iniciativas de conciliación, apoyo integral y atención a necesidades emergentes.



Entornos laborales equilibrados, que fomentan la estabilidad, la confianza y dinámicas de trabajo constructivas.



Desarrollo personal y profesional, facilitado mediante formación continua, itinerarios de crecimiento y acompañamiento al talento.



Entornos inclusivos y respetuosos, contruidos sobre igualdad de oportunidades, diversidad y una cultura sólida de convivencia.



Mayor compromiso y cohesión interna, resultado de un entorno que escucha y valora a las personas, reforzando su motivación y sentido de pertenencia.

Por último, defendemos la libertad de asociación, mantenemos una postura firme de **tolerancia cero** frente cualquier forma de discriminación o acoso. Además, implementamos **protocolos específicos en cada región** para asegurar una respuesta rigurosa y adaptada a los distintos contextos en los que operamos, reforzando así un entorno laboral justo, seguro e inclusivo.

Políticas relacionadas con nuestro equipo

Código Ético

El **Código Ético** de Citri&Co establece los principios que guían la conducta y las relaciones entre todas las personas del Grupo. Regula aspectos esenciales como el respeto a la dignidad individual, la igualdad de trato, la promoción de entornos laborales seguros y libres de discriminación, así como la integridad en el comportamiento profesional. Además, define la tolerancia cero frente a cualquier forma de acoso, conducta inapropiada o vulneración de derechos, garantizando que todas las personas dispongan de canales seguros para comunicar inquietudes y puedan desarrollar su actividad en un entorno de confianza, justicia y respeto mutuo.



El enfoque se alinea con **marcos y estándares internacionales reconocidos**, como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos y los convenios fundamentales de la OIT. Estos referentes refuerzan la integración de los derechos humanos en las prácticas cotidianas del Grupo y guían la identificación, prevención y mitigación de riesgos.

Política de Diversidad, Igualdad e Inclusión

Dicha política guía el compromiso del Grupo para garantizar entornos de trabajo libres de discriminación e impulsar prácticas que aseguren un **trato justo y equitativo** a todas las personas. Este marco orienta la implementación de medidas que fomentan la inclusión, la equidad salarial, la pluralidad en los equipos y el acceso igualitario al crecimiento profesional.

La política se despliega a través de los **Planes de Igualdad y protocolos específicos**, que

refuerzan la prevención de conductas discriminatorias y aseguran procedimientos claros para proteger la dignidad y los derechos de todas las personas en Citri&Co. Su aplicación tiene un reflejo directo en la gestión diaria y en la construcción de equipos diversos, enriquecidos por distintas perspectivas, culturas y experiencias.

Política de Formación y Desarrollo

Se trata de la política que establece un marco común para garantizar el **acceso equitativo a la formación y el desarrollo de competencias clave** en todas las compañías del Grupo. Su finalidad es asegurar que las personas empleadas disponen de las capacidades necesarias para desempeñar sus funciones, adaptarse a cambios operativos y tecnológicos, y mantener su empleabilidad a largo plazo.

La política se alinea con los objetivos estratégicos del negocio e integra principios técnicos como identificación de necesidades formativas por puesto, diseño de programas vinculados a habilidades

críticas, programas específicos de desarrollo y promoción de una cultura de aprendizaje continuo.

Este enfoque permite **gestionar de forma sistemática el desarrollo profesional**, contribuye a la mejora del rendimiento y refuerza la capacidad del Grupo para responder a un entorno operativo dinámico.

Política de Seguridad y Salud

Esta política establece el compromiso del Grupo con la protección integral de las personas y la **creación de entornos de trabajo seguros y preventivos**. Su objetivo es garantizar las mejores condiciones de seguridad en todas las operaciones, integrando la prevención de riesgos laborales en cada proceso y promoviendo una cultura de cuidado, responsabilidad y mejora continua.

Este marco orienta la identificación y evaluación de riesgos, la implantación de medidas preventivas, la formación específica

del personal y el seguimiento periódico de las condiciones de trabajo. Asimismo, refuerza la importancia de la participación activa de los equipos y la corresponsabilidad en la construcción de un **entorno laboral saludable**, donde la seguridad sea un valor compartido en toda la organización.

Política de Selección y Contratación

Dicha política asegura procesos de incorporación **éticos, transparentes y basados en criterios objetivos**, garantizando la igualdad de oportunidades y el respeto a los derechos de todas las personas candidatas. Este marco establece un modelo común para todo el Grupo, priorizando la profesionalidad, la no discriminación y la coherencia en cada decisión de contratación.

El proceso incluye una definición clara del perfil, la evaluación equitativa de candidaturas y una comunicación transparente en todas las fases, además de fomentar la promoción interna siempre que sea posible.

Política Retributiva

Es la política mediante la que se establece un **sistema salarial equitativo, transparente y libre de discriminación**, asegurando la igualdad de derechos y de trato para todas las personas del Grupo, con independencia de su edad, género, origen, religión, orientación sexual, condición social o cualquier otra circunstancia personal. En línea con el principio de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, los criterios salariales se aplican de manera homogénea para puestos de igual valor, sin diferencias retributivas injustificadas.

Para el personal de estructura, la banda retributiva se determina en función de la valoración interna del puesto de las referencias de mercado. La posición de cada persona en la misma en función de las competencias y experiencia aportadas, mientras que, para los equipos de manipulado, cultivo y otros servicios auxiliares, los sistemas salariales se rigen por los correspondientes convenios colectivos de aplicación en cada enseña.

Principios de Igualdad y Respeto

- ✓ Tolerancia cero ante cualquier forma de discriminación, garantizando igualdad de trato y oportunidades para todas las personas de Citri&Co.
- ✓ Entornos laborales seguros, inclusivos y libres de acoso, respaldados por protocolos claros de prevención y actuación.
- ✓ Respeto absoluto a la dignidad de las personas, independientemente de su género, orientación sexual, edad, origen, cultura, religión, discapacidad u otras condiciones personales.
- ✓ Acceso equitativo al empleo, promoción y desarrollo profesional, evitando cualquier sesgo o barrera injustificada.
- ✓ Canales confidenciales para comunicar inquietudes, garantizando protección, seguimiento y actuación rigurosa ante cualquier vulneración.
- ✓ Fomento de una cultura de respeto y diversidad, donde cada persona pueda contribuir y desarrollarse en un ambiente de confianza y colaboración.



Diálogo y relaciones sociales

En Citri&Co promovemos un modelo de relaciones laborales basado en el **diálogo social estructurado**, la transparencia y la participación activa del equipo. Esta interacción se articula principalmente a través de los **Comités de Empresa**, que sirven como canal formal para trasladar propuestas, inquietudes y aportaciones a la compañía. **El mecanismo principal de colaboración** son las comisiones de negociación, donde se abordan de manera conjunta las condiciones laborales, la organización del trabajo, la igualdad y la seguridad.

El marco laboral se complementa con los **convenios colectivos de aplicación de cada sociedad**, que regulan condiciones salariales, jornadas, permisos, categorías profesionales y otros elementos esenciales de la relación laboral. A nivel de Grupo, garantizamos su cumplimiento íntegro y los utilizamos como base para avanzar en mejoras y acuerdos adicionales cuando corresponde.

Para asegurar una participación

efectiva y adaptada a cada realidad operativa, contamos con tres tipos de comités, ajustados a la estructura de plantilla y normativa de cada país:



Comité de Empresa: órgano de consulta y representación laboral general.



Comité de Seguridad y Salud: especializado en la prevención de riesgos y en la mejora continua de las condiciones de trabajo.



Comité de Igualdad: encargado de supervisar el cumplimiento de los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación.

Este sistema consolidado de participación social permite reforzar la confianza mutua, anticipar necesidades y construir relaciones laborales sólidas, responsables y alineadas con un entorno laboral justo y seguro.

El 83% de nuestra plantilla está cubierta por convenios colectivos.

Países que cuenta con convenios colectivos



Países sin convenio colectivo (legislación laboral local vigente)



Acciones



Mejora de las condiciones laborales



Acción 1: Servicios de alojamiento

En Agrícola Famosa, garantizamos un alojamiento rural temporal de calidad para el 60% de la plantilla durante toda la temporada de recolección, atendiendo a una media de 4.000 profesionales.

En Frutas Esther, ofrecemos alojamiento gratuito para los empleados eventuales de la fresa. Aproximadamente, más de 300 personas se benefician de este servicio.

Estas instalaciones cuentan con **condiciones adecuadas de habitabilidad**, incluyendo infraestructura segura, acceso a servicios básicos (agua potable, electricidad y saneamiento), áreas comunes mantenidas, espacios de descanso dignos y protocolos de limpieza y mantenimiento periódico.



Acción 2: Retribución flexible

En las filiales españolas, continuamos con el programa de retribución flexible (Retriflex), a través del que nuestros profesionales pueden decidir cómo percibir parte de su retribución bruta anual, destinando una parte a la contratación de productos o servicios con beneficios fiscales y ahorro directo.



Acción 3: Servicios de alimentación

En Agrícola Famosa hemos proporcionado un menú completo diario de tres comidas a todos los trabajadores, diseñado y aprobado por un nutricionista especializado, garantizando una dieta equilibrada y adecuada a la demanda física del trabajo agrícola.





Acción 4: Servicios de transporte gratuito

En las filiales de Brasil, Perú y RSA, ponemos a disposición de nuestros empleados un servicio gratuito de transporte para facilitar su acceso al puesto de trabajo, haciendo posible la integración laboral de personas en comunidades remotas y/o con pocos recursos.



Acción 5: Reconocimiento a nuestro equipo

Reconocemos el esfuerzo y compromiso de nuestro equipo a través de diversas iniciativas orientadas a reforzar su motivación y bienestar. Como ejemplo, en Safresco Perú se han llevado a cabo diferentes sorteos y actividades internas para agradecer el desempeño de los colaboradores y fortalecer el sentido de pertenencia. Estas acciones contribuyen a crear un entorno laboral positivo y alineado con nuestros valores.





Diversidad, Igualdad e Inclusión



Acción 1: Medidas de prevención del acoso

Durante este ejercicio, **hemos reforzado nuestro compromiso con la prevención del acoso** mediante un incremento significativo de las horas de formación dedicadas a sensibilización, detección temprana y actuación frente a conductas inapropiadas, consolidando una cultura de respeto y tolerancia cero.



Acción 2: Inclusión laboral de personas con discapacidad y colectivos vulnerables

Promovemos la inclusión laboral en todas nuestras sociedades:

✓ En **España**, cumplimos con el **Real Decreto 364/2005**, que exige reservar el **2% de la plantilla** a personas con discapacidad. Lo hacemos mediante:

- **Contrataciones directas**, y
- **Servicios con centros especiales de empleo.**

Cuando no es posible alcanzar la cuota, aplicamos la **declaración de excepcionalidad** y adoptamos **medidas alternativas** para garantizar el cumplimiento legal.



✓ En el **resto de países**, aún sin normativa equivalente, trabajamos con el mismo objetivo: **alcanzar un 2% de empleo reservado** a personas con diversidad funcional, a través de colaboración con entidades locales, **formaciones específicas** y acciones que facilitan una integración efectiva y sostenible.





Acción 3: Sinergias que impulsan la inclusión

En 2025, en el marco de nuestra colaboración con la Fundación Adecco, hemos contribuido al impulso de **iniciativas que mejoran la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad**, alineándonos con el compromiso de numerosas empresas que trabajan por entornos laborales más diversos e inclusivos.

16.332 personas

con **discapacidad** participaron en programas de empleabilidad

14.243 personas

recibieron **orientación laboral**

2.311 personas

accedieron a **formación especializada**

3.343 contratos

de **trabajo generados**
(72% en empresa ordinaria)

2.538 personas

encontraron **empleo directo**



Acción 4: Día de la mujer

En todas las sociedades del Grupo hemos realizado actividades de **sensibilización en igualdad, inclusión y prevención de conductas discriminatorias**. Estas acciones han incluido **vídeos y**

materiales formativos para promover comportamientos respetuosos.

Además, nos hemos **adherido a #EmpleoParaTodas 2025**, reforzando nuestro compromiso con la promoción del empleo femenino y la eliminación de barreras para el acceso y desarrollo profesional.





Formación y desarrollo



Acción 1: Incremento de la formación

Durante la campaña 24/25, hemos reforzado de manera notable nuestra apuesta por el desarrollo de competencias internas. En este periodo, las horas destinadas a la formación de nuestro equipo aumentaron un +30%.

231.186 horas

de formación en 2025
(vs. 162.268 horas en 2024)

+42,5 %

de incremento interanual

El incremento más destacado se ha producido en Agrícola Famosa, donde se amplió de forma sustancial el **catálogo formativo** y se incorporaron **nuevas acciones formativas** para determinados colectivos, fortaleciendo las capacidades internas y consolidando un modelo de aprendizaje más **estructurado y accesible**.



Seguridad y Salud



Acción 1: Gestión integral de la prevención de riesgos laborales

En nuestras filiales **en España**, contamos con **servicios de prevención externos especializados** que gestionan todas las disciplinas preventivas exigidas por la normativa aplicable.

Esto incluye:

- **Ergonomía y psicosociología aplicada**
- **Higiene industrial**
- **Vigilancia de la salud**
- **Seguridad en el trabajo**

Estos servicios permiten realizar evaluaciones periódicas, implementar medidas correctivas y garantizar una gestión preventiva sistemática

y conforme a los estándares normativos vigentes.

En Brasil, Sudáfrica y Perú contamos con equipos propios de medicina del trabajo que permiten una atención más cercana, continuada y adaptada a las necesidades específicas de cada operación. Estos equipos desempeñan un papel clave en la vigilancia de la salud, la detección temprana de riesgos y la promoción de entornos laborales seguros y saludables.

En el caso de Brasil, además, disponemos de un servicio de **fisioterapia ocupacional**, un valor añadido especialmente relevante en entornos con elevada demanda física. Este servicio contribuye a la prevención de lesiones musculoesqueléticas, al acompañamiento terapéutico de los trabajadores y a la implementación de programas de ergonomía orientados a mejorar la movilidad, reducir el dolor y reforzar la cultura preventiva. Gracias a ello, se potencia el bienestar integral de los equipos y se favorece la continuidad operativa con enfoque preventivo y rehabilitador.



Acción 2: Campañas de atención médica y odontológica

En **Safresco Perú**, desarrollamos **campañas médicas gratuitas de forma periódica**, orientadas a la prevención de enfermedades, la detección temprana de posibles afecciones y la promoción de hábitos saludables entre nuestra plantilla.

En **Agrícola Famosa**, mantenemos nuestra alianza con **Odonto SESC**, gracias a la cual ofrecemos **atención odontológica gratuita** e información especializada sobre salud bucal a todos los empleados, contribuyendo a la prevención de patologías dentales y al acceso universal a servicios básicos de salud. Durante esta campaña, 500 trabajadores se han visto beneficiados por este servicio.

En **Safresco RSA**, contamos con **clínicas médicas in situ**, que prestan **servicios de atención primaria gratuitos**. Esta infraestructura garantiza el acceso inmediato a servicios sanitarios esenciales, mejora la capacidad de respuesta ante incidencias de salud y eleva el nivel de protección del personal en zonas rurales o de difícil acceso.





Acción 3: Programa de ergonomía y fisioterapia laboral

En **Safresco Perú**, implementamos **paradas activas guiadas por especialistas**, en las que se acompaña a las personas en ejercicios de estiramiento y movilidad. Estas sesiones ayudan a reducir la fatiga muscular, prevenir trastornos musculoesqueléticos y mejorar la capacidad funcional durante la jornada.

En **Agrícola Famosa**, continuamos con el programa **“Fisioterapia na saúde do trabalhador”**, que incluye la instalación de **salas de fisioterapia** en todas nuestras ubicaciones. Este servicio permite:

- Prevenir lesiones asociadas a tareas repetitivas o de esfuerzo
- Facilitar la recuperación de molestias físicas
- Reducir bajas laborales vinculadas a trastornos musculoesqueléticos

En **algunas filiales españolas**, contamos igualmente con **servicios**



de **fisioterapia** para reforzar la prevención y atender de forma temprana cualquier molestia derivada de la actividad laboral.



Acción 4: Actividades deportivas

En **Safresco Perú**, organizamos por segunda vez el **campeonato deportivo de fútbol y vóley**, destinado a promover la actividad física, fortalecer el trabajo en equipo y mejorar el clima laboral.

En **Agrícola Famosa**, celebramos por tercer año consecutivo la **Carrera del Melón**, que ha alcanzado un **récord de participación**. Este evento fomenta estilos de vida saludables, refuerza la integración de la plantilla y consolida actividades deportivas ya reconocidas como parte de la cultura de bienestar. Lo recaudado por las inscripciones, fue donado a la asociación APAE, que atiende a unas 400 personas con necesidades especiales.

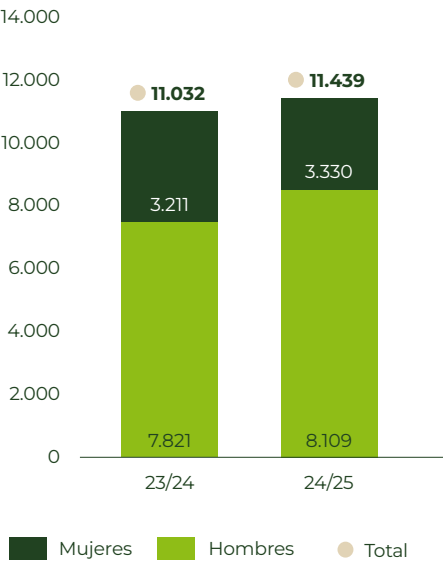
Características de nuestro equipo

Durante esta campaña, se ha incrementado en un +4% nuestra plantilla media debido, principalmente, a la incorporación de El Abuelo de los Melones.

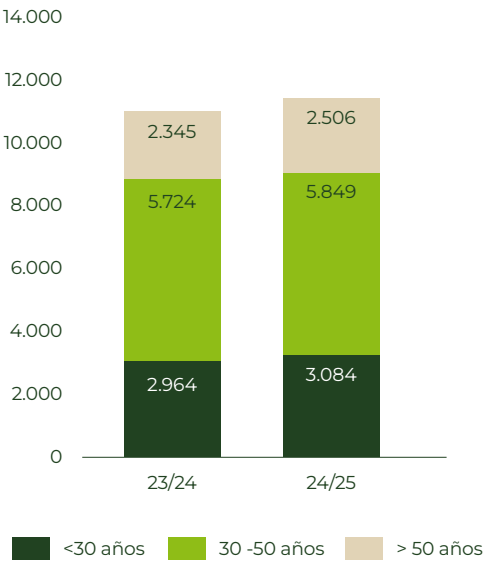


Perfil del equipo

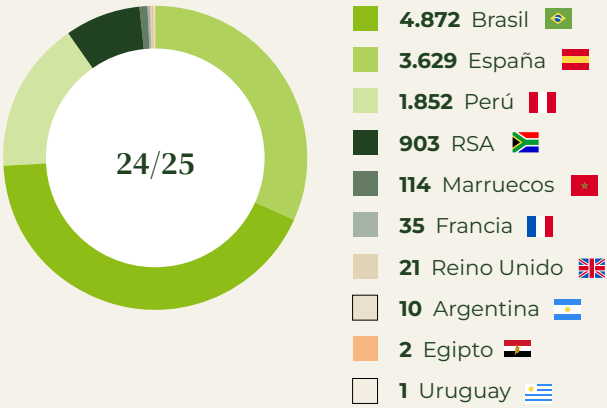
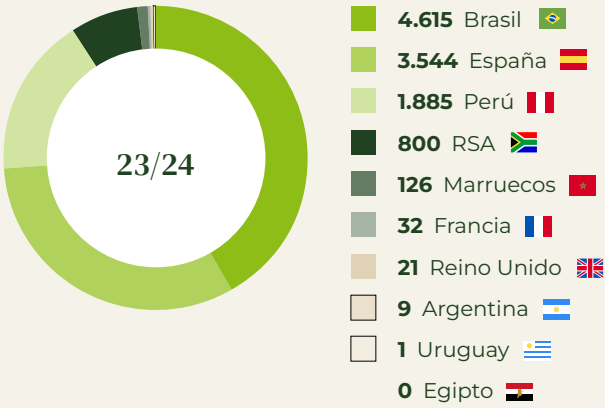
Desglose de plantilla media por género



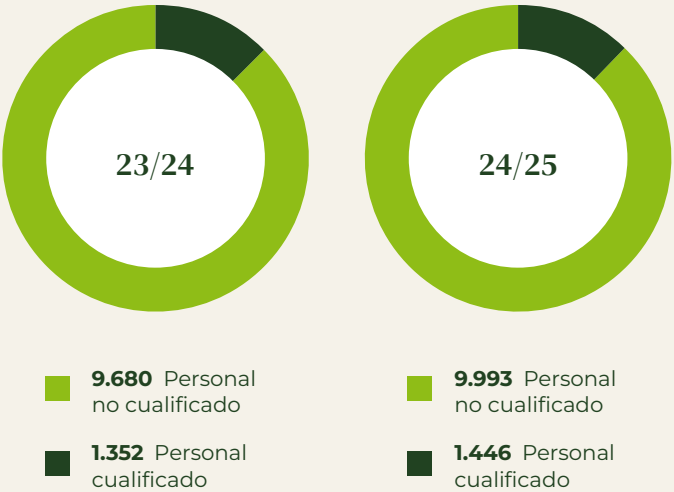
Desglose de plantilla media por tramo de edad



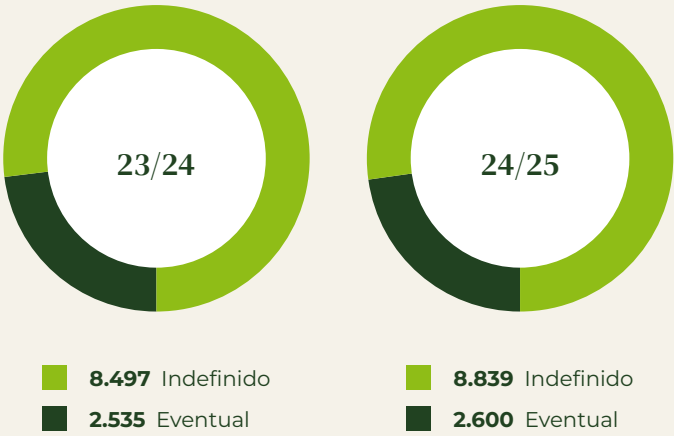
Distribución por país



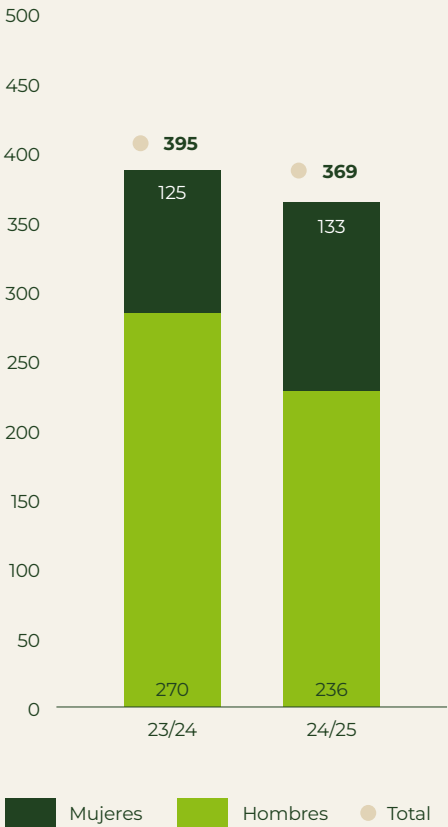
Desglose por categoría profesional



Desglose por modalidad de contrato



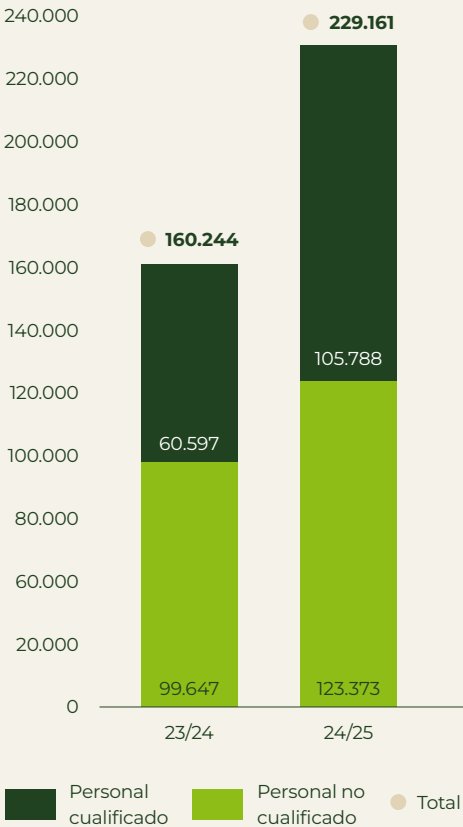
Datos de accidentabilidad⁶



⁶ N° de accidentes de trabajo con baja (ATCB) (no in itinere)



Compromiso con la formación⁷



⁷ Horas de formación por categoría profesional



0,8%

de personas con discapacidad en plantilla



Relaciones responsables

Cultivando alianzas que generan impacto compartido



En Citri&Co entendemos que nuestro crecimiento solo es sostenible si avanza de la mano de relaciones sólidas, transparentes y de confianza con quienes nos rodean. Por eso, las **alianzas, sociales, ambientales y económicas**, constituyen uno de los pilares de nuestra estrategia empresarial. Son también el camino para contribuir de manera efectiva a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, reforzando una forma de trabajar basada en la cooperación, el diálogo y la transparencia.

Estrategia

La **confianza** es el eje alrededor del cual se articula el modelo de relación. Este valor está profundamente arraigado en el **Código Ético** y se proyecta hacia todos nuestros grupos de interés, proveedores, clientes, socios financieros, organizaciones sectoriales y la comunidad en general. Desde esta perspectiva, colaboramos para impulsar soluciones compartidas, anticipar

riesgos y generar oportunidades que beneficien al conjunto de la cadena de valor.

Nuestro compromiso se manifiesta en la participación en **más de 20 asociaciones** de referencia en los territorios donde operamos, tanto en Europa como en Sudamérica y África. Estas alianzas permiten reforzar la calidad, la seguridad alimentaria, la sostenibilidad agrícola y la competitividad del sector frutícola global.



Entre las asociaciones con las que colaboramos, se incluyen:



Todas estas alianzas nos permiten seguir creciendo desde una lógica de **co-creación**, entendiendo la agricultura como un espacio de progreso compartido.

Relaciones responsables con proveedores: un compromiso que multiplica el impacto

Ofrecer las mejores frutas del mercado exige mantener relaciones estables, éticas y transparentes con nuestros socios productivos. No se trata solo de transacciones comerciales, sino de **colaboraciones basadas en la confianza mutua y en un profundo sentido de responsabilidad compartida.**

Para ello, contamos con un **Código Ético de Proveedores** que establece las bases de nuestra colaboración, fundamentado en tres principios esenciales:



Comunicación abierta y honesta

Compartimos expectativas de forma clara y mantenemos una escucha activa hacia las necesidades de nuestros socios. La transparencia es la base para una relación duradera que se adapta a los cambios del mercado y de la producción.



Integridad y ética en todas las interacciones

Esperamos y ofrecemos trato justo, respeto y una conducta íntegra en todas las relaciones comerciales. Este compromiso es innegociable.



Vocación de largo plazo

Creemos firmemente en las alianzas estables, porque permiten integrar mejoras continuas, innovación y resiliencia compartida.

Además, promovemos que nuestros proveedores transmitan estos principios éticos, sociales y ambientales a sus propias cadenas de suministro, generando un **efecto multiplicador** que fortalece la sostenibilidad del sector.



Compromiso con el entorno: proveedores locales y desarrollo comunitario

En Citri&Co asumimos una responsabilidad activa hacia las regiones en las que operamos. Por ello, siempre que es posible, **priorizamos la contratación de proveedores locales**, contribuyendo al dinamismo económico, la estabilidad del empleo y el desarrollo del ecosistema agrícola local.

Un modelo que fortalece nuestra manera de estar en el mundo

Nuestra forma de trabajar, basada en alianzas, confianza, integridad y compromiso social, nos permite avanzar como un grupo empresarial sólido, coherente con nuestros valores y con capacidad de contribuir al bienestar del entorno.

En Citri&Co, entendemos que la sostenibilidad no se construye solo en los campos o en las plantas de



confección, sino también a través de los vínculos que se fortalecen cada día. Vínculos que generan valor, impulsan progreso y nos

permiten seguir creciendo de manera responsable, en línea con los retos globales y con las expectativas de quienes confían en nosotros.

Resultados

Distribución de compras a proveedores

							
Internacionales (dentro de la UE)	6%	7%	2%	4%	0%	10%	5%
Internacionales (fuera de la UE)	2%	0%	1%	0%	11%	69%	0%
Nacionales locales	92%	93%	97%	96%	89%	22%	95%



Comunidad

Una visión de largo plazo

En Citri&Co, entendemos que nuestra actividad va más allá de producir fruta de calidad, pues formamos parte del tejido social, económico y ambiental de cada territorio donde operamos.

Las comunidades locales no son un elemento externo a nuestra actividad, sino un componente esencial del presente y futuro del Grupo. Su bienestar influye directamente en la estabilidad de las operaciones, la continuidad de la actividad agrícola y la construcción de un entorno próspero.

La agricultura es, por naturaleza, una actividad profundamente vinculada al territorio. Dependemos del clima, del agua, del suelo y de las personas que desarrollan y sostienen nuestras operaciones. Por ello, promover el



desarrollo de las comunidades que nos rodean no es solo un acto de responsabilidad social, sino una inversión estratégica en resiliencia, en cohesión y en sostenibilidad a largo plazo.

Nuestra presencia genera empleo, dinamiza economías locales y favorece la transferencia de conocimiento agrícola, pero somos plenamente conscientes de que

también debemos contribuir a mejorar las condiciones de vida de las personas que conviven con nuestras actividades. Por esa razón, mantenemos un diálogo constante con colectivos vecinales, organizaciones sociales, trabajadores y autoridades locales, lo que nos permite identificar retos compartidos y orientar nuestras iniciativas hacia acciones útiles y transformadoras.

Estrategia

Nuestra estrategia de contribución social parte de una realidad que caracteriza a varios de los países en los que operamos, ya que existen **vulnerabilidades estructurales y de derechos humanos** (desigualdad social, brechas en acceso a servicios básicos, resiliencia institucional limitada) que pueden amplificar el riesgo de impactos sociales en las comunidades.

Este contexto no está solo vinculado a la magnitud de nuestras operaciones, sino también al perfil del territorio, con especial atención a **Brasil, Marruecos, Perú y Sudáfrica**. Informes globales de referencia, como el **Universal Human Rights Index (UHRI) de Naciones Unidas**, ayudan a identificar en estos países patrones de riesgo y brechas en el disfrute efectivo

Una estrategia centrada en territorios socialmente más vulnerables.

de derechos, especialmente en colectivos vulnerables.

Por ello, nuestras iniciativas sociales se diseñan poniendo especial atención en estos países, priorizando necesidades críticas como el **acceso al agua potable**, la educación, el apoyo a familias vulnerables, la igualdad de oportunidades o la seguridad alimentaria.



En **Brasil**, trabajamos con comunidades rurales afectadas por la falta de acceso estable a agua y por desigualdades estructurales.



En **Perú**, las brechas educativas, la inseguridad alimentaria y las limitaciones en servicios básicos requieren intervenciones directas y sostenidas.



En **Marruecos**, la combinación de sequía y vulnerabilidades sociales incrementa la necesidad de apoyar a la población en el acceso a agua y oportunidades educativas.



En **Sudáfrica**, las desigualdades históricas y la fragilidad del acceso al



agua convierten nuestros programas en herramientas fundamentales de apoyo comunitario.

Este enfoque nos permite actuar allí donde podemos generar un impacto positivo más significativo y donde las necesidades son más acusadas.

Colaboración activa con agentes locales

Para asegurar que nuestras intervenciones responden a necesidades reales, trabajamos con asociaciones, colectivos comunitarios, instituciones educativas, autoridades y organizaciones sociales que conocen de primera mano la realidad de cada región. Este diálogo constante guía nuestras decisiones y ayuda a prevenir conflictos, fortalecer la convivencia y consolidar relaciones de confianza.

Política de donaciones y patrocinios con criterios de integridad, transparencia y responsabilidad

Todas las acciones sociales que llevamos a cabo se enmarcan en nuestra **Política Corporativa de Donaciones y Patrocinios**, aprobada por el Consejo de Administración, que establece:

- ✓ Criterios claros y éticos para realizar cualquier donación o patrocinio,
- ✓ Procesos de diligencia debida sobre las entidades destinatarias,

- ✓ Prohibición estricta de donaciones a partidos políticos,
- ✓ Requerimiento de documentación y trazabilidad,
- ✓ Revisión y aprobación por parte del Comité de Responsabilidad Social y Ética,
- ✓ Alineación con nuestras áreas prioritarias de impacto.

Este marco asegura que nuestras contribuciones comunitarias estén sustentadas en **principios de integridad y de responsabilidad**, especialmente en contextos donde las comunidades son más vulnerables.



Acciones



Brasil



**Programa “Mesa Brasil”.
Un compromiso con la
seguridad alimentaria**

El programa Mesa Brasil, **una de las redes nacionales más consolidadas en la lucha contra el hambre y el desperdicio de alimentos**, canaliza donaciones para garantizar que alimentos seguros y nutritivos lleguen a quienes más lo necesitan. En este contexto, Agrícola Famosa mantiene desde 2007 una colaboración constante con el SESC, contribuyendo de manera significativa a mejorar la nutrición de comunidades vulnerables en Rio Grande do Norte y Ceará.

A lo largo de los años, esta alianza ha permitido abastecer con frutas frescas a albergues, refugios, organizaciones sociales, casas de recuperación, instituciones religiosas y otras entidades que trabajan directamente con personas en situación de vulnerabilidad. Este compromiso



sostenido ha convertido a Agrícola Famosa en el **mayor donante de frutas del programa**, aportando un valor social esencial para la región.

Solo en 2025, la empresa destinó **3.437 toneladas de frutas** al programa.

Agrícola Famosa también contribuye diariamente con donaciones de fruta fresca para eventos en comunidades

e instituciones, así como para las meriendas de las escuelas y guarderías del municipio de Icapuí (Ceará).

+3.000 t
de frutas donadas en 2025

3.500 personas
beneficiadas en promedio



Garantía de abastecimiento de agua potable en zonas rurales

En 2025, hemos reforzado nuestro compromiso con el acceso al agua potable, un recurso fundamental para la salud y el bienestar. A través de un sistema continuo de distribución mediante camiones cisterna, Agrícola Famosa ha garantizado el suministro de agua segura a diversas comunidades rurales que carecen de infraestructura de abastecimiento.

Durante este año, se ha destinado **3.400 millones de litros de agua potable**, un volumen que refleja la magnitud del desafío hídrico de la región y la responsabilidad asumida por la compañía. Esta cantidad equivale al consumo anual de **más de 186.000 personas**, lo que convierte esta acción en una de las contribuciones más relevantes para la calidad de vida y la resiliencia social de su entorno.



Proyecto Hospital do Amor – Barretos

Agrícola Famosa ha colaborado con el Hospital do Amor – Barretos, una de las instituciones filantrópicas de referencia en Brasil por su labor en **prevención, diagnóstico y tratamiento oncológico totalmente gratuito**. La aportación realizada contribuye al mantenimiento de programas de prevención, atención especializada y apoyo integral a pacientes y familias, fortaleciendo el acceso equitativo a servicios de salud de alta calidad y reforzando el compromiso de la empresa con iniciativas de impacto social significativo.



Donación con incentivo fiscal

Agrícola Famosa ha destinado **259.000€** a proyectos sociales a través de mecanismos de incentivo fiscal, apoyando iniciativas acreditadas en ámbitos como infancia, discapacidad, personas mayores, salud, deporte y cultura. Este modelo garantiza que los recursos se gestionen con transparencia y lleguen de forma efectiva a comunidades en situación de vulnerabilidad.





Marruecos



Garantía de abastecimiento de agua potable en zonas rurales

El proyecto desarrollado por **Sunpack** en la comunidad de **Douar Ait Haddou** (Souhlia, Marruecos) ha tenido como objetivo **restaurar el acceso a agua potable** en una zona rural gravemente afectada por **sequía prolongada, estrés hídrico extremo y falta de infraestructura adecuada**.

Marruecos sufre una situación crítica de escasez de agua debido a la combinación de sequías recurrentes, contaminación de fuentes de agua y la reducción del caudal hídrico disponible, que ha descendido hasta los **650 m³ por habitante/año**, muy por debajo del umbral de escasez de 1.700 m³. Esta situación afecta especialmente a las zonas rurales, donde las comunidades carecen de abastecimiento estable y seguro.

Ante esto, Sunpack ha financiado **la rehabilitación y la profundización de un pozo existente** que había dejado de suministrar agua potable a la comunidad de Douar Ait Haddou. La intervención permitió **recuperar el caudal** y mejorar la calidad del agua consumida.

El proyecto ha tenido un impacto directo y significativo:



613 habitantes beneficiados



152 hogares con acceso renovado a agua potable



25 empleados de Sunpack residentes en la comunidad beneficiados



Mejora inmediata de la **salubridad y las condiciones de vida**



Minimización de enfermedades asociadas al consumo de agua contaminada





Perú



Programa
“Abrigando sueños”

La campaña **Abrigando Sueños, llevada a cabo por Safresco Perú**, tuvo como objetivo apoyar a las comunidades cercanas a nuestras zonas de actividad mediante la entrega de colchas y mantas. Gracias a la implicación y la ayuda de todos nuestros empleados, pudimos llevar colchas y mantas a muchas familias.

Las donaciones se realizaron en distintas comunidades de **Chepén, Chíncha y Piura**. En total, **390 personas** resultaron beneficiadas con esta iniciativa, que refuerza nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades que nos rodean.





Contribuyendo a una educación de calidad

En nuestro compromiso con la educación en las comunidades donde trabajamos, hemos realizado una donación de **malla raschel** a dos centros educativos de Chincha, el **CEI N° 439 del Centro Poblado Collazos** y la **I.E. N° 306 del AAHH Señor de los Milagros**.

Este apoyo contribuirá a mejorar la infraestructura de ambos colegios, proporcionando espacios más seguros y adecuados para las actividades escolares exteriores de niños y jóvenes de la zona.



Campañas médicas para la comunidad

Safresco Perú ha organizado **dos campañas médicas gratuitas** dirigidas a las familias de nuestros trabajadores y a los vecinos de **Pacanguilla y Mocupe**. En Pacanguilla ofrecimos consultas de **pediatría, medicina general, obstetricia y psicología**. En Mocupe, además de estas especialidades, se sumaron **odontología** y talleres



formativos para promover buenos hábitos de salud.

En total, alrededor de **120 personas** recibieron atención, contribuyendo a mejorar el acceso a servicios sanitarios básicos y a fomentar una cultura de prevención y bienestar en ambas comunidades.





Compromiso con la seguridad alimentaria

En nuestro compromiso con la alimentación saludable en las comunidades donde operamos, Safresco Perú ha realizado una donación de **más de 7 toneladas de mandarinas** frescas a centros educativos, comedores populares y al programa Vaso de Leche de diversas localidades de Chepén y Chíncha.

Este apoyo contribuye a reforzar la seguridad alimentaria, promover una nutrición equilibrada y favorecer el desarrollo integral de niños y familias en situación de vulnerabilidad.

Las entregas se realizaron en Chepén y en varias **instituciones educativas de Chíncha**. En total, **1.650 niños** fueron beneficiados con esta iniciativa.





Sudáfrica



Safresco RSA Water Tank Project

Desde 2018, Safresco RSA impulsa un programa destinado a **mejorar el acceso al agua potable** para sus colaboradores y sus familias, especialmente en zonas donde la infraestructura pública presenta limitaciones y el suministro hídrico es inestable.

A través de esta iniciativa, los trabajadores reciben un **tanque de agua de 1.000 litros con toda la instalación necesaria**, incluyendo base, canaletas de captación y sistema de acceso, garantizando así una reserva segura y adecuada para cubrir periodos prolongados de interrupción del servicio público.

Durante 2025 se instalaron **12 tanques para empleados del Ponders End Pack House, 22 para empleados del Sunnybank Pack House y 28 para empleados de la finca Safresco**, ampliando significativamente el alcance del programa y reforzando el compromiso de la empresa con el bienestar de su equipo y sus familias.



Black Economic Empowerment

Empoderamiento de la comunidad a largo plazo.

Desde 2019, Safresco RSA y la asociación **BEE (Black Economic Empowerment)** han estado trabajando juntos para, a través de la educación y formación, ofrecer la oportunidad única de ser parte integral de una empresa de cítricos en pleno crecimiento. Este proyecto se alinea con la Ley de Promoción del Empoderamiento Económico de los Negros de Sudáfrica, que es parte del Plan Nacional de Desarrollo 2030, cuyo objetivo es abordar las desigualdades que los sudafricanos negros han sufrido debido al régimen del Apartheid.





Fortalecimiento de infraestructuras y bienestar en Mfuleni Village

Safresco RSA mantiene un compromiso continuo con el bienestar de las comunidades vecinas a sus operaciones. Un ejemplo de ello es Mfuleni Village, un asentamiento colindante a nuestra finca de Mfuleni, donde la empresa desarrolla **acciones destinadas a mejorar la calidad de vida de sus residentes.**

La compañía instaló y mantiene un **sistema integral de abastecimiento de agua** que garantiza a las familias el acceso diario al agua necesaria para sus actividades básicas, complementado con un sistema de purificación que asegura la disponibilidad de agua potable segura. Esta infraestructura, financiada y gestionada por Safresco, cubre necesidades esenciales en una zona donde el acceso a servicios básicos suele ser limitado.

Durante 2025, la empresa amplió su contribución mediante labores de mantenimiento general de las viviendas y la mejora de los caminos

de tierra que conectan las distintas casas, reforzando la seguridad y accesibilidad dentro de la comunidad. En total, **25 hogares** se beneficiaron directamente de estas actuaciones, consolidando el compromiso de Safresco Sudáfrica con el desarrollo social y el fortalecimiento de las comunidades rurales de su entorno.

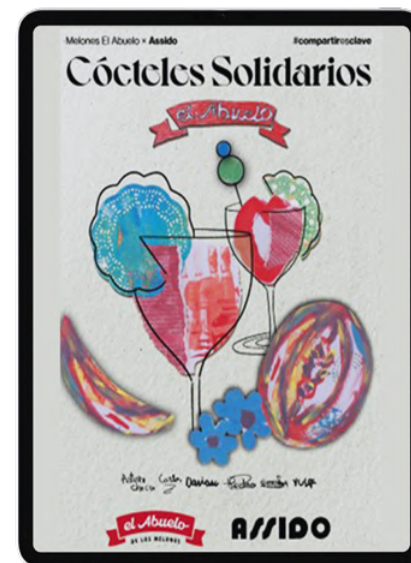


Otras acciones

Además, **en España** hemos contribuido al **fomento de la alimentación saludable de los jóvenes.** Con motivo de la carrera solidaria organizada por el IES Vall de la Safor y la asociación VEDAMA SAFOR, colaboramos con la donación de fruta fresca para todos los participantes con el objetivo de promover el deporte y la alimentación saludable entre los jóvenes.

“Cócteles Solidarios” para apoyar a colectivos vulnerables

En El Abuelo impulsamos la iniciativa Cócteles Solidarios, una acción creada con el



objetivo de ofrecer **mayor visibilidad a colectivos que afrontan situaciones de especial vulnerabilidad** y, al mismo tiempo, contribuir a la recaudación de fondos para apoyar su labor social. En 2025, los fondos se dirigieron a **ASSIDO**, entidad con más de 40 años de experiencia en el apoyo a personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual, cuyos usuarios participaron además en la creación del cartel oficial de la campaña mediante un taller artístico colaborativo.

Además de estas iniciativas, colaboramos de forma continua con **asociaciones y entidades de interés social** que trabajan directamente para mejorar la calidad de vida de las personas. A través de donaciones, participación en proyectos comunitarios y apoyo a programas locales, contribuimos a reforzar servicios esenciales e impulsar acciones que generan un impacto positivo y tangible en las familias y colectivos más vulnerables de las zonas donde estamos presentes.

Fomentamos el desarrollo económico

En Citri&Co, promovemos el desarrollo local mediante una **gestión financiera responsable**. Así, distribuimos el valor económico generado en nuestras actividades empresariales, en línea con nuestros objetivos y rendimiento, entre los grupos de interés.

La distribución por países de los resultados e impuestos sobre beneficios durante el ejercicio fiscal, expresados en miles de euros, han sido los siguientes.

Durante esta campaña hemos aumentado nuestra inversión destinada a asociaciones y colaboraciones, alcanzando un incremento del 42% respecto al año anterior.



	Europa	Latam	África	Total
Importe neto de la cifra de negocios	998.501,95 €	249.316,00 €	105.568,00 €	1.353.385,95 €
Resultado de explotación	401.218,84 €	23.362,00 €	3.162,00 €	427.742,84 €
Resultado financiero	92.358,00 €	(1.535,00)€	(1.391,00) €	89.432,00 €
Resultado antes de impuestos	366.783,61 €	22.190,00 €	3.081,00 €	392.054,61 €
Resultado del ejercicio procedente de operaciones continuadas	292.493,07 €	18.499,00 €	1.381,00 €	312.373,07 €



05 GOBERNANZA

Principales hitos del ejercicio



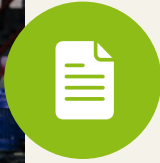
0

sanciones
y denuncias recibidas por fraude o corrupción



100%

de la alta dirección formada en *Compliance*



+50 auditorías

SEDEX-SMETA y GLOBALG.A.P. GRASP



Despliegue
internacional

del Modelo de Cumplimiento Normativo y
Prevención de Riesgos Penales



Canal Ético

público y accesible

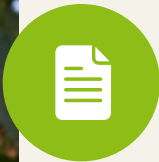


Ética y buen gobierno



Financiación sostenible

Cumplimos los 3 objetivos vinculados a la financiación sostenible



+30
reporting ESG
para clientes e inversores



+137%
respecto al año anterior en
proveedores clave evaluados

Criterios sociales y medioambientales en nuestra cadena de suministro

Cultura corporativa responsable

En Citri&Co, **integramos la sostenibilidad en nuestra cultura empresarial** y en los procesos clave de toma de decisiones, garantizando un comportamiento ético, responsable y alineado con los valores corporativos. Nuestro sistema de gobernanza se centra en supervisar los impactos, riesgos y oportunidades ESG relevantes para el negocio, y en asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable en los países en los que operamos.



Marco de cumplimiento normativo y cultura ética

El **Modelo de Cumplimiento Normativo y Prevención de Riesgos Penales** articula la cultura ética y el sistema de control interno de Citri&Co. Su objetivo es prevenir riesgos, reforzar la integridad y asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable en todos los países en los que operamos. Se estructura en los siguientes instrumentos:

- **Código Ético:** Recoge las **normas y principios de conducta** que deben guiar a quienes trabajan o representan a Citri&Co. Se integra en el sistema de debida diligencia para asegurar mejores prácticas en todas las operaciones. Es de aplicación obligatoria para la compañía y para los socios comerciales de la cadena de suministro, con el **compromiso**

Un código que promueve el buen comportamiento



Reconocemos

- ✓ Libertad de asociación
- ✓ Respeto de la diversidad e igualdad
- ✓ Inclusión
- ✓ Derecho a la intimidad
- ✓ Propiedad intelectual
- ✓ Promoción interna, formación y buenas condiciones de trabajo



Rechazamos

- ✗ Trabajo infantil
- ✗ Trabajo forzoso u obligatorio
- ✗ Acoso laboral
- ✗ Discriminación
- ✗ Corrupción
- ✗ Conflictos de intereses

- **de respetar los derechos humanos** y cumplir la normativa nacional e internacional aplicable.
- **Política de Cumplimiento Normativo y Prevención de Riesgos Penales:** Constituye el marco de referencia que guía las relaciones profesionales y las actividades desarrolladas por administradores y colaboradores en el ejercicio de sus responsabilidades.
- **Manual de Cumplimiento Normativo y Prevención de Riesgos Penales:** Desarrolla los procedimientos y controles necesarios para ejercer el deber de vigilancia y control sobre la actividad empresarial.
- **Política ESG:** Formaliza el compromiso de Citri&Co con una gestión responsable, sostenible y alineada con estándares internacionales.

Gestión del riesgo y del cumplimiento



Compromiso

- ✓ Código Ético
- ✓ Política de Derechos Humanos
- ✓ Marco de políticas de integridad



Procesos de diligencia debida para socios comerciales y operaciones



Revisar



Revisión anual del Modelo de *Compliance*



Auditorías internas sobre controles y medidas preventivas



Actualización del mapa de riesgos y criterios de priorización



Planificar

- ✓ Identificación y evaluación anual de riesgos e impactos reales y potenciales
- ✓ Priorización basada en materialidad y severidad
- ✓ Integración en el mapa corporativo de riesgos



Comunicar



Informe anual de sostenibilidad (CSRD)



Comunicación interna y formación continua



Reporting a inversores y grupos de interés



Hacer

- ✓ Diseño e implantación de controles, protocolos y medidas preventivas

Formación y sensibilización

Para garantizar la efectividad de nuestro sistema de cumplimiento, ejecutamos un **plan anual de comunicación y formación** dirigido a toda la plantilla y a los colaboradores. Este plan se revisa periódicamente e incluye contenidos sobre integridad, prácticas comerciales responsables, derechos humanos, anticorrupción y protección de datos.



Gestión de conductas ilícitas

En Citri&Co, hemos desarrollado un sistema integral para detectar, prevenir y responder ante posibles conductas ilícitas o contrarias al Código Ético y a las políticas de integridad de la compañía. Este sistema combina controles internos, canales de denuncia, procesos de investigación y acciones formativas que permiten **mantener los más altos estándares de comportamiento empresarial.**

El objetivo es asegurar que cualquier persona que trabaje en el Grupo, o que tenga una relación comercial con nosotros, disponga de **pautas claras para identificar, comunicar y evitar situaciones de riesgo.**



Gestión de conductas ilícitas en Citri&Co



Identificación de riesgos

- Evaluación periódica de fraude, corrupción, soborno y conflictos de interés
- Integración en el Mapa de Riesgos de Cumplimiento
- Definición de controles para mitigación



Canal Ético

- **Canal Ético** para plantilla y terceros
- Reporte confidencial y, cuando sea posible, anónimo
- Protección del informante y la ausencia de represalias
- Vías de comunicación directa con Recursos Humanos



Investigación y respuesta

- Análisis preliminar de la comunicación recibida
- Investigación con evidencias, entrevistas y evaluación de impacto
- Medidas disciplinarias y acciones preventivas cuando corresponda
- Seguimiento de la implantación de medidas
- Comunicación de la resolución al informante cuando proceda



Sensibilización y formación

- Formación continua para reforzar políticas y detección temprana
- Impulso de una cultura de integridad en toda la organización

Protección del denunciante.

Se garantiza la confidencialidad, el acceso restringido a la información y la ausencia de represalias, con seguimiento de cada caso para asegurar un proceso seguro y justo.



Compromiso con la anticorrupción

Mantenemos un compromiso firme y explícito con la integridad en todas las operaciones que llevamos a cabo. Nuestra postura es de **tolerancia cero frente a la corrupción, el fraude y cualquier otra conducta ilícita**, un principio que se refleja en el Código Ético de la compañía y en el conjunto de políticas que conforman nuestro Modelo de Cumplimiento.

El Código Ético establece los **estándares que rigen nuestras relaciones comerciales y profesionales**, incluyendo la prevención de la corrupción y del blanqueo de capitales, el cumplimiento de la legislación aplicable, la garantía de una competencia leal y la protección de la confidencialidad y la información sensible. Para asegurar su efectividad, el Grupo cuenta con procedimientos y controles específicos que se revisan y actualizan anualmente como parte de nuestro sistema de gestión de cumplimiento.

Durante esta campaña hemos reforzado nuestro compromiso con la integridad mediante la aprobación del **Marco de Integridad Corporativa**, un conjunto estructurado de políticas y procedimientos orientados a prevenir, detectar y responder ante cualquier riesgo asociado a prácticas corruptas.

Marco de Integridad Corporativa

01

Política y Procedimiento de Relaciones con Funcionarios Públicos y Entidades Privadas.

Directrices para interacciones éticas, transparentes y conforme a normativa anticorrupción.

02

Política de Donaciones y Patrocinios.

Criterios y procesos para decidir con transparencia y evitar influencias indebidas.

03

Política de Regalos y Hospitalidades.

Reglas para ofrecer y recibir atenciones sin conflictos de interés ni ventajas indebidas.



Protegemos los derechos humanos

En Citri&Co, situamos **el respeto y la protección de los derechos humanos** como un importante eje de la actividad del Grupo. Este compromiso forma parte de la cultura corporativa y guía las decisiones, relaciones laborales y prácticas operativas, tanto internas como a lo largo de toda la cadena de valor.

Nuestro enfoque se sustenta en los **Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos**, las directrices de la **OCDE**, los convenios fundamentales de la **OIT** y los objetivos de la **Agenda 2030**.

Nuestra postura: tolerancia cero a cualquier vulneración

Regulamos y promovemos condiciones laborales justas basadas en:

- ✓ Seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Libertad de asociación y negociación colectiva.
- ✓ Igualdad de trato y oportunidades.
- ✓ Remuneración justa y cumplimiento normativo en materia laboral.

Rechazamos de forma explícita:

- ✗ El trabajo infantil y el trabajo forzoso.
- ✗ Cualquier vulneración de derechos humanos o de la legislación laboral.
- ✗ La discriminación, el acoso o cualquier conducta que atente contra la dignidad de las personas.



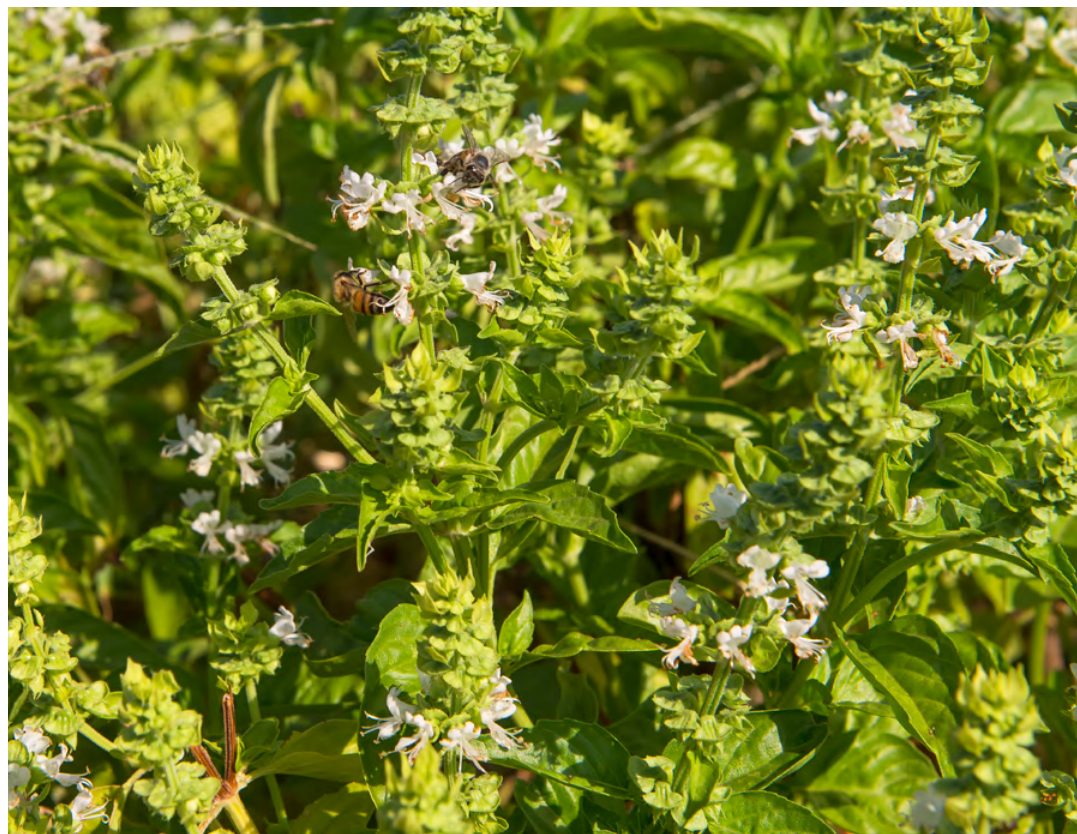
Este compromiso aplica no solo a nuestra plantilla, sino también a agricultores, proveedores, colaboradores y a las comunidades en las que operamos.

Marco de políticas y actualización 2025

Nuestro compromiso en esta materia se articula a través del **Código Ético** y de la **Política de Respeto y Protección de los Derechos Humanos**, actualmente en proceso de actualización para adaptarla al perímetro y complejidad operativa del Grupo en 2025.

Esta actualización incorporará:

- ✓ **Análisis de riesgos de vulneración de derechos humanos** en todos los países en los que operamos.
- ✓ **Medidas de prevención, mitigación y reparación** acordes con la CSRD y con la futura Directiva de Diligencia Debida en Sostenibilidad (CSDDD).
- ✓ **Controles reforzados** sobre prácticas laborales en la cadena de suministro.



Compromiso sectorial

Somos miembros del **Foro de Comercio Ético**, donde colaboramos para promover condiciones laborales responsables en el sector agroalimentario español y reforzar estándares comunes en derechos humanos.



Foros Comercio Ético
Ethical Trade Forums



Principios fundamentales asumidos por Citri&Co

Como parte de nuestro compromiso y apoyo al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, asumimos los siguientes principios:



✓ No utilizamos ni apoyamos el trabajo infantil.

✓ No utilizamos ni auspiciamos el trabajo forzoso.

✓ Garantizamos un entorno de trabajo seguro y saludable, evaluando y reduciendo riesgos de forma continua.

✓ Respetamos la libertad de asociación y negociación colectiva, protegiendo a los representantes legales del personal.

✓ No toleramos ningún tipo de discriminación ni trato degradante.

✓ Prohibimos la coerción física o psicológica, así como cualquier tipo de abuso verbal.

✓ Garantizamos descansos adecuados, respetando lo estipulado en las leyes vigentes de cada país o convenio aplicable.

✓ Aseguramos el cumplimiento del salario mínimo legal y de todas las obligaciones laborales y de seguridad social.

✓ Verificamos el cumplimiento sociolaboral y de prevención de riesgos laborales de nuestros proveedores y subcontratas.

Estado de cumplimiento

En 2025, **no se han identificado riesgos relevantes de vulneración de derechos humanos** en nuestras operaciones directas o indirectas, y **no se han recibido denuncias relacionadas con incumplimientos** en este ámbito.



**Certificación
GLOBALG.A.P.
GRASP**

Como muestra de nuestro compromiso con los derechos humanos, todas las filiales del Grupo cuentan con la certificación internacional GLOBALG.A.P. GRASP. Este sello ayuda a los productores a establecer un buen sistema de gestión social en sus explotaciones.



Transparencia

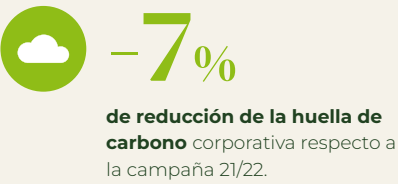
Durante este ejercicio hemos consolidado la financiación sostenible de Citri&Co, entrando en su **segundo año de vigencia** y reafirmando su papel como una herramienta estructural dentro de la estrategia ESG del Grupo. Este mecanismo financiero está completamente alineado con los compromisos ambientales y

sociales de la compañía, y refuerza nuestra contribución a la Agenda 2030 al promover una gestión más transparente y orientada al desempeño sostenible.

La financiación sostenible actúa como **motor para impulsar los proyectos ambientales y sociales definidos en nuestro**

ESG Framework, fortaleciendo la transición del Grupo hacia modelos agrícolas más sostenibles y fomentando mejoras continuas en nuestra cadena de valor.

El acuerdo, con una duración total de cinco años, establece objetivos vinculados a tres indicadores clave:



Seguimiento

En este segundo año, **hemos vuelto a cumplir los tres indicadores asociados a la financiación sostenible**, lo que refleja consistencia en la gestión y compromiso con la mejora continua. Estos resultados, fruto del esfuerzo de todo el equipo, consolidan la solidez de nuestras prácticas de gestión responsable.



Indicador	Objetivo FY23/24	Resultados FY23/24	Cumplimiento	Objetivo FY24/25	Resultados FY24/25	Cumplimiento
Reducción de la huella de carbono corporativa	-2%	-6%	Sí	-1%	-4%	Sí
Incremento de hectáreas certificadas bajo la gestión sostenible del agua	+18%	+27%	Sí	>=27%	+42%	Sí
Evaluación responsable de proveedores clave	+21%	+41%	Sí	>=41%	41%	Sí

Criterios sociales y medioambientales en nuestra cadena de suministro

En Citri&Co, formar parte de una cadena de suministro global implica asumir una **responsabilidad activa en la protección de las personas y del entorno**. La complejidad del sistema, donde conviven realidades sociales, regulatorias y económicas muy diversas, exige un compromiso firme para prevenir riesgos como vulneraciones de derechos laborales, falta de condiciones de seguridad, discriminación o cualquier forma de trabajo infantil, forzoso o no digno. Son desafíos presentes en distintos contextos agrícolas a escala internacional y requieren una respuesta coordinada, en la que instituciones, empresas y sociedad avancemos en la misma dirección.

En este escenario, **la debida diligencia en materia de derechos humanos y medio ambiente se ha convertido en**



un pilar esencial. Aunque los cambios regulatorios europeos de esta campaña han tendido hacia modelos más proporcionados y simplificados, la responsabilidad empresarial sigue siendo clara, actuar con rigor, transparencia y

coherencia en toda la cadena de valor. Para nosotros, esto significa reforzar nuestros procesos internos, establecer expectativas claras con los proveedores y promover relaciones basadas en la mejora continua, la ética y el respeto.

Durante esta campaña, hemos fortalecido la **gestión responsable de la cadena de suministro** combinando criterios ESG homogéneos, mecanismos de seguimiento más robustos y una colaboración más estrecha con los socios estratégicos. En este sentido, destaca la alianza que mantenemos con **EcoVadis**, que permite evaluar a proveedores clave

desde una perspectiva integral, ambiental, social y de gobernanza, y avanzar hacia un aprovisionamiento más transparente, alineado con estándares internacionales y adaptado a las exigencias actuales del sector.

Este enfoque mejora la capacidad de identificar riesgos y oportunidades y, al mismo tiempo,

impulsa relaciones más sólidas con agricultores, proveedores y clientes. La sostenibilidad en la cadena de suministro no se construye desde la exigencia unilateral, sino desde un **modelo de colaboración, acompañamiento y corresponsabilidad** capaz de generar un impacto positivo real en las personas y en los territorios donde operamos.

ecovadis

Durante esta campaña, hemos incrementado en un +132% los proveedores clave⁸ evaluados.

⁸ Por proveedores clave se incluyen proveedores de productos químicos, empresas de trabajo temporal, de embalaje y transporte en el perímetro España y Marruecos.





ANEXOS

ANEXO I

Acerca de este informe

El presente informe cubre los avances conseguidos durante el periodo comprendido entre el 1 de septiembre de 2024 y el 31 de agosto de 2025. La información que contiene ha sido elaborada en referencia a los Estándares *Global Reporting Initiative* (GRI) 2021 y “*GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022*”, aplicando sus **principios de calidad de la información**: equilibrio, comparabilidad, precisión, puntualidad, claridad y fiabilidad.

Todas las informaciones y datos han sido elaborados a partir de otros documentos de rendición de cuentas, como los Estados de Información No Financiera del grupo Citri&Co, Frutas Esther, S.A., O.P.F.H. y Greenmed, S.L., O.P.F.H., así como las declaraciones de huellas de carbono de las sociedades Citrico Global, S.L., Greenmed, S.L., Martinavarro, S.L.,

Rio Tinto Citricos, S.L., Frutas Esther, S.A., Perales&Ferrer, S.L., Sunpack, S.A.R.L., Agrícola Famosa, Ltda., Melon&Co Direct, Ltda., ARCO Fruits, S.A.S., Safresco Perú, S.A., Safresco South África (Pty.), Ltd. y Ficotrel, S.A.S. y Los Melones del Abuelo S.L que han sido verificados por un tercero independiente, con el fin de garantizar la fiabilidad de la información facilitada.

Melon&Co y Ficotrel, S.A.S. se consideran no materiales a la hora de mostrar determinados datos.



citricoglobal.com



info@citricoglobal.com



ANEXO II

Tabla de indicadores GRI Standard

Estándar universal					
GRI	Título	ID	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
GRI 1: Fundamentos 2021					
GRI 1	Fundamentos 2021	GRI 1	Citri&Co ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de septiembre de 2024 hasta el 31 de agosto de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI		
GRI 2: Contenidos generales 2021					
La organización y sus prácticas de presentación de informes					
GRI 2-1	Detalles organizacionales	2.1.a	Nombre legal.	Citrico Global, S.L	
		2.1.b	Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica.	Sociedad mercantil	
		2.1.c	Ubicación sede central.	Calle Manuel Vivanco 12, 12550, Almazora (Castellón)	
		2.1.d	Países en los que opera.	España, Marruecos, Francia, Reino Unido, Brasil, Perú, Sudáfrica, Argentina, Uruguay y Senegal	
GRI 2-2	Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	2.2.a	Sociedades incluidas en el informe de sostenibilidad.	Anexo I - Acerca de este informe	
		2.2.b	Diferencias entre lista de entidades en informe financiero e informe de sostenibilidad.	Anexo I - Acerca de este informe	
		2.2.c	Enfoque adoptado para consolidar información.	Se ha considerado el mismo enfoque para todas las participadas	Sí

Estándar universal					
GRI	Título	ID	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2.3.a	Periodo objeto del informe.	Del 1 de septiembre 2024 al 31 de agosto 2025	
		2.3.b	Periodo informe financiero.	Del 1 de septiembre 2024 al 31 de agosto 2025	
		2.3.c	Fecha de publicacion del informe.	28 de febrero de 2026	
		2.3.d	Especificar el punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	comunicacion@citricoglobal.com	
GRI 2-4	Actualización de la informacion	2.4.a	Presentar actualizaciones de la información presentada en periodos objeto de informes anteriores y explicar: i. los motivos de las actualizaciones; ii. el efecto de las actualizaciones.	No se ha realizado ninguna actualización	Sí
GRI 2-5	Verificación externa	2.5.a	Describir su política y su práctica de solicitud de verificación externa e indicar si el máximo órgano de de gobierno y los altos ejecutivos participan y, de ser así, de qué manera.	Sostenibles por naturaleza	Sí
		2.5.b	Si la presentación de informes de sostenibilidad de la organización se ha sometido a verificación externa.	No se ha verificado	
Actividades y trabajadores					
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2.6.a	Indicar el sector o los sectores en los que tiene actividad.	Agroalimentario	
		2.6.b	Describir su cadena de valor.	Introducción, apartado "Las raíces de un grupo líder"	
		2.6.c	Indicar relaciones comerciales pertinentes.	Introducción, apartado "Las raíces de un grupo líder"	
		2.6.d	Describir cambios significativos de los anteriores en el periodo objeto del informe.	Anexo I - Acerca de este informe	

Estándar universal					
GRI	Título	ID	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
GRI 2-7	Empleados	2.7.a	Número total de empleados, y desglosarlo por género y región.	Sociedad, apartado "Cultivando el talento"	Sí
		2.7.b	Empleados fijos, empleados temporales, empleados por horas no garantizadas, empleados a tiempo completo, empleados a tiempo parcial.	Sociedad, apartado "Cultivando el talento"	Sí
		2.7.c	Describir los metodos y las suposiciones empleados para recopilar los datos.	Sociedad, apartado "Cultivando el talento"	
		2.7.d	Presentar la información de contexto necesaria para entender los datos presentados en 2-7-a y 2-7-b.	Sociedad, apartado "Cultivando el talento"	
		2.7.e	Describir fluctuaciones significativas del número de empleados durante el periodo objeto del informe y entre distintos periodos objeto de los informes.	Sociedad, apartado "Cultivando el talento"	
Gobernanza					
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	2.9.a	Describir su estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
		2.9.b	Enumerar los comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	2.10.a	Describir los procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
		2.10.b	Describir los criterios empleados para designar y seleccionar a los miembros órgano de gobierno e indicar si se tiene en cuenta lo siguiente y cómo: - Opiniones de los grupos de interés (incluidos accionistas) - Diversidad - Independencia - Competencias pertinentes para los impactos de la organización.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	

Estándar universal					
GRI	Título	ID	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2.12.a	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también un alto ejecutivo de la organización.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
		2.12.b	Si el presidente también es un alto ejecutivo, explicar su función dentro de la gerencia de la organización, las razones de esta configuración y cómo se evitan y mitigan los conflictos de interés.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
		2.12.c	Describir la función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la revisión de la eficacia de los procesos de la organización, según lo descrito en 2-12-b, e indicar la frecuencia de estas revisiones.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	2.13.a	Describir cómo delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluido: - Si ha designado a algún alto ejecutivo con responsabilidad para la gestión de los impactos. - Si ha delegado la responsabilidad de gestión de los impactos sobre otros empleados.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
		2.13.b	Describir los procesos y la frecuencia con la que los altos ejecutivos y otros empleados informan al máximo órgano de gobierno sobre la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	2.14.a	Indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, describir el proceso de revisión y aprobación de la información.	El Consejo de Administración tiene entre otras funciones la supervisión del reporte de información en materia de sostenibilidad	
		2.14.b	Indicar si el máximo órgano de gobierno no tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización y, de ser así, explicar la razón.	Sí, tiene la responsabilidad	

Estándar universal					
GRI	Título	ID	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
GRI 2-15	Conflictos de interés	2.15.a	Describir los procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	2.16.a	Describir si se comunican las inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno y, de ser así, de qué manera.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
		2.16.b	Indicar el número total y la naturaleza de las inquietudes críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno durante el periodo objeto del informe.	0	Sí
GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2.17.a	Presentar información sobre las medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2.18.a	Describir los procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno en lo relativo a la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
		2.18.b	Indicar si las evaluaciones son independientes y la frecuencia con que se realizan.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
		2.18.c	Describir las medidas adoptadas en respuesta a las evaluaciones, incluidos los cambios en la composición del máximo órgano de gobierno y en las prácticas organizativas.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
GRI 2-19	Políticas de remuneración	2.19.b	Descubrir cómo se vinculan las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos con sus objetivos y su desempeño en la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.	Sociedad, apartado "Cultivando el talento"	

Estándar universal					
GRI	Título	ID	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración	2.20.a	Describir el proceso de diseño de sus políticas de remuneración y de determinación de la remuneración, lo que incluye: • Si miembros independientes del máximo órgano de gobierno o un comité de remuneraciones independiente supervisan el proceso de determinación de la remuneración. • Cómo se solicita y se toma en cuenta la opinión de los grupos de interés (incluidos los accionistas) para determinar la remuneración. • Si participan consultores especialistas en remuneraciones en la determinación de la remuneración y, de ser así, si son independientes de la organización, su máximo órgano de gobierno y sus altos ejecutivos.	Sociedad, apartado "Cultivando el talento"	
Estrategia, políticas y prácticas					
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2.22.a	Presentar una declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo de la organización sobre la importancia del desarrollo sostenible para la organización y su estrategia de contribución a este.	Política de Medio Ambiente	
GRI 2-23	Compromisos y políticas	2.23.a	Descubrir sus compromisos y políticas de conducta empresarial responsable, lo que incluye: • Los instrumentos intergubernamentales a los que los compromisos hacen referencia. • Si los compromisos estipulan la realización de una debida diligencia. • Si los compromisos estipulan la aplicación del principio precautorio. • Si los compromisos estipulan el respeto de los derechos humanos.	Gobernanza, apartado "Cultura corporativa responsable"	

Estándar universal					
GRI	Título	ID	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
GRI 2-23	Compromisos y políticas	2.23.b	Describir sus compromisos y políticas específicas para el respeto de los derechos humanos, lo que incluye: - Los derechos humanos reconocidos internacionalmente que el compromiso contempla. - Las categorías de grupos de interés, incluidos los grupos de riesgos o los grupos vulnerables, a los que la organización presta especial atención en el compromiso.	Gobernanza, apartado "Cultura corporativa responsable"	
		2.23.c	Proporcionar enlaces a los compromisos y políticas si son de acceso público o, si los compromisos y políticas no están disponibles para el público, explicar la razón.	https://www.citricoglobal.com/sostenibilidad/	
		2.23.d	Indicar el nivel al que se aprobó cada uno de los compromisos y políticas dentro de la organización, y si se trata del máximo nivel.	Sostenibles por naturaleza, apartado "Estrategia sostenible"	
		2.23.e	Indicar la medida en que los compromisos y políticas son de aplicación a las actividades de la organización y a sus relaciones comerciales.	Gobernanza, apartado "Cultura corporativa responsable"	
		2.23.f	Describir cómo se comunican los compromisos y políticas a trabajadores, socios comerciales, y otras partes pertinentes.	Gobernanza, apartado "Cultura corporativa responsable"	
GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	2.24.a	Describir cómo incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades y relaciones comerciales, lo que incluye: - Cómo asigna responsabilidades para aplicar los compromisos en los diferentes niveles de la organización. - Cómo integra los compromisos en las estrategias organizativas y las políticas y los procedimientos operativos. - Cómo aplica sus compromisos con sus relaciones comerciales y a través e ellas. - La formación sobre la aplicación de los compromisos que imparte la organización.	Gobernanza, apartado "Cultura corporativa responsable"	

Estándar universal					
GRI	Título	ID	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	2.25.a	Describir sus compromisos para proporcionar o colaborar en la remediación de los impactos negativos que la organización reconoce que ha ocasionado o a los que ha contribuido.	Gobernanza, apartado "Cultura corporativa responsable"	
		2.25.b	Describir su enfoque para identificar y abordar las reclamaciones, incluidos los mecanismos de quejas y reclamación que ha instaurado o en los que participa.	Gobernanza, apartado "Cultura corporativa responsable"	
		2.25.c	Describir otros procesos mediante los que proporciona o colabora en la remediación de los impactos negativos que la organización reconoce que ha ocasionado o a los que ha contribuido.	Gobernanza, apartado "Cultura corporativa responsable"	
		2.25.d	Describir cómo se cuenta con la participación de los grupos de interés que son los usuarios previstos de los mecanismos de quejas y reclamación para el diseño, la revisión, la operación y la mejora de estos mecanismos.	Gobernanza, apartado "Cultura corporativa responsable"	
		2.25.e	Describir cómo hace la organización un seguimiento de la eficacia de los mecanismos de quejas y reclamación y de otros procesos de remediación y presentar ejemplos de su eficacia, con la retroalimentación de los grupos de interés.	Gobernanza, apartado "Cultura corporativa responsable"	
GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2.26.a	Describir los mecanismos para que los individuos: i. soliciten asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas de la organización para una conducta empresarial responsable; ii. planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial de la organización.	Gobernanza, apartado "Cultura corporativa responsable"	
GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	2.28.a	Presentar información sobre asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones nacionales o internacionales de defensa de intereses en las que tiene un papel significativo.	Sociedad, apartado "Relaciones responsables y comunidad"	

Estándar universal					
GRI	Título	ID	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
Participación de los grupos de interés					
GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	2.29.a	Describir su enfoque para contar con la participación de los grupos de interés, incluido: i. las categorías de grupos de interés con las que se involucra y cómo las identifica; ii. el propósito de la participación de los grupos de interés; cómo la organización busca asegurar que la participación de los grupos de interés resulte provechosa.	Sostenibles por naturaleza	
GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	2.30.a	Indicar el porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva	El 83% de los empleados están cubiertos por convenios de negociación colectiva	
GRI 3: Temas materiales 2021					
GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	3.1.a	Describir el proceso que ha seguido para determinar sus temas materiales, incluido: i. cómo ha identificado sus impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos, en todas sus actividades y relaciones comerciales; ii. cómo ha priorizado los impactos sobre los que informar en función de su importancia.	Sostenibles por naturaleza	
		3.1.b	Especificar los grupos de interés y expertos cuyos puntos de vista han participado en el proceso de determinación de sus temas materiales.	Sostenibles por naturaleza	
GRI 3-2	Lista de temas materiales	3.2.a	Enumerar los temas materiales.	Sostenibles por naturaleza	
		3.2.b	Informar de los cambios que se hayan producido en la lista de temas materiales con respecto al periodo objeto del informe anterior.	Sostenibles por naturaleza	

Estándar universal					
GRI	Título	ID	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	3.3.a	Describir los impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos.	Sostenibles por naturaleza	
		3.3.b	Indicar si la organización está relacionada con un impacto negativo mediante sus actividades o como resultado de sus relaciones comerciales, y describir las actividades o relaciones comerciales.	Sostenibles por naturaleza	
		3.3.c	Describir sus políticas o compromisos en relación al tema material.	Sostenibles por naturaleza	
		3.3.d	Describir las medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados, lo que incluye: i. las medidas adoptadas para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales; las medidas adoptadas para abordar los impactos negativos potenciales, incluidas las medidas para facilitar o colaborar en su remediación; ii. las medidas adoptadas para gestionar los impactos negativos reales y potenciales.	Sostenibles por naturaleza Medio ambiente Sociedad Gobernanza	
		3.3.e	Presentar la siguiente información sobre el seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas: i. procesos usados para hacer un seguimiento de la eficacia de las medidas; ii. metas, objetivos e indicadores usados para evaluar el progreso; la eficacia de las medidas, incluido el avance hacia la consecución de las metas y los objetivos; iii. lecciones aprendidas y cómo se han incorporado a las políticas y los procedimientos operativos de la organización.	Sostenibles por naturaleza	
		3.3.f	Describir cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas (3-3-d) y cómo ha informado si estas han sido efectivas (3-3-e).	Sostenibles por naturaleza	

Estándar sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022				
ID Estándar sectorial	ID Estándar temático	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
GRI 13.1 Emisiones				
13.1.1	3-3	Gestión del tema material.	Medio ambiente	
GRI 305: Emisiones, 2016				
13.1.2	305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1).	Medio ambiente	Sí
13.1.3	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2).	Medio ambiente	Sí
13.1.4	GRI 305-3	Otras emisiones de GEI (alcance 3).	Medio ambiente	Sí
13.1.5	305-4	Intensidad de emisiones de GEI.	Medio ambiente	
13.1.6	305-5	Reducción de emisiones de GEI.	Medio ambiente	
GRI 13.2 Resiliencia y adaptación al cambio climático				
13.2.1	3-3	Gestión del tema material.	Medio Ambiente	
GRI 304: Biodiversidad, 2016				
13.3.2	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	Medio Ambiente	
13.3.3	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad.	Medio Ambiente	
13.3.4	304-3	Hábitas protegidos o restaurados.	Medio Ambiente	
13.3.5	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.	Medio Ambiente Anexo III	
13.4 Conversión de ecosistemas naturales				
13.4.1	3-3	Gestión del tema material.	Medio Ambiente	

Estándar sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022				
ID Estándar sectorial	ID Estándar temático	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
13.5 Salud del suelo				
13.5.1	3-3	Gestión del tema material.	Medio Ambiente	
13.6 Uso de pesticidas				
13.6.1	3-3	Gestión del tema material.	Medio Ambiente	
13.7 Agua y efluentes				
13.7.1	3-3	Gestión del tema material.	Medio Ambiente	
GRI 303: Agua y efluentes, 2018				
13.7.2	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.	Medio Ambiente	
13.7.3	303-2	Gestión de lo impactos relacionados con el vertido de agua.	Medio Ambiente	Sí
13.7.4	303-3	Extracción de agua.	Medio Ambiente	Sí
13.7.5	303-4	Vertido de agua.	Medio Ambiente	Sí
13.7.6	303-5	Consumo de agua.	Medio Ambiente	Sí
			Todas las zonas de cultivo son zonas con estrés hídrico a excepción de las operación de Brasil	
13.8 Residuos				
13.8.1	3-3	Gestión del tema material.	Medio Ambiente	
GRI 306: Residuos, 2020				
13.8.2	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	Medio Ambiente	

Estándar sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022				
ID Estándar sectorial	ID Estándar temático	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
13.8.3	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	Medio Ambiente	
13.8.4	306-3	Residuos generados.	Medio Ambiente	Sí
13.8.5	306-4	Residuos no destinados a eliminación.	Medio Ambiente	
13.8.6	306-5	Residuos destinados a eliminación.	Medio Ambiente	
13.9 Seguridad alimentaria				
13.9.1	3-3	Gestión del tema material.	Medio Ambiente	
13.9.2	R	Peso total de la pérdida de alimentos en toneladas métricas y el porcentaje de pérdida de alimentos.	Medio Ambiente	
13.10 Inocuidad de los alimentos				
13.10.1	3-3	Gestión del tema material.	Introducción	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes, 2016				
13.10.2	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.	Introducción	
13.10.3	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.	No se han producido denuncias ni sanciones	Sí
13.12 Comunidades locales				
13.12.1	3-3	Gestión del tema material.	Sociedad	
GRI 413: Comunidades locales, 2016				
13.12.2	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	Sociedad	

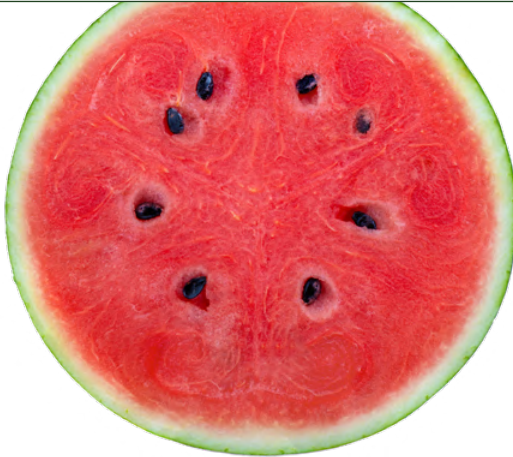
Estándar sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022				
ID Estándar sectorial	ID Estándar temático	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
13.13 Derechos sobre la tierra y recursos				
13.13.1	3-3	Gestión del tema material.	Sociedad	
13.14 Derechos de los pueblos indígenas				
13.14.1	3-3	Gestión del tema material.	Gobernanza	
13.15 No discriminación e igualdad de oportunidades				
13.15.1	3-3	Gestión del tema material.	Sociedad y Gobernanza	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades, 2016				
13.15.2	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados.	Gobernanza	Sí
GRI 406: No discriminación, 2016				
13.15.4	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	No se han producido denuncias, investigaciones ni sanciones	Sí
13.16 Trabajo forzoso u obligatorio				
13.16.1	3-3	Gestión del tema material.	Gobernanza	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio, 2016				
13.16.2	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	Gobernanza	
13.17 Trabajo infantil				
13.17.1	3-3	Gestión del tema material.	Gobernanza	
408: Trabajo infantil 2016				
13.17.2	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil.	Marruecos, Perú, Sudáfrica y Brasil	

Estándar sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022				
ID Estándar sectorial	ID Estándar temático	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
13.18 Libertad de asociación y negociación colectiva				
13.18.1	3-3	Gestión del tema material.	Gobernanza	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva, 2016				
13.18.2	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo.	Sociedad y Gobernanza	
13.19 Salud y seguridad en el trabajo				
13.19.1	3-3	Gestión del tema material.	Gobernanza	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo, 2018				
13.19.2	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Gobernanza	Sí
13.19.3	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	Gobernanza	Sí
13.19.4	403-3	Servicios de salud en el trabajo.	Gobernanza	Sí
13.19.5	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	Gobernanza	Sí
13.19.6	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	Gobernanza	Sí
13.19.7	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.	Gobernanza	Sí
13.19.8	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.	Gobernanza	Sí
13.19.9	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Gobernanza	Sí
13.19.10	403-9	Lesiones por accidente laboral.	Anexo III	Sí

Estándar sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022				
ID Estándar sectorial	ID Estándar temático	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
13.19.11	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales.	Anexo III	Sí
13.20 Prácticas de empleo				
13.20.1	3-3	Gestión del tema material.		
GRI 401: Empleo, 2016				
13.20.1	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	Sociedad	Sí
13.20.1	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	No existen beneficios para personas empleadas a tiempo completo que no se den a las contratadas a tiempo parcial	Sí
13.21 Ingresos y salarios dignos				
13.21.1	3-3	Gestión del tema material.	Sociedad	
13.22 Inclusión económica				
13.22.1	3-3	Gestión del tema material.	Anexo III	
GRI 201: Desempeño económico, 2016				
13.22.2	201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	Gobernanza	Sí
13.22.3	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación.	No existen	Sí
GRI 203: Impactos económicos indirectos, 2016				
13.22.3	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados.	Sociedad	Sí
13.23 Trazabilidad cadena de suministro				
13.23.1	3-3	Gestión del tema material.	Gobernanza	

Estándar sectorial | GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022

ID Estándar sectorial	ID Estándar temático	Descripción	Localización / Respuesta directa	Verificado
13.25 Competencia desleal				
13.25.1	3-3	Gestión del tema material.	Gobernanza	
GRI 206: Competencia desleal, 2016				
13.25.2	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolíticas y contra la libre competencia.	No se han realizado contribuciones de manera directa o indirecta a partidos políticos, candidaturas u organizaciones vinculadas a los mismos	Sí
13.26 Anticorrupción				
13.26.1	3-3	Gestión del tema material.	Gobernanza	
GRI 205: Anticorrupción, 2016				
13.26.2	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	Gobernanza	
13.26.3	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	Gobernanza	
13.26.4	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas.	No ha habido sanciones ni denuncias	Sí



Estándares temáticos			
GRI	Título	Localización / Respuesta directa	Verificado
GRI 204: Prácticas de adquisición, 2016			
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales.	Sociedad	
GRI 302: Energía, 2016			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización.	Medio Ambiente	Sí
302-3	Intensidad energética.	Medio Ambiente	
302-4	Reducción del consumo energético.	Medio Ambiente	
GRI 404 Formación y enseñanza, 2016			
404-1	Promedio de horas de capacitación por año y por empleado.	Sociedad	Sí
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	Sociedad	Sí
GRI 417 Marketing y etiquetado, 2016			
417-2	Casos de incumplimientos relativos a los productos y servicios de información y etiquetado.	No se han producido denuncias ni sanciones	
417-3	Casos de incumplimientos relacionados con comunicaciones de marketing.	No se han producido denuncias ni sanciones	Sí
GRI 418 Privacidad del cliente, 2016			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y la pérdida de datos del cliente.	No se han producido denuncias ni sanciones	Sí

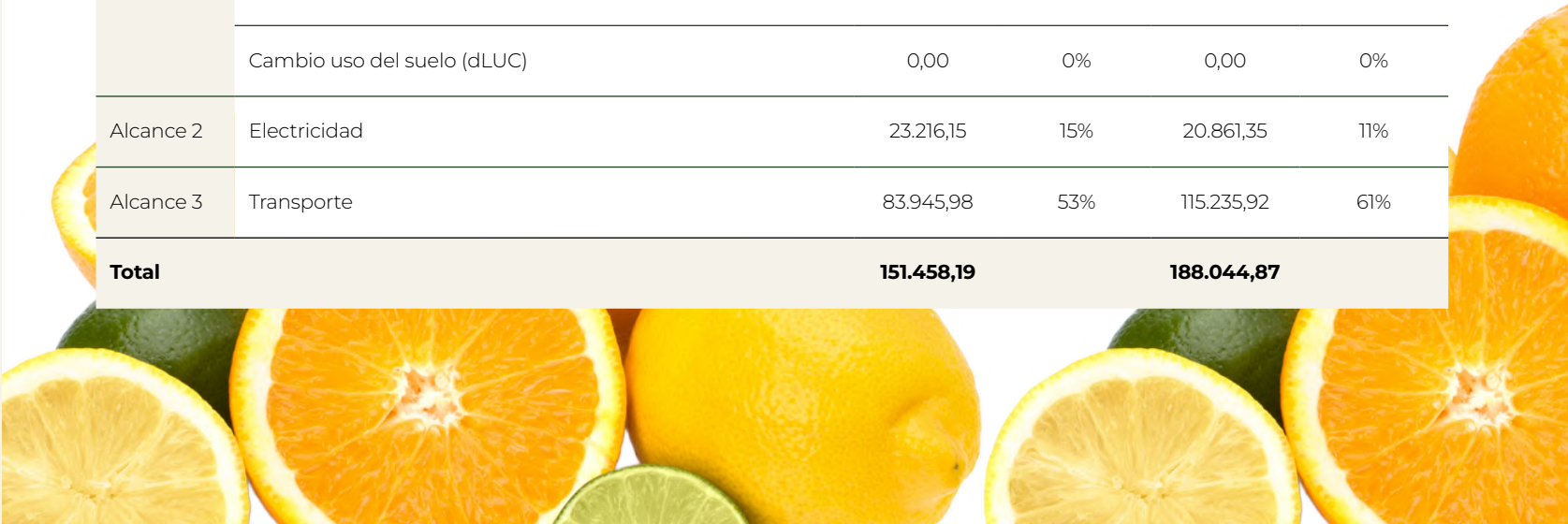


ANEXO III

Tabla de indicadores no financieros

Distribución de la huella de carbono corporativa por fuente de emisión
Consolidado Citri&Co

		23/24		24/25	
Alcance	Fuente de emisión	T CO ₂ eq	%	T CO ₂ eq	%
Alcance 1	Instalaciones fijas	3.322,32	2%	4.076,07	2%
	Instalaciones móviles	25.597,55	16%	28.188,20	15%
	Emisiones fugitivas	11.844,05	7%	10.075,75	6%
	Cultivo	10.588,28	7%	9.607,57	5%
	Cambio uso del suelo (dLUC)	0,00	0%	0,00	0%
Alcance 2	Electricidad	23.216,15	15%	20.861,35	11%
Alcance 3	Transporte	83.945,98	53%	115.235,92	61%
Total		151.458,19		188.044,87	



Distribución de la huella de carbono corporativa

Por país				
País	T CO ₂ eq 23/24	%	T CO ₂ eq 24/25	%
 España	60.800,33	38%	87.589,76	47%
 Marruecos	1.108,09	1%	1.324,20	1%
 Brasil	69.466,98	44%	63.687,46	34%
 Francia	2.990,76	2%	3.665,50	2%
 Reino Unido	1.027,19	1%	1.631,10	1%
 Perú	5.231,43	3%	6.428,39	3%
 Rsa	15.063,76	10%	21.966,27	12%
 Uruguay	2.825,78	2%	1.523,28	1%
 Senegal	N/A		228,90	0%
Total	158.514,32	100%	188.044,87	



Por filial				
Filial	T CO ₂ eq 23/24	%	T CO ₂ eq 24/25	%
Martinavarro, S.L.	36.340,70	23%	44.095,39	23%
Citrico Global S.L	58,31	0%	53,16	0%
Rio Tinto Cítricos, S.L.	7.548,94	5%	7.513,48	4%
Perales & Ferrer, S.L.	5.858,35	4%	8.782,34	4%
Frutas Esther, S.A.	10.994,02	7%	10.981,95	6%
Sunpack S.A.R.L.	1.108,09	1%	1.324,20	1%
Arco Fruits S.A.S	2.990,76	2%	3.665,50	2%
Agrícola Famosa, Ltda	69.466,98	44%	63.687,46	34%
Melon&Co Direct, Ltda	1.027,19	1%	1.631,10	1%
SAFRESCO Perú, S.A	5.231,43	13%	6.428,39	3%
Safresco RSA	15.063,76	10%	21.966,27	12%
Ficotrel S.A.S	2.825,78	2%	1.523,28	1%
El Abuelo de los melones S.L	N/A	N/A	16.392,33	9%
Total	158.514,32		188.044,87	

Distribución porcentual de ha con control directo por país

23/24			24/25	
País	Hectáreas	%	Hectáreas	%
 España	3.694,01	11%	3.537,53	11%
 Brasil	26.072,54	81%	26.188,22	79%
 Perú	1.357,06	4%	1.248,00	4%
 Rsa	1.159,00	4%	1.244,82	4%
 Senegal	0	0%	769,20	2%
Total	32.282,61		32.987,76	



Consumos energéticos por país

Electricidad no renovable				
País	MWh 23/24	%	MWh 24/25	%
 España	51.726,61	39%	49.776,45	55%
 Brasil	70.800,75	53%	27.430,58	30%
 Francia	549,78	0%	425,81	0%
 Marruecos	818,65	1%	689,54	1%
 Perú	7.751,94	6%	3.418,20	4%
 Rsa	1.539,53	1%	8.165,78	9%
 Senegal	N/A	N/A	13,96	0%
Total	133.097,27		89.958,11	

Electricidad renovable				
País	MWh 23/24	%	MWh 24/25	%
 España	2.171,37	100%	2.561,24	4%
 Brasil	0,00	0%	54.375,18	96%
 Francia	0,00	0%	0,00	0%
 Marruecos	0,00	0%	0,00	0%
 Perú	0,00	0%	0,00	0%
 Rsa	0,00	0%	0,00	0%
 Senegal	N/A	N/A	0,00	0%
Total	2.171,37		56.936,42	

Combustibles fósiles (gasóleo, gasolina y otros)				
País	MWh 23/24	%	MWh 24/25	%
 España	16.103,68	14%	21.776,84	17%
 Brasil	83.883,20	74%	89.891,79	71%
 Francia	25,84	0%	21,87	0%
 Marruecos	888,65	1%	370,56	0%
 Perú	6.694,98	6%	6.283,27	5%
 Rsa	5.680,68	5%	5.163,80	4%
 Senegal	N/A	N/A	3.442,20	3%
Total	113.277,03		126.950,32	

Gas natural		
País	MWh 23/24	MWh 24/25
 España	4.900,15	4.503,30
 Brasil	1.670,63	1.007,20
 Francia	0,00	0,00
 Marruecos	9,66	20,361
 Perú	937,91	0,00
 Rsa	0,00	0,00
 Senegal	N/A	0,00
Total	7.517,76	5.530,86

Consumo de agua por país

País	m³ 23/24	%	m³ 24/25	%
 España	15.482.101,84	18%	18.526.986,19	21%
 Brasil	50.255.279,86	60%	51.178.738,67	59%
 Francia	215,00	0%	215,00	0%
 Marruecos	1.864.330	2%	2.280,00	0%
 Perú	12.893.328,00	15%	13.921.440,00	16%
 Rsa	3.665.535,00	4%	2.787.240,00	3%
 Senegal	N/A	N/A	1.114.944,00	1%
Total	84.160.789,70		87.531.843,86	



Distribución de la plantilla media por categoría profesional y género

Consolidado Citri&Co

	23/24		24/25	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Dirección	10	56	11	53
Personal técnico y mando intermedios	152	498	178	530
Comerciales	22	80	22	79
Personal administrativo	260	276	282	291
Personal cualificado	268	1350	238	1.452
Personal no cualificado	2500	5562	2.789	5.514
Total	3.211	7.821	3.520	7.919

	23/24		24/25	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Dirección	12%	88%	17%	83%
Personal técnico y mando intermedios	15%	85%	25%	75%
Comerciales	23%	77%	21%	79%
Personal administrativo	21%	79%	49%	51%
Personal cualificado	49%	51%	14%	86%
Personal no cualificado	17%	83%	34%	66%

Detalle de la plantilla media por edad

Consolidado Citri&Co

	23/24	24/25
Menores de 30 años	2.963	3.084
Entre 30 y 50 años	5.724	5.849
Mayores de 50 años	2.345	2.506
Total	11.032	11.439

Distribución por género del consejo de administración

	23/24		24/25	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Consejo de administración	11%	89%	11%	89%

Detalle de la plantilla media por tipo de contrato y por sexo

Consolidado Citri&Co

23/24				24/25		
Modalidad	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Indefinido	6.255	2.242	8.497	6.482	2.358	8.839
Eventual	1.566	969	2.535	1.627	973	2.600
Total	7.821	3.211	11.032	8.109	3.330	11.439

Detalle de horas de formación por categoría profesional

Por categoría profesional	23/24	24/25
Dirección	463	307
Personal técnico y mando intermedios	13.067	64.372
Comerciales	16.729	5.689
Personal administrativo	26.720	39.658
Personal cualificado	2.289	28.962
Personal no cualificado	68.313	63.028
Total	127.581	202.017

Detalle de los accidentes y enfermedades profesionales

Por país	23/24	24/25
 España	265	241
 Brasil	3	75
 Francia	0	1
 Marruecos	1	5
 Perú	17	14
 Rsa	99	32
 Senegal		0
Total	395	368



 Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co 					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
Abejaruco	<i>Merops apiaster</i>	Preocupación menor	Galapago leproso	<i>Mauremys leprosa</i>	Preocupación menor
Abubilla	<i>Upupa epops</i>	Preocupación menor	Garduña	<i>Martes foina</i>	Preocupación menor
Arrendajo	<i>Gurrulus glandarius</i>	Preocupación menor	Garza Imperial	<i>Ardea purpurea</i>	Preocupación menor
Búho real	<i>Bubo bubo</i>	Preocupación menor	Garza real	<i>Ardea cinerea</i>	Preocupación menor
Buitre leonado	<i>Gyps fulvus</i>	Preocupación menor	Gato Montés	<i>Felix silvestris silvestris</i>	Preocupación menor
Cerceta	<i>Anas crecca</i>	Preocupación menor	Gineta	<i>Genetta genetta</i>	Preocupación menor
Cernícalo	<i>Falco tinnunculus</i>	Preocupación menor	Golondrina	<i>Hirundo rustica</i>	Preocupación menor
Ciervo	<i>Cervus elaphus</i>	Preocupación menor	Gorriones	<i>Passer domesticus</i>	Preocupación menor
Cigüeña negra	<i>Ciconia nigra</i>	Vulnerable	Halcón	<i>Falco peregrinus</i>	Preocupación menor
Codorniz	<i>Coturnix coturnix</i>	Preocupación menor	Jabalí	<i>Sus scrofa</i>	Preocupación menor
Comadreja	<i>Mustela nivalis</i>	Preocupación menor	Lagarto ocelado	<i>Timon lepidus</i>	Preocupación menor
Conejo	<i>Oryctolagus cuniculus</i>	Preocupación menor	Lechuza	<i>Tito alba</i>	Preocupación menor
Culebra bastarda	<i>Malpolon monspessulanus</i>	Preocupación menor	Liebre	<i>Lepus capensis</i>	Preocupación menor
Erizo	<i>Erinacea europaeus</i>	Preocupación menor	Lirón careto	<i>Eliomys quercinus</i>	Preocupación menor

Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
Martin pescador	<i>Alcedo atthis</i>	Preocupación menor	Ratón	<i>Mus spretus</i>	Preocupación menor
Meloncillo	<i>Herpestes ichneumon</i>	Preocupación menor	Sapillo pintojo ibérico	<i>Discoglossus galganoi</i>	Preocupación menor
Mirlo	<i>Cinclus cinclus</i>	Preocupación menor	Sapo	<i>Bufo bufo</i>	Preocupación menor
Mochuelo	<i>Athenea noctua</i>	Preocupación menor	Tejón	<i>Meles meles</i>	Preocupación menor
Musaraña	<i>Crocidura russula</i>	Preocupación menor	Topillo	<i>Microtus arvalis</i>	Preocupación menor
Nutria	<i>Lutra lutra</i>	Preocupación menor	Tordo	<i>Turdus philomelos</i>	Preocupación menor
Palomo	<i>Columba livia</i>	Preocupación menor	Tórtola	<i>Streptopelia tutur</i>	Preocupación menor
Pato	<i>Anas platyrhynchos domesticus</i>	Preocupación menor	Víbora hocicuda	<i>Vipera latastei</i>	Preocupación menor
Perdiz	<i>Alectoris rufa</i>	Preocupación menor	Zorro	<i>Vulpes vulpes</i>	Preocupación menor
Pito Real	<i>Picus viridis</i>	Preocupación menor			
Rabilargo	<i>Cyanopica cyanus</i>	Preocupación menor			
Rana	<i>Rana perezi</i>	Preocupación menor			
Rata	<i>Ratus</i>	Preocupación menor			
Ratonero	<i>Buteo buteo</i>	Preocupación menor			



Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
Gavilán coliblanco	<i>Buteo albicaudatus</i>	Preocupación menor	Lora	<i>Philodryas olfersii</i>	Preocupación menor
Aguilucho	<i>Buteo magnirostris</i>	Preocupación menor	Serpiente pálida	<i>Thamnodynastes pallidus</i>	Preocupación menor
Gavilán cangrejero	<i>Buteogallus meridionalis</i>	Preocupación menor	Tortolita canela	<i>Columbina talpacoti</i>	Preocupación menor
Gavilán pollero	<i>Rupornis magnirostris</i>	Preocupación menor	Tortolita cuyana	<i>Columbina picui</i>	Preocupación menor
Lagarto lombriz	<i>Amphisbaena heathi</i>	Vulnerable	Paloma picazuró	<i>Columba picazuro</i>	Preocupación menor
Garcilla bueyera	<i>Bubulcus ibis</i>	Preocupación menor	Urraca Nuquiblanca	<i>Cyanocorax cyanopogon</i>	Preocupación menor
Durmilí	<i>Nystalus maculatus</i>	Preocupación menor	Garrapatero mayor	<i>Crotophaga major</i>	Preocupación menor
Sapo-da-Areia	<i>Rhinella granulosa</i>	Preocupación menor	Garrapatero pico liso	<i>Crotophaga ani</i>	Preocupación menor
Zorro cancrejero	<i>Cerdocyon thous</i>	Preocupación menor	Pirincho	<i>Guira guira</i>	Preocupación menor
Buitre negro americano	<i>Coragyps atratus</i>	Preocupación menor	Paraguay green racer	<i>Philodryas nattereri</i>	Preocupación menor
Caavy de dientes amarillos	<i>Galea spixii</i>	Preocupación menor	Carancho	<i>Caracara plancus</i>	Preocupación menor
Avefría tero	<i>Vanellus chilensis</i>	Preocupación menor	Vanzosaura multiscutata	<i>Vanzosaura multiscutata</i>	Preocupación menor
Serpiente falso coral	<i>Oxyrhopus trigeminus</i>	Preocupación menor	Iguana	<i>Iguana iguana</i>	Preocupación menor
Culebra de vincha	<i>Taeniophallus occipitalis</i>	Preocupación menor	Rana picuda	<i>Leptodactylus fuscus</i>	Preocupación menor

Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
Sapito Tacurú	<i>Dermatonotus muelleri</i>	Preocupación menor	Semillero brincador	<i>Volatinia jacarina</i>	Preocupación menor
Ratón común	<i>Mus musculus</i>	Preocupación menor	Cardenilla dominica	<i>Paroaria dominicana</i>	Preocupación menor
Hurón menor	<i>Galictis cuja</i>	Preocupación menor	Calango-de-Pedra	<i>Tropidurus hispidus</i>	Preocupación menor
Bienparado norteño	<i>Nyctibius griseus</i>	Preocupación menor	Lagarto trepador oriental	<i>Tropidurus torquatus</i>	Preocupación menor
Gorrión	<i>Passer domesticus</i>	Preocupación menor	Bienteveo	<i>Pitangus sulphuratus</i>	Preocupación menor
Perlita tropical	<i>Polioptila plumbea</i>	Preocupación menor			
Falso camaleón	<i>Polychrus acutirostris</i>	Preocupación menor			
Mapache austral	<i>Procyon cancrivorus</i>	Preocupación menor			
Perico de la Caantiga	<i>Eupsittula cactorum</i>	Preocupación menor			
Titirijí perlado	<i>Hemitriccus margaritaceiventer</i>	Preocupación menor			
Mabuya brasileña	<i>Brasiliscincus heathi</i>	Preocupación menor			
Tecolote llanero	<i>Speotyto cunicularia</i>	Preocupación menor			
Calanguinho-Pintado	<i>Ameivula ocellifera</i>	Preocupación menor			



Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
Pied Crow	<i>Corvus albus</i>	Preocupación menor	Elephants	African Bush Elephant	En peligro
Blesbok	<i>Damaliscus pygargus phillipsi</i>	Preocupación menor	Rock Monitor Lizard	<i>Varanus niloticus niloticus</i>	Preocupación menor
Emerald Spotted Wood Dove	<i>Emerald Spotted Wood Dove</i>	Preocupación menor	Cape Grey Mongoose	<i>Herpestes pulverulentus</i>	Preocupación menor
Turtle	<i>Terrapin</i>	Vulnerable	Aardvark	<i>Orycteropus afer</i>	Preocupación menor
Red Rock Hare	<i>Pronolagus saundersiae</i>	Preocupación menor	Cape Crow	<i>Corvus capensis</i>	Preocupación menor
Cape Weaver	<i>Ploceus capensis</i>	Preocupación menor	Hadada Ibis	<i>Bostrychia hagedash</i>	Preocupación menor
Blue Duiker	<i>Philantomba monticola</i>	Preocupación menor	Red Bishop	<i>Euplectes orix</i>	Preocupación menor
Red Winged Starling	<i>Onychognathus morio</i>	Preocupación menor	Mask Weaver	<i>Ploceus velatus</i>	Preocupación menor
Vervet Monkeys	<i>Chlorocebus pygerythrus</i>	Preocupación menor	Fever Tree	<i>Vachellia xanthophloea</i>	Preocupación menor
African Crowned Eagle	<i>Stephanoaetus coronatus</i>	Casi amenazado	Spek Boom	<i>Portulacaria afra</i>	Preocupación menor
Southern Masked Weaver	<i>Ploceus velatus</i>	Preocupación menor			
African Green Pigeon	<i>Treron calvus</i>	Preocupación menor			
Zebras	<i>Burchell´s zebra</i>	Cerca de amenazado			
Cape baboon	Chacma Baboon	Preocupación menor			



Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
-	<i>Hydrocotyle bonariensis</i>	Preocupación menor	Espino	<i>Acacia karroo</i>	Preocupación menor
Turre macho	<i>Spilanthes urens</i>	Preocupación menor	Ponciana	<i>Delonix regia</i>	Preocupación menor
-	<i>Trixis cacalioides</i>	Preocupación menor	Casuarina	<i>Casuarina equisetifolia</i>	Preocupación menor
Girasol silvestre	<i>Encelia canescens</i>	Preocupación menor	Geranio	<i>Pelargonium zonale</i>	Preocupación menor
-	<i>Sonchus oleraceus</i>	Preocupación menor	Lantana	<i>Lantana camara</i>	Preocupación menor
-	<i>Aptenia cordifolia</i>	Preocupación menor	Overo	<i>Cordia lutea</i>	Preocupación menor
Verdolaga	<i>Portulaca oleracea</i>	Preocupación menor	Tecoma	<i>Tecoma sp</i>	Preocupación menor
-	<i>Trianthema portulacastrum</i>	Preocupación menor	-	<i>Lippia sp</i>	Preocupación menor
-	<i>Sesuvium portulacastrum</i>	Preocupación menor	-	<i>Heliotropium curassavicum</i>	Preocupación menor
Bougainvillea	<i>Bougainvillea sp</i>	Preocupación menor	-	<i>Acalypha sp</i>	Amenazado
-	<i>Rhoeo discolor</i>	Preocupación menor	-	<i>Euphorbia serpens</i>	Preocupación menor
Faiquillo	<i>Acacia farnesiana</i>	Casi amenazado	-	<i>Euphorbia hyssopifolia</i>	Preocupación menor
Espino	<i>Acacia macracantha</i>	Casi amenazado	-	<i>Euphorbia hirta</i>	Preocupación menor
Yuyo	<i>Amaranthus hybridus</i>	Preocupación menor	Ricino	<i>Ricinus communis</i>	Preocupación menor

 Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co 					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
-	<i>Sida sp</i>	Preocupación menor	Huerequeque	<i>Burhinus superciliaris</i>	Preocupación menor
Farolito chino	<i>Hibiscus malvaviscus</i>	Preocupación menor	Chisco	<i>Mimus longicaudatus</i>	Preocupación menor
-	<i>Eucalyptus sp</i>	Preocupación menor	Paloma ojo azul	<i>Zenaida meloda</i>	Preocupación menor
-	<i>Chloris virgata</i>	Preocupación menor	Pechito rojo	<i>Pyrrhocephalus rubinus</i>	Preocupación menor
-	<i>Sporobolus virginicus</i>	Preocupación menor	Tordo o guardacaballo	<i>Crotophaga sulcirostris</i>	Preocupación menor
Carrizo	<i>Phragmites australis</i>	Preocupación menor	Sicalis	<i>Sicalis luteola</i>	Preocupación menor
-	<i>Cyperus sp</i>	Preocupación menor	Corrión con cresta	<i>Zonotrichia capensis</i>	Preocupación menor
Paja	<i>Stenotaphrum secundatum</i>	Preocupación menor	Tortolita	<i>Colombina cruziana</i>	Preocupación menor
Rosa	<i>Rosa sp.</i>	Preocupación menor	Tortola orejuda	<i>Zenaida auriculata</i>	Preocupación menor
Ficus	<i>Ficus benjamina</i>	Preocupación menor	Espiguero	<i>Sporophila peruviana</i>	Preocupación menor
Higo	<i>Ficus carica</i>	Preocupación menor	Polla de agua	<i>Gallinula chloropus</i>	Preocupación menor
Molle	<i>Schinus molle</i>	Preocupación menor	Amazilia costeña	<i>Amazilia amazilia</i>	Preocupación menor
Capulí	<i>Physalis peruviana</i>	Preocupación menor	Colibrí cola de raqueta	<i>Ocreatus underwoodii</i>	Preocupación menor
Plátano	<i>Musa paradisiaca</i>	Preocupación menor	-	<i>Conirostrum cinereum</i>	Preocupación menor

 Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co 					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
Lechuza de los arenales	<i>Athene cunicularia</i>	Preocupación menor	Ponciana	<i>Delonix regia</i>	Preocupación menor
Gallinazo cabeza roja	<i>Cathartes aura</i>	Preocupación menor	-	<i>Hoffmannsegia postrata</i>	Preocupación menor
-	<i>Molothrus bonariensis</i>	Preocupación menor	Algarrobo	<i>Prosopis pallida</i>	Preocupación menor
-	<i>Muscisaxicola maculirostris</i>	Preocupación menor	Chabelita	<i>Catharanthus roseus</i>	Preocupación menor
Martin pescador	<i>Alcedo atthis</i>	Preocupación menor	Trampa de caballo	<i>Proboscidea altheifolia</i>	Preocupación menor
Cuy silvestre	<i>Cavia tschudii</i>	Preocupación menor	Acalifa	<i>Acalypha wilkesiana</i>	Preocupación menor
-	<i>Bidens pilosa</i>	Preocupación menor	-	<i>Chamaesyce hypericifolia</i>	Preocupación menor
Pata de pericote	<i>Tiquilia paronychioides</i>	Preocupación menor	Molle	<i>Schinus molleoides</i>	Preocupación menor
Sapote	<i>Capparis scabrida</i>	Preocupación menor	-	<i>Ipomoea sp.</i>	Preocupación menor
Vichayo	<i>Capparis avicennifolia</i>	Preocupación menor	Tomatillo	<i>Lycopersicon pimpinellifolium</i>	Preocupación menor
Cactus	<i>Melocactus peruvianus</i>	Preocupación menor	Parra de uva	<i>Vitis vinifera</i>	Preocupación menor
Cactus	<i>Neoraimondia sp.</i>	Preocupación menor	-	<i>Tribulus terrestris</i>	Preocupación menor
-	<i>Portulaca grandiflora</i>	Preocupación menor	Gallinazo cabeza negra	<i>Coragyps atratus</i>	Preocupación menor
Rompe trapo	<i>Parkinsonia praecox</i>	Preocupación menor	Guardacaballo	<i>Crotophaga sulcirostris</i>	Preocupación menor

Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
Caracara crestado	<i>Caracara cheriway</i>	Preocupación menor	Fringilo cinereo	<i>Piezorina cinerea</i>	Preocupación menor
Chilala - hornero de pata pálida	<i>Furnarius leucops</i>	Preocupación menor	Chirigue azafranado	<i>Sicalis flaveola</i>	Preocupación menor
Minero peruano	<i>Geositta peruviana</i>	Preocupación menor	Fringilo cinereo	<i>Piezorina cinerea</i>	Preocupación menor
Golondrina de collar castaño	<i>Petrochelidon rufocollaris</i>	Preocupación menor	Chirigue azafranado	<i>Sicalis flaveola</i>	Preocupación menor
Santa rosita – golondrina azul y blanca	<i>Pygochelidon cyanoleuca</i>	Preocupación menor	Iguana	<i>Microlophus occipitalis</i>	Preocupación menor
Chisco	<i>Mimus longicaudatus</i>	Preocupación menor			
Gallinazo cabeza negra	<i>Coragyps atratus</i>	Preocupación menor			
Guardacaballo	<i>Crotophaga sulcirostris</i>	Preocupación menor			
Caracara crestado	<i>Caracara cheriway</i>	Preocupación menor			
Minero peruano	<i>Geositta peruviana</i>	Preocupación menor			
Golondrina de collar castaño	<i>Petrochelidon rufocollaris</i>	Preocupación menor			
Santa rosita – golondrina azul y blanca	<i>Pygochelidon cyanoleuca</i>	Preocupación menor			
Chisco	<i>Mimus longicaudatus</i>	Preocupación menor			



ANEXO IV

Tablas de resultados de la taxonomía

Proporción del volumen de negocios procedente de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la Taxonomía de Citri&Co

Ejercicio financiero 2025	Año			Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")										
Actividades económicas	Códigos	Ingresos (mil €)	Proporción de INCN, año 2025	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Garantías mínimas	Proporción del Volumen de Negocio que se ajusta a la Taxonomía (A.1.) o elegible según la Taxonomía (A.2), año 2024	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición	
	A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
	A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía)																			
	Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía) (A.1)	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	N	N	N	N	N	N	S	0,00%		
	De las cuales: facilitadoras	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	N	N	N	N	N	N	S	0,00%	F	
	De las cuales: de transición	0	0,00%	0,00%							N	N	N	N	N	N	S	0,00%		T

Ejercicio financiero 2025	Año			Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ('No causa un perjuicio significativo')																	
Actividades económicas	Códigos	Ingresos (mil €)	Proporción de INCN, año 2025	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Garantías mínimas	Proporción del Volumen de Negocio que se ajusta a la Taxonomía (A.1) o elegible según la Taxonomía (A.2), año 2024	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición								
A.2. Actividades elegibles según la Taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la Taxonomía)																											
Adquisición y propiedad de edificios	CCM 7.7	2.642	0,30%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,30%										
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM 7.6	485	0,20%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,20%										
Volumen de negocios de actividades elegibles según la Taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la Taxonomía) (A.2)		3.127	0,50%	0,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,50%										
A. Volumen de negocios de actividades elegibles según la Taxonomía (A.1+A.2)		3.127	0,50%	0,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,50%										
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																											
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la Taxonomía (B)		1.350.259	99,7%	Proorción de INCN/INCN totales																							
				que se ajusta a la Taxonomía por objetivo																elegible según la Taxonomía por objetivo							
TOTAL		1.353.386	100%	CCM																0,00%				0,50%			
				CCA																0,00%				0,00%			
				WTR																0,00%				0,00%			
				CE																0,00%				0,00%			
				PPC																0,00%				0,00%			
				BIO																0,00%				0,00%			

Proporción del CapEx procedente de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la Taxonomía de Citri&Co

Ejercicio financiero 2025	Año			Criterios de contribución sustancial							Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")										
Actividades económicas	Códigos	CapEx (mil €)	Proporción de las CapEx, año 2025	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Garantías mínimas	Proporción de las CapEx que se ajusta a la Taxonomía (A.1.) o elegible según la Taxonomía (A.2), año 2024	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición		
	A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
	A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía)																				
	Compostaje de biorresiduos	CCM 5.8	0	0,00%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	1,30%			
	Servicios de emergencia	CCA 14.1	852,5	4,13%	N/EL	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	0,30%			
	CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía) (A.1)		852,5	4,13%	0,00%	4,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	1,60%			
	De las cuales: facilitadoras		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	N	N	N	N	N	N	S	0,00%	F		
	De las cuales: de transición		0	0,00%	0,00%						N	N	N	N	N	N	S	0,00%		T	

Ejercicio financiero 2025	Año		Criterios de contribución sustancial							Criterios de ausencia de perjuicio significativo ('No causa un perjuicio significativo')										
Actividades económicas	Códigos	CapEx (mil €)	Proporción de las CapEx, año 2025	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Garantías mínimas	Proporción de las CapEx que se ajusta a la Taxonomía (A.1.) o elegible según la Taxonomía (A.2), año 2024	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición	
		Renovación de edificios existentes	CCM 7.2	151,9	0,74%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							1,60%		
		CapEx de actividades elegibles según la Taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la Taxonomía) (A.2)		804,7	3,89%	3,89%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%							2,00%		
		A. CapEx de actividades elegibles según la Taxonomía (A.1+A.2)		1.657,2	8,02%	3,89%	4,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%							3,60%		
		B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																		

CapEx de actividades no elegibles según la Taxonomía (B)	19.006,40	91,98%
TOTAL	20.663,80	100%

	Proporción de las CapEx/CapEx totales	
	que se ajusta a la Taxonomía por objetivo	elegible según la Taxonomía por objetivo
CCM	0,00%	3,89%
CCA	0,20%	4,13%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,10%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%



CITRI&CO



Diseñado por: **Ecoavantis**

Plantilla 3. Proporción del volumen de negocios procedente de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la Taxonomía Greenmed S.L.

Ejercicio financiero 2025	Año	Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ('No causa un perjuicio significativo')							Categoría actividad de transición	Categoría actividad facilitadora		
		Proporción de INCN, año 2025	Ingresos (mil €)	Códigos	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación			Economía circular	Biodiversidad
Actividades económicas																		
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																		
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía)																		
Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía) (A.1)	0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N	N	N	N	N	N	S	N/A	
De las cuales: facilitadoras	0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N	N	N	N	N	N	S	N/A	F
De las cuales: de transición	0,00	0,0%	0,0%	0,0%						N	N	N	N	N	N	S	N/A	T
A.2. Actividades elegibles según la Taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la Taxonomía)																		
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM 7.6	485	0,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,2%	

Ejercicio financiero 2025	Año	Criterios de contribución sustancial					Criterios de ausencia de perjuicio significativo ('No causa un perjuicio significativo')					
Actividades económicas	Códigos	Proporción de INCN, año 2025	0.2%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%
		Ingresos (mil €)	485	485	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		Mitigación del cambio climático	0.2%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		Adaptación al cambio climático	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		Agua	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		Contaminación	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		Economía circular	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		Biodiversidad	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
		Mitigación del cambio climático										
		Adaptación al cambio climático										
Agua												
Contaminación												
Economía circular												
Biodiversidad												
Mitigación del cambio climático												
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA												
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la Taxonomía (B)	99.8%	Proporción de INCN/INCN totales										
	242.613	que se ajusta a la Taxonomía por objetivo elegible según la Taxonomía por objetivo										
TOTAL	100%	CCM	0,0%								0,2%	
	243.098	CCA	0,0%								0,0%	
		WTR	0,0%								0,0%	
		CE	0,0%								0,0%	
		PPC	0,0%								0,0%	
		BIO	0,0%								0,0%	

Plantilla 4. Proporción del CapEx procedente de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la Taxonomía Greenmed S.L.

Ejercicio financiero 2025	Año	Criterios de contribución sustancial	Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")	Categoría actividad de transición
				Categoría actividad facilitadora
				Proporción de las CapEx que se ajusta a la Taxonomía (A.1.) o elegible según la Taxonomía (A.2), año 2024
				Garantías mínimas
				Biodiversidad
				Economía circular
				Contaminación
				Agua
				Adaptación al cambio climático
				Mitigación del cambio climático
				Actividades económicas

A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA									
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía)									
Servicios de emergencia	CCA 14.1	833,4	10,7%	N/EL	S	N/EL	N/EL	N/EL	S
CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía) (A.1)		833,4	10,7%	0,0%	10,7%	0,0%	0,0%	0,0%	S
De las cuales: facilitadoras		0,0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N
De las cuales: de transición		0,0	0,0%	0,0%					N
A.2. Actividades elegibles según la Taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la Taxonomía)									
Renovación de edificios existentes	CCM 7.2	150,3	1,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	

Ejercicio financiero 2025	Año	Criterios de contribución sustancial							Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")																													
Actividades económicas	Códigos	Proporción de las CapEx, año 2025	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Garantías mínimas	Proporción de las CapEx que se ajusta a la Taxonomía (A.1.) o elegible según la Taxonomía (A.2), año 2024	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición																				
		CapEx (mil €)																																				
		CCM 73	1471	19%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								76%																					
		CapEx de actividades elegibles según la Taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la Taxonomía) (A.2)															92%																					
		A. CapEx de actividades elegibles según la Taxonomía (A.1+A.2)															203%																					
		B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																																				
		CapEx de actividades no elegibles según la Taxonomía (B)															85,5%	Proporción de las CapEx/CapEx totales que se ajusta a la Taxonomía por objetivo elegible según la Taxonomía por objetivo <table><tr><td>CCM</td><td>0,0%</td><td>3,8%</td></tr><tr><td>CCA</td><td>10,7%</td><td>10,7%</td></tr><tr><td>WTR</td><td>0,0%</td><td>0,0%</td></tr><tr><td>CE</td><td>0,0%</td><td>1,9%</td></tr><tr><td>PPC</td><td>0,0%</td><td>0,0%</td></tr><tr><td>BIO</td><td>0,0%</td><td>0,0%</td></tr></table>			CCM	0,0%	3,8%	CCA	10,7%	10,7%	WTR	0,0%	0,0%	CE	0,0%	1,9%	PPC	0,0%	0,0%	BIO	0,0%	0,0%
		CCM	0,0%	3,8%																																		
		CCA	10,7%	10,7%																																		
		WTR	0,0%	0,0%																																		
CE	0,0%	1,9%																																				
PPC	0,0%	0,0%																																				
BIO	0,0%	0,0%																																				
TOTAL															100%																							

Plantilla 5. Proporción del volumen de negocios procedente de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la Taxonomía Frutas Esther S.A.

Ejercicio financiero 2025	Año	Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ('No causa un perjuicio significativo')						Categoría actividad de transición	Categoría actividad facilitadora	
		Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad			Garantías mínimas
Actividades económicas	Códigos															
	Ingresos (mil €)															
	Proporción de INCN, año 2025															
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía)																
Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía) (A.1)	0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N	N	N	N	N	S	N/A	
De las cuales: facilitadoras	0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	N	N	N	N	N	S	N/A	F
De las cuales: de transición	0,00	0,0%	0,0%	0,0%					N	N	N	N	N	S	N/A	T
A.2. Actividades elegibles según la Taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la Taxonomía)																
Volumen de negocios de actividades elegibles según la Taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la Taxonomía) (A.2)	0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%							0,0%	

Ejercicio financiero 2025	Año	Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ('No causa un perjuicio significativo')					
Actividades económicas	Códigos	Proportión de INCN, año 2025	Mitigación del cambio climático						Proportión del Volumen de Negocio que se ajusta a la Taxonomía (A.1) o elegible según la Taxonomía (A.2), año 2024				Categoría actividad de transición
		Ingresos (mil €)											Categoría actividad facilitadora
			0,00						0,0%				
			0,0%										
			0,0%										
			0,0%										
			0,0%										
			0,0%										
			0,0%										
			0,0%										
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA													
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la Taxonomía (B)		115.316	100%										
TOTAL		115.316	100%										
		Proportión de INCN/INCN totales											
		que se ajusta a la Taxonomía por objetivo						elegible según la Taxonomía por objetivo					
CCM	0,0%						0,0%						
CCA	0,0%						0,0%						
WTR	0,0%						0,0%						
CE	0,0%						0,0%						
PPC	0,0%						0,0%						
BIO	0,0%						0,0%						

Plantilla 6. Proporción del CapEx procedente de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la Taxonomía Frutas Esther S.A.

Ejercicio financiero 2025	Año	Criterios de contribución sustancial	Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")										Proporción de las CapEx que se ajusta a la Taxonomía (A.1.) o elegible según la Taxonomía (A.2), año 2024	Categoría actividad facilitadora	Categoría actividad de transición				
			Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular				Biodiversidad	Garantías mínimas		
Actividades económicas	Códigos	CapEx (mil €)	Proporción de las CapEx, año 2025	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Contaminación	Economía circular	Biodiversidad	Garantías mínimas			
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía)																			
CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la Taxonomía) (A.1)	0.0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	S	S	S	S	S	0.0%	F	T
De las cuales: facilitadoras	0.0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	N	N	N	N	N	0.0%		
De las cuales: de transición	0.0	0.0%	0.0%	0.0%								N	N	N	N	N	0.0%		
A.2. Actividades elegibles según la Taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la Taxonomía)																			
Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligero	CCM 65	225.1	6.1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0.0%		
Servicios de transporte de mercancías por carretera	CCM 66	4.0	0.1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0.0%		

Ejercicio financiero 2025	Año	Criterios de contribución sustancial					Criterios de ausencia de perjuicio significativo (“No causa un perjuicio significativo”)						
Actividades económicas	Códigos	CapEx (mil €)	4,0	0,0%	0,0%	0,0%	Proportión de las CapEx que se ajusta a la Taxonomía (A.1.) o elegible según la Taxonomía (A.2), año 2024	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	Categoría actividad de transición	Categoría actividad facilitadora
		Proporción de las CapEx, año 2025	0,1%	0,0%	6,3%	6,3%	Garantías mínimas						
		Adaptación al cambio climático	N/EL	EL	0,0%	6,3%	Biodiversidad						
		Mitigación del cambio climático	N/EL	EL	0,0%	6,3%	Economía circular						
		Agua	N/EL	N/EL	0,0%	0,0%	Contaminación						
		Contaminación	N/EL	N/EL	0,0%	0,0%	Agua						
		Economía circular	N/EL	N/EL	0,0%	0,0%	Adaptación al cambio climático						
		Biodiversidad	N/EL	N/EL	0,0%	0,0%	Mitigación del cambio climático						
		Servicios de transporte de mercancías por carretera <td>CCM 66</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>	CCM 66										
		Renovación de edificios existentes <td>CCM 72</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>	CCM 72										
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA													
CapEx de actividades no elegibles según la Taxonomía (B)		3.432,9	93,7%										
TOTAL		3.663,6	100%										
				Proporción de INCN/INCN totales									
				que se ajusta a la Taxonomía por objetivo					elegible según la Taxonomía por objetivo				
CCM				0,0%					6,3%				
CCA				0,0%					0,0%				
WTR				0,0%					0,0%				
CE				0,0%					0,0%				
PPC				0,0%					0,0%				
BIO				0,0%					0,0%				