

22/23

MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD

Campo,
sostenibilidad,
sociedad e
innovación

CITRI&CO

Índice

00

Palabras del
Consejero
Delegado

01

Dimensión
de nuestro
negocio

02

Campaña
22-23
en cifras



03

Las raíces
de un
Grupo líder

04

Sostenibles por
naturaleza

05

Cultivamos
un futuro
verde

06

Creciendo
junto a la
sociedad

CITRI&CO

07

Con una
cultura
responsable

08

Anexos



Palabras del Consejero Delegado

La sostenibilidad es más que un objetivo, es parte de nuestra misión.

Esta campaña, en Citri&Co, hemos logrado un progreso significativo en la consecución de nuestros objetivos en materia de sostenibilidad.



Estimados lectores,

Me complace presentarles, un año más, la **memoria de sostenibilidad consolidada del Grupo Citri&Co**. El objetivo de esta memoria es demostrar, de manera transparente a nuestros grupos de interés, cómo hemos contribuido durante esta campaña al desarrollo sostenible y cuáles son nuestros propósitos en los próximos años en nuestro camino hacia la sostenibilidad.

La campaña 22/23 se ha cerrado como uno de los ciclos más variables de los últimos años, resaltando una serie de factores

impredecibles como han sido las condiciones climatológicas, oscilaciones del mercado e incremento de costos. Con este escenario, el sector agroalimentario se encuentra ante su mayor desafío: **asegurar la producción de alimentos seguros y suficientes** para una población mundial que, se prevé, llegará a los 9.100 millones de personas en 2050.

Ante esto, es esencial que los sistemas de producción alimentaria globales adopten un enfoque más sostenible con el fin de asegurar la disponibilidad de alimentos para todos.

Los principales retos a los que se enfrenta la producción agrícola a nivel mundial: garantizar la seguridad alimentaria, la rentabilidad agraria y reducir el impacto ambiental.

En Citri&Co, no concebimos otra forma de producir que no sea de forma sostenible. En este sentido, impulsamos la eficiencia de nuestros procesos, optimizamos los recursos naturales y combatimos el cambio climático. Abogamos, así, por una agricultura de precisión que conserve la biodiversidad, así como la mejora genética de los cultivos para la gestión sostenible de los suelos agrícolas.

Para ello, **la innovación y la digitalización** se han convertido en nuestras principales herramientas para abordar la transición hacia la agricultura del futuro.

Nuestros objetivos se centran en la reducción del impacto de la actividad que llevamos a cabo en el medioambiente, el fomento de prácticas agrícolas sostenibles y la concienciación de millones de personas sobre los increíbles beneficios de la fruta fresca para la salud.

Tras un año de grandes logros, **mantenemos la mirada en el futuro**. Nos comprometemos a seguir reduciendo nuestro impacto y a orientar nuestra actividad hacia acciones positivas para el clima, asumiendo un enfoque centrado en la comunidad, a fin de cuidar en la máxima medida posible de la naturaleza, nuestro equipo, nuestros agricultores y nuestros clientes.

Carlos Blanc

Consejero delegado de Citri&Co



Carlos Blanc

Consejero delegado de Citri&Co



01

Dimensión
de nuestro
negocio



Apuesta por el crecimiento

#1

en el mercado europeo de cítricos

960.000_t

fruta fresca vendida en más de 70 países

33.000

hectáreas gestionadas

10

países con operaciones propias

+12.000

empleados

#1

en el mercado global de melones y sandías

36

plantas de empaquetado

La filial **SAFRESCO**

se incorpora al Grupo

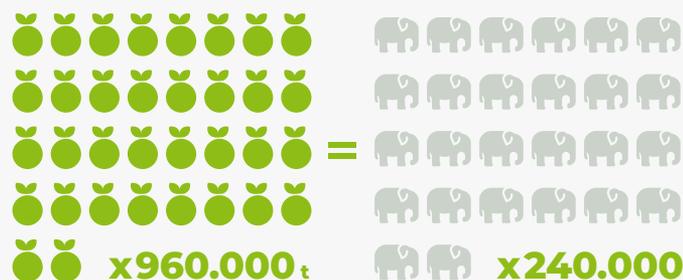
12

meses de fruta fresca

+300

clientes

960.000 toneladas de fruta fresca equivalen a **240.000 elefantes africanos** adultos.



Si consideramos que un camión de carga puede llevar alrededor de 20 toneladas, necesitaríamos **48.000 camiones** para transportar 960.000 toneladas de fruta, los cuales ocuparían una distancia equivalente de **Los Ángeles a San Francisco**.



Distribuciones porcentuales

de las toneladas comercializadas por categoría de fruta



Cada día llevamos fruta fresca y de la más alta calidad a más de 70 países, contribuyendo a un mundo más saludable y sostenible.

del negocio por área geográfica



02

**Campaña
22-23
en cifras**





Hitos de la campaña

+30 iniciativas
ESG implementadas

Planeta

-1.345.896 tCO₂

Fijadas en los últimos 50 años por nuestros cultivos y prácticas agrícolas sostenibles

+36%

de aumento de las hectáreas certificadas bajo estándares de gestión sostenible del agua

+450 hectáreas

dedicadas exclusivamente a la protección de la biodiversidad

- **Cítricos y fruta de hueso neutra en carbono**

- **Medimos el alcance 3 de nuestra huella de carbono corporativa**

- **Somos un Grupo neutro en carbono**
(Alcance 1, 2 y 3)

Sociedad

+83%

de la plantilla cubierta por convenios colectivos

+94.300 horas

de formación

6 Planes de Igualdad
implantados

5.600.000 toneladas

de fruta fresca donada por convenios colectivos

- **Hemos suministrado agua potable a las comunidades que sufren una mayor escasez de agua en Sudáfrica y Brasil**
- **Hemos contribuido a la lucha que libran aquellas comunidades que padecen las repercusiones del cambio climático**

Gobernanza

0 sanciones y denuncias

recibidas en materia de fraude o corrupción

- **Conseguimos una financiación sostenible**
- **SPAINCAP nos reconoce como «Mejor operación ESG 2023» en España**
- **Implantamos un nuevo Canal Ético**

- **Nos aliamos con ECOVADIS para evaluar el comportamiento responsable de nuestros proveedores clave**

03

Las raíces de un Grupo Líder



Creciendo juntos

La fruta: esencial en nuestra dieta y testigo de nuestra historia.

Citri&Co surge fruto de la integración de empresas especialistas en fruta fresca con una larga tradición de más de 300 años de experiencia acumulada en el sector agroalimentario.

El conjunto de empresas que forman parte del Grupo, presentes tanto en el hemisferio sur como en el hemisferio norte, nos permite ofrecer **fruta fresca los 12 meses del año.**

Somos un Grupo global líder en el cultivo y la comercialización de fruta fresca.



Growing together

Como nuestros cultivos, crecemos junto a nuestros especialistas respetando nuestro entorno.

Con nuestra filosofía del campo a la mesa, garantizamos los mejores estándares en toda la cadena de valor, combinando experiencia, innovación y sostenibilidad para ofrecer fruta con la más alta calidad a clientes y consumidores, contribuyendo así a un mundo más saludable.

Nuestro compromiso «Creciendo juntos» nace de la convicción de que la única manera de seguir avanzando pasa por impulsar prácticas agrícolas y empresariales sostenibles, a fin de proteger el futuro del ecosistema y la comunidad que nos acogen.

Un Grupo líder de especialistas

Somos un Grupo diverso, por lo que mantenemos la esencia e identidad de nuestros especialistas que integran las compañías que forman parte de Citri&Co, compartiendo conocimientos y experiencias para enriquecernos día a día.

martinavarro

Con más de 70 años de tradición familiar y campos y plantas de empaquetado por toda España, Martinavarro ofrece las mejores variedades de cítricos durante todo el año, con un modelo integrado que cuida la fruta, desde el campo hasta la entrega al cliente, asegurando exigentes requisitos de frescura y calidad.

RioTinto

Desde el interior de Huelva, Rio Tinto pone en valor un cultivo respetuoso con el ecosistema e integra en sus plantaciones el máximo cuidado con el entorno. Desde sus orígenes en los años noventa, se ha consolidado como el mayor productor de cítricos ecológicos de España, siendo pioneros en la innovación y desarrollo I+D del cultivo BIO.

Perales & Ferrer

Con un método de cultivo propio, Perales & Ferrer ofrece al consumidor limones de la más alta calidad desde la costa mediterránea española. La innovación en sus procesos, junto con la implementación de novedosa tecnología, han marcado la trayectoria, servicios y excelencia de la marca desde su fundación en 1975.

frutas esther

Desde Abarán (Murcia), Frutas Esther produce las mejores variedades de frutas de hueso, uvas, berries y caqui en sus campos. Desde 1970, la empresa abastece hogares de toda Europa con productos frescos y de la más alta calidad.

sunpack

Desde su fundación, Sunpack selecciona las frutas más deliciosas de sus campos, ofreciendo la máxima calidad y variedad en sus cítricos, para lo que trabaja de la mano de su cadena de valor desde la producción.

agrícola famosa

Con más de 25 años de experiencia en el cultivo de melón y sandía, Agrícola Famosa se ha caracterizado por la innovación, el desarrollo tecnológico, el respeto al medio ambiente y su compromiso social.

MELON&CO

Con sede en el Reino Unido, Melon&Co es el proveedor de servicios de Agrícola Famosa para el mercado de este país. Se trata de la plataforma perfecta para la prestación de un servicio integral a la cadena de suministro.

ARCO

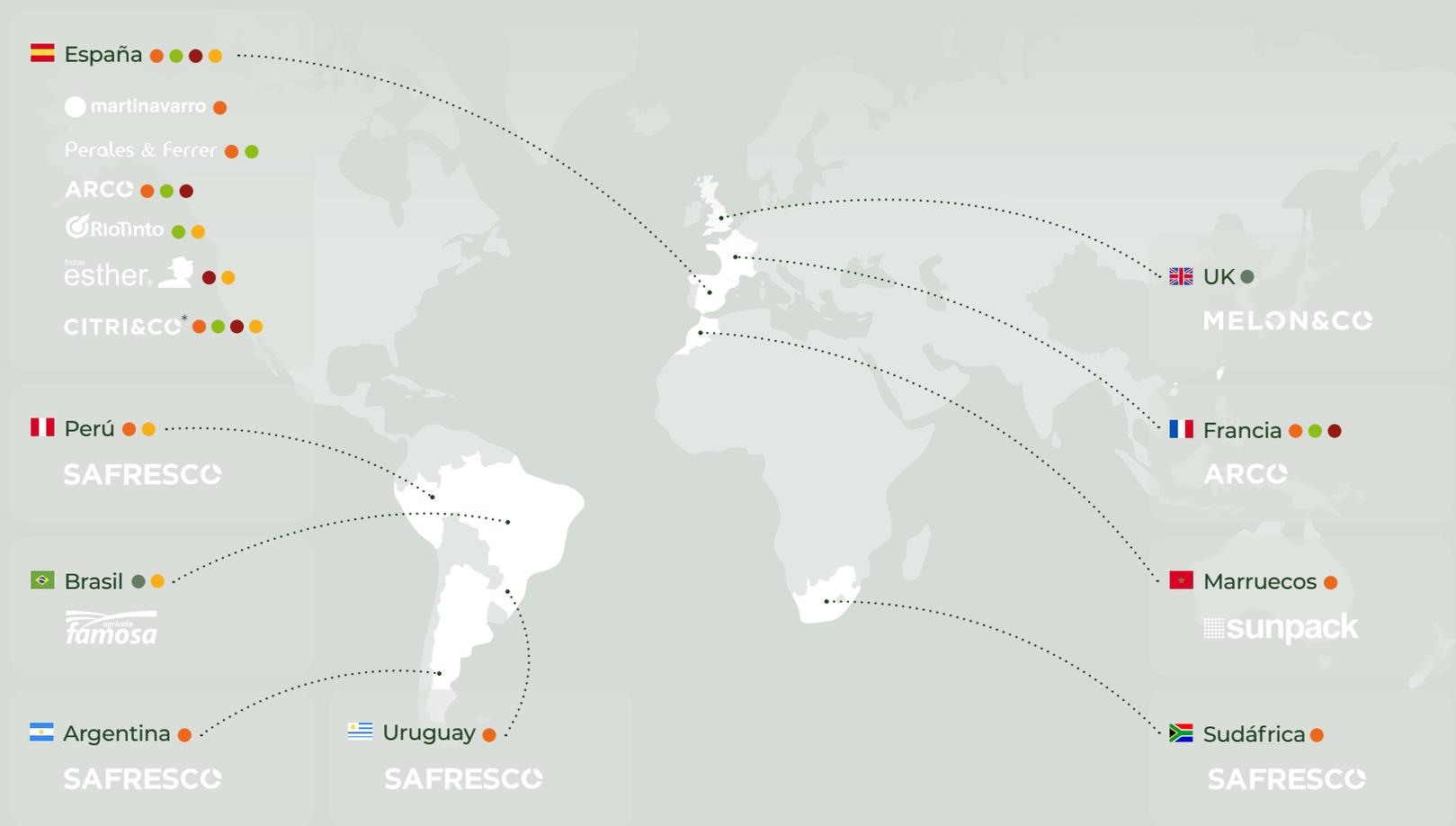
Compañía francesa especializada en la comercialización de cítricos y fruta de hueso ecológica, sin tratamiento post-cosecha y agrosostenible. Fundada en 1988 por la familia Contreras, con sede logística en Perpiñán.

SAFRESCO

Safresco es líder en el hemisferio sur en la producción, distribución y comercialización de fruta fresca. Con más de 60 años de experiencia, ofrece cítricos, uva y aguacate de producción propia y de agricultores colaboradores de Perú, Sudáfrica, Uruguay y Argentina.

Nuestra presencia global

Cítricos ● Cítricos BIO ● Melones y sandías ● Fruta de hueso ● Otra fruta ●



*Servicio comercial

Nuestra fruta fresca

Trabajamos continuamente para preservar y mejorar la salud del entorno y bienestar de los agricultores que trabajan la tierra, pues son claves para obtener la mejor fruta. En este sentido, en nuestra producción contamos con un porfolio con **cuatro verticales de fruta**.



CÍTRICOS (convencional y BIO)

Naranja

- Navel M7
- Navelina
- Navel
- Navel-Late
- Navel Lane Late 
- Navel Powell
- Navel Barnfield
- Navel Chislet
- Salustiana
- Valencia Barberina
- Valencia Late

- Navel Cara Cara
- Taroco Ippolito
- Sanguinelli
- Powel 
- Autumn Gold
- Cambria
- Witkrans
- Delta
- Valencia Delta
- Valencia Midnight

Pomelo

- Star Ruby
- Red Ruby

Lima

- Thaiti

Mandarina

- Iwasaki
- Okitsu
- Owari
- Clemenrubi
- Oronules
- Orogros
- Arrufatina
- Clemenules
- Clemenvilla
- Leanri
- Tang Gold
- Nadorcott
- Orri
- Murcott
- Ortanique

- Satsuma
- Novas
- Primosole
- Tango

Limones

- Primofiori
- Eureka
- Limones sin semilla
- Verna 
- Summer Prim 
- Fino 

Nuestra fruta fresca



MELÓN Y SANDÍA

Melón

- Amarillo
- Cantaloupe
- Galia
- Piel de sapo
- Dino

Sandía

- Sandía con semillas
- Sandía sin semillas



FRUTA DE HUESO

- Albaricoque
- Platerina
- Paraguayo
- Ciruela roja
- Ciruela negra
- Nectarina blanca
- Nectarina amarilla
- Melocotón amarillo
- Melocotón blanco
- Melocotón Clingstone
- Cerezas



OTRA FRUTA

Uvas

- Uva blanca sin semilla
- Uva negra sin semilla
- Uva roja sin semilla

Berries

- Fresón
- Frambuesa
- Arándanos

Kaki

Aguacate



La agricultura responsable representa una cuestión fundamental para nosotros, tanto en lo referente al cultivo de máxima calidad como a la preservación del ecosistema para las generaciones venideras.

Agricultura sostenible y responsable

La fruta fresca ocupa un lugar central en la vida de muchas personas: desde su propio cultivo hasta convertirse en parte esencial de dieta diaria. La fruta fresca es un regalo de la naturaleza, que nos conecta con el medio ambiente y nos hace más conscientes de lo que comemos. Es un alimento vital, que nos acompaña desde el nacimiento hasta la vejez, aportándonos salud.

Teniendo en cuenta su relevancia, pensar y actuar de manera sostenible en todas nuestras áreas de actividad es clave para promover un futuro más saludable y sostenible.

¿Cómo lo hacemos?

Nuestra estrategia de crecimiento sostenible, en la que trabajamos junto con todas las filiales que conforman el Grupo Citri&Co, se basa en los mismos valores y un modelo de gestión único. Esto nos permite trabajar como una unidad para alcanzar compromisos más ambiciosos, sin perder la esencia individual, compartiendo conocimientos y experiencias para abordar los retos del sector, así como, nuestro objetivo común: **ofrecer la mejor fruta fresca, con un modelo sostenible y respetuoso a lo largo de toda la cadena de valor.**

Para hacer realidad nuestro propósito, contamos con los valores de respeto, excelencia, innovación, colaboración e integridad. Todo ello queda reflejado, asimismo, en la apuesta que impulsamos desde Citri&Co por el talento, la creación de mejores oportunidades y el fomento del desarrollo de todo el equipo, así como la estabilidad y seguridad a nuestros socios, pues ambos grupos son piezas claves en el día a día del Grupo.

Nuestros valores



MEDIO AMBIENTE

Centrándonos en minimizar el impacto de nuestra actividad en el ecosistema.



EXCELENCIA

Basándonos en la calidad y la mejora continua, y adaptándonos al consumidor.



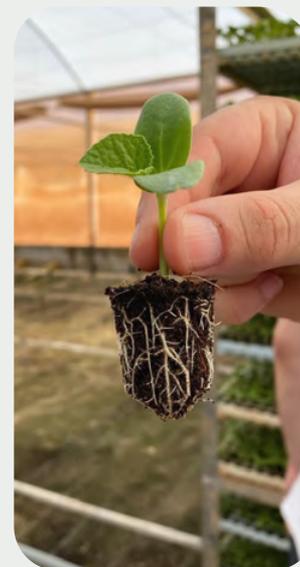
COLABORACIÓN

Fomentando el trabajo en equipo entre nosotros junto con nuestros proveedores y clientes.



INTEGRIDAD

Promoviendo un comportamiento ético, responsable y transparente.



INNOVACIÓN

Desde el desarrollo de nuevas variedades y prácticas agrícolas en campo hasta el consumidor final.

Del campo a la mesa

Nuestra filosofía del campo a la mesa garantiza el cumplimiento de los más estrictos estándares de calidad a lo largo de toda la cadena de valor, permitiéndonos conservar todas las propiedades organolépticas, nutricionales y fresca a la vez que minimizamos el impacto ambiental y social.

Cultivar fruta sostenible es cultivar el futuro.

I+D



Focalizándonos en la obtención de nuevas variedades de fruta que satisfagan las necesidades tanto de agricultores como de consumidores y, de modo que sean más resistentes y tenga una mejor adaptación a las condiciones climáticas tan cambiantes.

CULTIVO



Nuestros cultivos se encuentran en enclaves únicos de los climas mediterráneo y tropical-subtropical. A dichas climatologías sumamos el cuidado de la fauna y flora autóctonas y la aplicación de técnicas de cultivo sostenibles, lo que otorgan a nuestra fruta un sabor y cualidades excepcionales.

EMPAQUETADO



Disponemos de un total 36 centros de envasado situados en la proximidad de nuestros campos de cultivo, lo que nos permite envasar la fruta que producimos en unas condiciones óptimas de maduración para garantizar una fresca máxima.

PUNTO DE VENTA



Distribuimos nuestra fruta a supermercados repartidos en más de 70 países, logrando llevarla a más de 1,5 millones de hogares. Por ello, el transporte es un aspecto clave en el que trabajamos continuamente junto con nuestros socios, para maximizar la eficiencia y reducir el impacto ambiental.

Nuestra prioridad, la seguridad alimentaria

La calidad y seguridad alimentaria de nuestra fruta es una de las señas de identidad de Citri&Co, estableciéndose como valores diferenciales por los elevados estándares establecidos a lo largo de toda la cadena de valor, que tienen como objetivo garantizar cuatro cualidades:

- ✓ Inocuidad
- ✓ Alto valor nutricional
- ✓ Sabor
- ✓ Frescura

Para cumplir con estas cualidades, mantenemos una estricta **política de calidad y seguridad alimentaria** que se basa en siete principios clave que nos guían en nuestro día a día:

- **Proceso integral de control** del campo a la mesa.
- **Cumplimiento de requerimientos legislativos**, específicos de clientes,

los más altos estándares adoptados y normativa interna.

- **Formación y sensibilización** de todo el equipo.
- **Mejora continua** con el fin de optimizar procesos.
- **Disponibilidad de recursos** necesarios para una gestión eficiente del sistema.
- Asegurar la **protección e información al consumidor**.
- **Evaluación e información** periódica del desempeño del sistema.

Control de calidad y mejora continua

Con el fin de garantizar la seguridad y la calidad alimentaria de toda nuestra fruta, trabajamos en procesos definidos según las certificaciones más exigentes en el sector, lo que supone una serie de exhaustivos controles a lo largo de todas las fases de producción.



Disponemos, asimismo, de protocolos que aseguran la trazabilidad e identificación de puntos de control críticos en cada una de las fases de la cadena de valor (APPCC), garantizando la seguridad alimentaria y calidad de nuestras frutas desde la recolección hasta su distribución.

Estos controles y protocolos nos permiten garantizar la mejora continua, pues se constituye como una parte importante de nuestros procesos de seguridad alimentaria. En este sentido, hemos introducido nuevas tecnologías y procedimientos que aumentan la eficiencia en productividad y en los recursos utilizados.

Máxima satisfacción de nuestros clientes

Una de las prioridades que tenemos en el Grupo es lograr que los clientes y consumidores estén siempre satisfechos, por lo que todas las reclamaciones que recibimos las transformamos en oportunidades de mejora.

Esto nos impulsa a continuar mejorando e innovando para poder ofrecer fruta de la máxima calidad y que satisfaga la demanda de los consumidores.



Certificaciones en seguridad alimentaria

food chain partnership



2%

de reclamaciones de calidad por tonelada comercializada

04

**Sostenibles
por
naturaleza**





Porque la sostenibilidad es el único camino posible.

Enfoque sostenible

La sostenibilidad es y será siempre un factor estratégico y diferencial para Citri&Co. Nuestras decisiones diarias repercuten en toda la cadena de valor del Grupo, donde tenemos en cuenta que, ante retos tan importantes como el cambio climático, la escasez de recursos naturales y la creciente demanda de alimentos, **actuar de forma sostenible no es una opción, sino un planteamiento estratégico.**

Por ello, en Citri&Co, trabajamos diariamente para que la sostenibilidad esté en todas las decisiones de la compañía y, por lo tanto, integrada como un pilar fundamental en la toma de decisiones, siendo la responsabilidad última del Consejo de Administración.

¿Cómo lo hacemos?

La sostenibilidad, como aspecto estratégico y operativo para el Grupo, está sujeta a la supervisión del **Consejo de Administración** y su **consejero delegado**, recayendo en estos la responsabilidad global. Asimismo, el **Comité de Responsabilidad Social y Ética**

(**Comité RSyE**) asume dicha dirección estratégica, además de velar por el cumplimiento de los objetivos establecidos por el Consejo de Administración y asegurar el cumplimiento del modelo «Compliance» del Grupo.

Por su parte, la **Dirección de ESG**, de manera directa, es la encargada de reportar al consejero delegado, además de revisar la definición de la estrategia y coordinar los proyectos y planes de acción ESG en las filiales.

El **Comité de Dirección** está formado por determinados directores corporativos y directores generales de las filiales que pertenecen al Grupo. Su función es fijar la estructura organizativa, asignar roles, responsabilidades y recursos a cada departamento o área funcional para conseguir los objetivos definidos y la ejecución de proyectos ESG. Por otro lado, el **Comité de Nombramientos y Retribuciones** (CNYR) se encarga de hacer seguimiento y aprobar la **Política de Nombramientos y Retribuciones** en cada una de las sociedades filiales y corporativas, así como, gestionar la composición y retribución de la alta dirección.

Organigrama de gestión de la sostenibilidad en Citri&Co



El Consejo de Administración de Citri&Co ha revisado y aprobado la estrategia del Grupo en materia ESG

Cultura ética

Nuestra cultura corporativa se centra en evitar o reducir los impactos negativos que generan cada una de las empresas que forman parte del Grupo. Por eso, contamos con un **Código Ético** que orienta nuestra actuación conforme a los valores de integridad, transparencia, responsabilidad y excelencia aplicable a todas las empresas del Grupo.

Nuestro Código Ético establece los principios y normas que deben regir el comportamiento de todos los que formamos parte de la organización, tanto en las relaciones internas como externas, así como los mecanismos de prevención y sanción de posibles infracciones o conflictos éticos. Con este código, queremos asegurar que la actividad que llevamos a cabo se realiza de forma honesta y sostenible, generando valor para nuestros clientes, equipo, socios, proveedores y la comunidad en general.

Principios firmes que asumimos

Los **principios de responsabilidad** que seguimos en el Grupo se basan en las siguientes directrices y marcos internacionales:

DERECHOS HUMANOS

Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU.

PACTO MUNDIAL

Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

PRINCIPIOS RECTORES

Principios Rectores sobre Derechos Humanos y Empresas de la ONU.

DERECHOS DEL NIÑO

Convención sobre los Derechos del Niño de la ONU.

NO DISCRIMINACIÓN

Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer de la ONU.

DIRECTRICES OCDE

Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.

DERECHOS TRABAJO

Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

ACUERDO CLIMA

Acuerdo de París sobre el Clima.

Nuestra hoja de ruta ESG

Desde Citri&Co, entendemos la sostenibilidad como un camino que, junto a nuestra cadena de valor, debemos recorrer en busca del bienestar de la comunidad y la reducción de impacto en el entorno. **Nuestro ESG Framework establece los principios de actuación y compromisos del Grupo, además de dirigir el camino que debemos seguir hacia la sostenibilidad en tres líneas de actuación: medioambiente, social y económico**, creando valor a todos nuestros grupos de interés, desde el campo, pasando por los empleados y llegando al consumidor final.

Anualmente, analizamos nuestro ESG Framework para actualizarlo al ritmo del sector y de la nueva regulación, fijando compromisos y proyectos concretos que impulsen una transición hacia modelos de negocio y una sociedad más sostenible, así como con menor impacto ambiental.

Ambiciones de nuestro ESG Framework

- ✓ Afrontar los **retos globales del planeta**, sin poner en peligro el futuro de las próximas generaciones.
- ✓ Conservar el **patrimonio ambiental**.
- ✓ Desarrollar nuestras **actividades empresariales de manera ética** y ejemplar.
- ✓ Incrementar la capacidad de **generación de valor**, directo e indirecto a **todos nuestros grupos de interés**.
- ✓ Ser un **agente de cambio sostenible** en la cadena de valor.
- ✓ Incrementar el **impacto ambiental y social positivo del Grupo**, contribuyendo al desarrollo económico.

EMERGENCIA CLIMÁTICA

Impulsar las cero emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI)

- Mitigación del cambio climático y adaptación
- Consumo energético eficiente
- Uso de energías renovables



AGROECOLOGÍA

Proteger los recursos y espacios naturales con una gestión responsable

- Reducción del uso de fitosanitarios
- Protección de la biodiversidad
- Gestión sostenible y eficiente del consumo de agua



ECONOMÍA CIRCULAR

Valorizar los subproductos y gestionar de forma adecuada los residuos

- Soluciones de packaging sostenible
- Reducción de la pérdida alimentaria
- Gestión integral de residuos



COMUNIDAD

Generar un impacto positivo, duradero y sostenido

- Integración con la sociedad y la acción social
- Contribución a los ODS de la ONU
- Promoción de la alimentación y estilos de vida saludables



PERSONAS

Generar bienestar y empleo de calidad

- Promocionar el bienestar y la salud
- Velar por la diversidad y la inclusión
- Potenciar el talento



BUEN GOBIERNO

ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

Realizar una gestión ética más allá del cumplimiento normativo

- Gestión ética garantizando el cumplimiento normativo
- Protección de los derechos humanos
- Velar por una cadena de suministro responsable



TRANSPARENCIA

Interactuar y comunicarnos con rigor con nuestros grupos de interés

- Realización de reporte EINF
- Información a inversores
- Elaboración de la memoria de sostenibilidad



Materialidad

La sostenibilidad también pasa por la escucha activa.

La materialidad es el resultado de la evaluación de las necesidades y expectativas de los grupos de interés de la compañía. Es un concepto clave, no sólo de cara al reporte, sino también para la gestión de la sostenibilidad en una organización.

En cuanto al reporte, para elaborar un informe de sostenibilidad según los Estándares GRI es necesario aplicar principios tanto de materialidad como de inclusión de los grupos de interés.

Para decidir en qué temas centrales incidir tanto en nuestra actividad diaria como en la comunicación de aspectos ESG, necesitamos conocer las preocupaciones de los grupos de interés y

dónde es más significativo nuestro impacto. Para ello, revisamos cada dos años nuestro análisis de materialidad, siendo la última revisión en enero de 2023. Para más información, consultar [Memoria de sostenibilidad 21-22](#).

El principio de materialidad determina cuáles son los asuntos más relevantes y sus respectivos indicadores de desempeño.



Matriz de materialidad



Principales áreas de impacto



Ambiental

- Agua y efluentes.
- Biodiversidad.
- Salud del suelo.
- Usos de pesticidas.
- Emisiones.
- Adaptación y resiliencia al cambio climático.
- Desperdicio alimentario.



Social

- Trabajo forzoso y obligatorio.
- Ingresos y salarios dignos.
- Trabajo infantil.
- Prácticas de empleo.
- No discriminación e igualdad de oportunidades.
- Seguridad y salud en el trabajo.



Buen gobierno

- Seguridad alimentaria.
- Trazabilidad de la cadena de suministro.

El análisis está basado en el documento *GRI13: Agriculture, Aquaculture and fishing sectors, 2022*.

Nuestros grupos de interés

Clientes y consumidores finales

Compañías y personas que comercializan y consumen nuestra fruta.

Equipo

Personas que trabajan en Citri&Co.

Diálogo social

Personas y órganos que representan a las personas que trabajan en las compañías del Grupo.

Agricultores y cooperativas agrícolas

Agricultores que venden sus cosechas a las filiales de Citri&Co.

Empresas proveedoras

Empresas y profesionales que forman parte de la cadena de aprovisionamiento del Grupo.

Comunidad

Personas y entidades que forman parte del entorno en el que Citri&Co desarrolla sus actividades.

Administraciones e instituciones públicas

Organismos públicos y reguladores de las actividades desarrolladas por Citri&Co.

Accionistas e inversores

Personas jurídicas que forman parte de la propiedad de las compañías del Grupo.

Instituciones financieras

Entidades financieras que apoyan el desarrollo económico de la compañía.



Alineados con los ODS

Como hemos indicado, en este camino hacia la sostenibilidad es fundamental avanzar junto con todas nuestras filiales y agentes de la cadena de valor, buscando una contribución global desde la acción local. Para ello, **nos alineamos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de las Naciones Unidas.

Estamos convencidos de la relevancia de preparar nuestro negocio para el futuro y hacer lo posible por contribuir a los ODS.

Para el planeta



Gestión sostenible del agua



Gestión eficiente de los recursos y producción sostenible



Lucha contra el cambio climático y sus efectos



Protección de la biodiversidad

Confianza



Proveedores responsables



Negocio responsable



Transparencia



Las alianzas como motor

Para las personas



Mejora de la alimentación saludable



Promoción de la alimentación saludable



Lograr la igualdad de género



Entornos seguros y saludables



Desarrollo de las comunidades locales

Nuestro horizonte 2030

Ambiental

Tema material	Objetivo	Año de cumplimiento	Cumplimiento anual
Emergencia climática	Alcanzar la neutralidad en carbono en todas las categorías de fruta.	2030	 Cítricos y fruta de hueso origen España neutro en carbono
	Neutralidad en carbono corporativa.	2030	
	Reducción de la huella de carbono corporativa un 10%.	2030	En curso
	Aprobación de objetivos de reducción de emisiones GEI por SBTi.	2025	En curso
	Análisis de riesgos climáticos y adaptación al cambio climático.	2025	En curso
	Incremento del consumo de energía renovable.	2030	En curso
	Cálculo del alcance 3 de nuestra huella de carbono corporativa.	2023	

Tema material	Objetivo	Año de cumplimiento	Cumplimiento anual
Agroecología	Incremento del 50% de hectáreas certificadas bajo un estándar de gestión sostenible.	2028	En curso
	Incremento de las hectáreas certificadas bajo estándares de gestión de biodiversidad.	2027	En curso
	Desarrollo de un plan global de agricultura sostenible y regenerativa en nuestros cultivos.	2024	En curso
	Incremento de las fincas con cálculo de índices de biodiversidad.	2028	
Economía	Incremento de la tasa de reciclaje y valorización de residuos.	2027	En curso
	Residuo cero a vertedero.	2030	En curso
	Incremento de la cantidad de fruta envasada en embalaje sostenible.	2030	En curso

Social



Tema material	Objetivo	Año de cumplimiento	Cumplimiento anual
Personas	Desarrollo Programa Global de Talento.	2025	En curso
	Desarrollo de Planes de Igualdad e inclusión en todas las filiales.	2025	En curso
Comunidad local	Potenciación y desarrollo de las zonas rurales donde operamos.	2030	En curso

Buen gobierno



Tema material	Objetivo	Año de cumplimiento	Cumplimiento anual
Protección de los Derechos Humanos	Desarrollo de la diligencia debida en la cadena de suministro.	2024	En curso
	Implementación de la diligencia debida en la cadena de suministro en las filiales internacionales.	2030	Por desplegar
Gestión ética	Incremento del % de empleados formados sobre gestión ética.	2023	✓
	Aprobación de políticas globales de integridad.	2023	✓
	Modelo de <i>Compliance</i> en las filiales internacionales.	2024	En curso
Transparencia	Mejora de manera sistemática de nuestro reporte sobre desempeño de Citri&Co en materia de sostenibilidad.	2030	✓
	Implementación del Sistema de Información Interno.	2023	✓



De Izquierda a derecha, Carlos Blanc (Consejero Delegado de Citri&Co) y Jordi Alegre (Socio Director de Miura Partners).



SPAINCAP nos ha reconocido como «Mejor operación ESG 2023» en España.

Este reconocimiento nos ha sido otorgado debido a la ambición de nuestro plan ESG.



Rio Tinto consigue la medalla de plata de Ecovadis por su comportamiento responsable.

Las alianzas como motor de transformación

En Citri&Co llevamos a cabo una **agricultura responsable**, estableciendo alianzas que nos permiten contribuir a la transformación del sistema agroalimentario. Estas alianzas están basadas en la innovación, la salud del planeta, las personas y la sociedad.

En el sector agroalimentario, las alianzas son fundamentales para lograr una producción más sostenible, rentable y

competitiva, que responda a los desafíos globales y a las demandas de la sociedad. Las alianzas permiten compartir conocimientos, recursos, tecnologías y buenas prácticas entre los diferentes actores de la cadena de valor, desde los productores hasta los consumidores, pasando por proveedores, clientes, administraciones públicas, organizaciones sociales y ambientales, y centros de investigación y desarrollo. Asimismo, estas facilitan la

cooperación, innovación, adaptación y resiliencia ante los cambios climáticos, económicos y sociales, así como el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Participamos activamente en más de 20 asociaciones de ámbito local, nacional e internacional.





05

Cultivamos un futuro verde



Hacia un futuro más verde y sostenible

Cada semilla que plantamos, cada gota de agua que conservamos, y cada especie que protegemos, es un paso hacia un futuro más verde y sostenible.



Principales hitos del ejercicio

Emergencia climática



-200.499 tCO₂

Fijadas en esta campaña por nuestros cultivos y prácticas agrícolas sostenibles



Cálculo de las emisiones indirectas de alcance 3

Asociadas a la distribución de la fruta



-8%

Huella de carbono corporativa en el perímetro España



Neutralidad de carbono

De nuestros cítricos y fruta de hueso



Neutralidad de carbono corporativa

Alcance 1, alcance 2 y alcance 3

Agroecología



36%

Hectáreas certificadas bajo estándares de **gestión sostenible del agua**



100%

Hectáreas con **lucha integrada contra plagas**



+450 hectáreas

Dedicadas a la **protección de la biodiversidad**

Economía circular



98%

de los residuos generados son residuos no peligrosos



90%

de nuestros residuos son reciclados



Protegemos el clima desde el campo

La mitigación del clima es una responsabilidad compartida que se extiende hasta nuestros campos de cultivo.

«Cultivamos un futuro verde»

Es más que un lema, es el enfoque de nuestro negocio.

La agricultura tiene un papel fundamental en la lucha contra el cambio climático, puesto que los cultivos, junto con la implementación de prácticas agrícolas sostenibles,

actúan como sumideros de carbono **reduciendo significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)**, principales causantes del cambio climático.

Las **prácticas agrícolas sostenibles** son aquellas que permiten implementar sistemas de cultivo que respetan y enriquecen el suelo. Entre dichas prácticas se encuentran el uso de fertilizantes orgánicos y métodos de lucha biológica en lugar de químicos, la diversificación de cultivos para

mejorar la salud del suelo y la resistencia a las plagas, así como la protección de la biodiversidad. Además, la inversión en tecnologías de riego eficientes desempeña un papel crucial en la conservación del agua, un recurso cada vez más escaso y limitado en nuestro planeta.

Por otro lado, el apoyo a los agricultores locales y el consumo de alimentos frescos también contribuyen a la reducción de emisiones GEI.



Juntos, desde nuestros campos, protegemos nuestro clima

La mitigación busca frenar la acumulación de GEI en la atmósfera a través de la reducción de emisiones y la retirada de los gases ya emitidos a través de los llamados «**sumideros de carbono**». Se considera sumidero de carbono al proceso por el que se sustrae dióxido de carbono (CO₂) de la atmósfera.

Nuestros cultivos y la aplicación de prácticas agrícolas sostenibles tienen el potencial de capturar grandes cantidades de carbono de la atmósfera y almacenarlo en

el suelo y en forma de biomasa vegetal.

Este proceso de secuestro de carbono es una herramienta vital en la lucha contra el cambio climático.

El cálculo de las absorciones de nuestros cultivos lo hemos realizado en base a la metodología EX ANTE de especies arbóreas del MITERD¹ y el Reglamento LULUCF². Para el caso del uso del suelo (prácticas agrícolas), hemos utilizado el enfoque Nivel 1 del IPCC³. Dichos cálculos han sido verificados por una tercera parte independiente.

Sumidero de CO₂ de Citri&Co (t CO₂ fijado en los últimos 50 años)



-1.328.559 tCO₂

Absorciones por cultivos leñosos



-17.338 tCO₂

Absorción de zona forestal



-1.345.897 tCO₂

Absorción total en 50 años

¹Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico.

²Este Reglamento establece los compromisos de los Estados miembros de la Unión Europea para el sector del uso de la tierra, el cambio del uso de la tierra y la silvicultura (en lo sucesivo, sector LULUCF) para contribuir a cumplir con los objetivos del Acuerdo de París y alcanzar el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de la Unión Europea para el periodo de 2021 a 2030.

³Cuarto Informe del IPCC: Directrices del IPCC de 2006 para los inventarios nacionales de gases de efecto invernadero Volumen 4 Agricultura, silvicultura y otros usos de la tierra y 2019 Refinement.

Nuestros campos no solo proporcionan alimentos frescos, sino que también son una solución eficaz para reducir la cantidad de CO₂ en la atmósfera.



1.345.898 t de CO₂ absorbidas en 50 años equivalen a 67⁴ millones de árboles, lo que representa el 0,002% de los árboles que hay en el planeta.



⁴Según el MITECO un árbol puede absorber entre 10 y 30 kg de CO₂ al año.

Fruta fresca neutra en carbono

En Citri&Co, damos gran relevancia a las acciones que nos permiten luchar contra el cambio climático y, en este sentido, nos esforzamos constantemente por minimizar nuestra huella de carbono.

En 2022, realizamos un estudio de la huella de carbono de producto (HCP) de los cítricos de origen España y para la fruta de hueso de acuerdo con la norma ISO 14067:2018 basada en el análisis de ciclo de vida (ACV) de la cuna a la tumba cuyo resultado fue **un balance neto de emisiones negativo**. Eso significa que las absorciones de carbono de nuestros cultivos superan las emisiones que generan, lo que nos permite declarar la **neutralidad de carbono de dicha fruta**.

La HCP ha sido verificada por una tercera parte independiente.

- 

-725 kg CO₂/t comercializada
Balance neto cítricos
- 

-665 kg CO₂/t comercializada
Balance neto fruta de hueso





Objetivo

Calcular la huella de carbono de producto de todas las frutas de todos los orígenes.

Huella de carbono del Grupo Citri&Co

«Durante esta campaña, hemos calculado el alcance 3, correspondiente a la distribución de la fruta»

Desde hace seis campañas, calculamos de forma voluntaria las emisiones de GEI derivadas de nuestra actividad, con el fin de conocer su evolución y la efectividad de las medidas que aplicamos para su reducción. De ese modo, podemos identificar aquellas áreas en las que tenemos que continuar mejorando.

Para el cálculo de la huella de carbono corporativa, nos basamos en la metodología GHG Protocol desarrollada por

World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

Durante esta campaña, **hemos calculado por primera vez el alcance 3** de nuestra huella de carbono corporativa. Las emisiones incluidas en el alcance 3 hacen referencia a aquellas que se producen en la cadena de valor, tanto aguas arriba como aguas abajo. En nuestro caso, hemos calculado las emisiones indirectas asociadas a la distribución de la fruta fresca.

Los resultados de la huella de carbono corporativa de la campaña 2022-2023 se muestran a continuación:

A. Emisiones de GEI

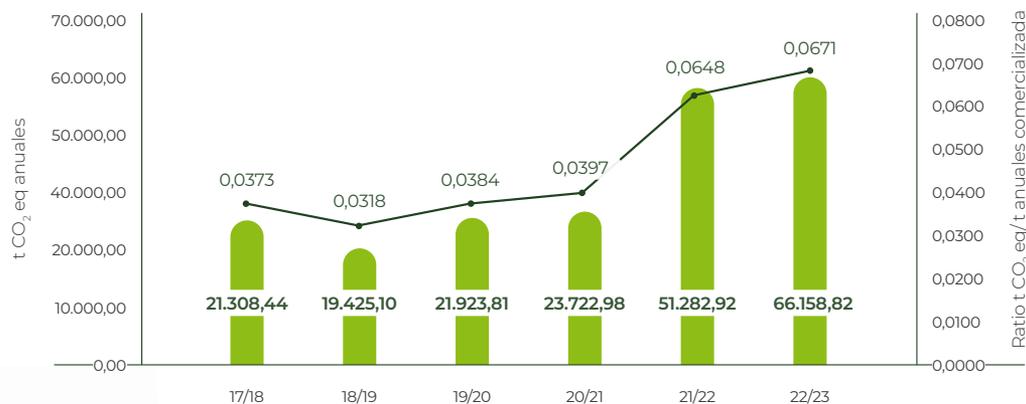
Alcance 1	40.803,95 t CO ₂ eq
Alcance 2	25.354,87 t CO ₂ eq
Alcance 3	85.299,37 t CO ₂ eq
Total	151.458,19 t CO₂ eq

Contribución de huella de carbono corporativa



En cuanto a las distintas filiales del Grupo, el principal contribuyente a la huella de carbono corporativa, al igual que en el año anterior, es Agrícola Famosa. Esto se debe a que, al trabajar con cultivos herbáceos como melones y sandías, es necesario una mayor cantidad de labores agrícolas, lo que a su vez supone un aumento del consumo de combustibles fósiles necesarios para el funcionamiento de la maquinaria utilizada.

Evolución de la huella de carbono corporativa*



En esta campaña 22/23, las emisiones de GEI se han incrementado con respecto al año anterior debido a la incorporación al grupo de Safresco Perú y Safresco RSA. Además, hemos incluido el año completo (12 meses) de la filial Agrícola Famosa.



B. Absorciones anuales de los cultivos leñosos y prácticas agrícolas sostenibles

Por cultivos leñosos	-97.120 t CO ₂ eq
Por prácticas agrícolas sostenibles	-102.635,24 t CO ₂ eq
De zona forestal	-744 t CO ₂ eq
Absorción total anual	-200.499 t CO₂ eq

*Para ser comparable con años anteriores, solo se incluyen las emisiones de alcance 1 y 2.

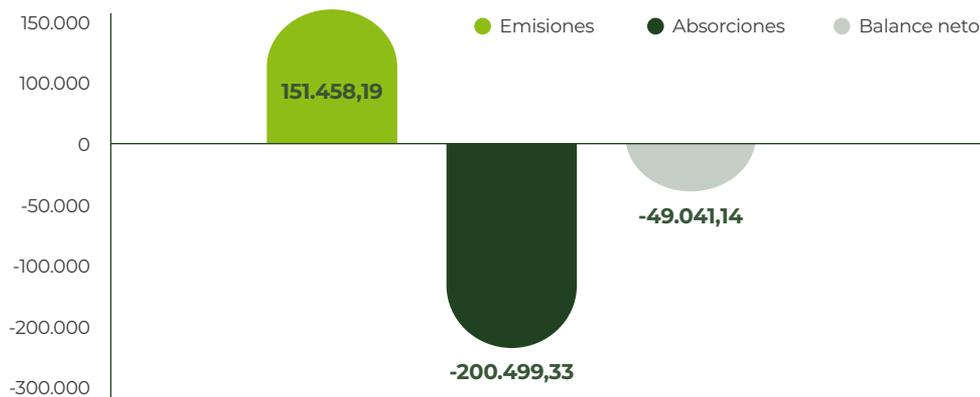
La absorción anual de CO₂ por nuestros cultivos y prácticas de agricultura sostenibles equivalen a **10 millones de árboles**. Andalucía (España) tiene una capacidad de absorción neta de 3.916 millones de toneladas de CO₂ al año⁵. Esto significa que **nuestra absorción anual** representa aproximadamente el **0,005%** de la **capacidad total de absorción de CO₂** de Andalucía.



⁵Absorción neta según Junta de Andalucía.

C. Balance neto (t CO₂ eq anuales)

Huella de carbono corporativa



Reducción de la huella de carbono

Durante esta campaña **hemos reducido un 8% la huella de carbono corporativa en España con respecto a la campaña anterior**. Esto ha sido posible gracias a nuestro **plan de descarbonización y de eficiencia energética**, el cual nos guía en la constante reducción de la intensidad en GEI campaña tras campaña. Las medidas implementadas han sido las siguientes:



● martinavarro

115 kWp 

Instalados en paneles fotovoltaicos en el almacén de Xeraco (Valencia) con puesta en marcha en 2020.

3% 

De ahorro energético por la eliminación de fugas en la red de aire comprimido.

254 kWp 

Instalados en paneles fotovoltaicos en el almacén de Cartaya (Huelva) con puesta en marcha en 2021.

Cortinas de aire 

Instalación de cortinas de aire en las cámaras frigoríficas en los almacenes de Sollana I (Valencia) y Xeraco (Valencia).

Ahorro energético 

Para evitar la pérdida de temperatura en las cámaras frigoríficas en los almacenes de Cartaya (Huelva), Sollana I (Valencia) y Xeraco (Valencia).

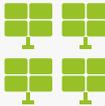
Perales & Ferrer

frutas **esther** 



Reparación de fugas

Reparación de fugas fugitivas en el sistema de refrigeración.

800 kWp 

Instalados en paneles fotovoltaicos en el almacén de Abarán (Murcia).

Además, hemos llevado a cabo otras medidas que nos han permitido evitar emisiones en el resto de los países donde operamos.



3.334 t CO₂eq

Emisiones evitadas en el transporte de melones y sandías al cambiar de portacontenedores a buques de carga a granel.

SAFRESCO Perú

-96%

De reducción en emisiones de GEI producidas por vehículos, gracias al cambio de motor de gasolina a GLP (gas licuado del petróleo) y GNV (gas natural vehicular) en 18 vehículos propios de campo.

+3%

De aumento en toneladas por contenedor exportado al homogeneizar el diseño de las cajas de envasado de fruta. Esto ha permitido una **reducción de 52 Full Container Load (FCL)** anuales y, por consiguiente, las emisiones asociadas.



Objetivos y medidas de reducción

En Citri&Co, creemos firmemente en la **Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi)**. Reconocemos la urgencia de actuar ante el cambio climático y estamos decididos a hacer todo lo posible por nuestra parte para limitar el calentamiento global a 1,5°C por encima de los niveles preindustriales. Por ello, nos comprometemos a establecer objetivos avalados por la SBTi, con el fin de asegurar que son suficientemente ambiciosos para contribuir a alcanzar la meta global.

En este sentido, hemos definido el objetivo de **reducir nuestra huella de carbono corporativa un 10% (alcance 1 y 2) para 2030** con respecto a la campaña 22/23. Para cumplirlo, nuestro plan de descarbonización y eficiencia energética se enfoca en los siguientes aspectos:

- Ejecución de **auditorías energéticas**.
- **Instalación de 996 kWp en paneles fotovoltaicos** en el almacén de El Campillo (Huelva) de Río Tinto.
- Incremento del **consumo de energía renovable**.
- Sustitución de gases refrigerantes con potencial de calentamiento global por **refrigerantes naturales**.
- **Reducción de consumo de combustibles fósiles** en las tareas de laboreo.

Por otro lado, según los criterios de SBTi, cuando las emisiones de alcance 3 de una organización representan al menos el 40% de sus emisiones totales (alcances 1-3), dicha organización debe fijarse un objetivo para el alcance 3.

Dado que en nuestro caso estas emisiones representan el 56% del total de la huella de carbono corporativa, hemos establecido unas líneas estratégicas de reducción de las emisiones producidas en la distribución de la fruta.

Al ser el primer año que calculamos dichas emisiones, esta estrategia será desarrollada en profundidad en la campaña siguiente y, ya que nuestro volumen de negocio es cada vez mayor, abordaremos este plan desde tres ángulos:

Teconología

Eficiencia

Colaboración con nuestros socios

Objetivos

Reducir la huella de carbono corporativa un 10% para 2030.

Alinearnos con los objetivos de reducción SBTi.

Nos preparamos para el análisis de escenarios climáticos

El cambio climático es uno de los mayores retos a los que nos enfrentamos como sociedad a nivel mundial. En especial, las comunidades agrícolas cada vez sufren de forma más acusada los impactos del cambio climático, resultando en cosechas poco productivas con las consiguientes pérdidas económicas e impactos sociales, amenazando la seguridad alimentaria y los medios de vida de millones de personas. En definitiva, los riesgos climáticos representan un desafío significativo para nuestro negocio.

Por lo tanto, **entender y adaptarnos a las condiciones climáticas es fundamental** para la gestión eficaz de la agricultura y el futuro de nuestro negocio. Desde Citri&Co, abordamos dicha adaptación realizando un estudio exhaustivo de las predicciones climáticas en las zonas donde operamos, lo que nos permitirá implementar medidas de adaptación eficaces y resilientes.

Compromiso con el TCFD



En Citri&Co, conscientes de que el cambio climático y la transición hacia economías con bajas emisiones de carbono trae consigo riesgos y también oportunidades nos encontramos en el desarrollo de procedimientos de gestión de riesgos para cumplir las recomendaciones de Task Force on Climate Related Financial Disclosure (TCFD), debido a su creciente importancia entre nuestras partes interesadas.



Objetivo

Identificar los riesgos climáticos en todas las zonas donde operamos.

Abordar los riesgos climáticos y promover la adaptación al cambio climático en la agricultura es esencial para la sostenibilidad del sistema alimentario y para la salud de nuestro planeta.

Nuestros cultivos sostenibles

Producimos más, con menos

Como productores agrícolas, somos los principales interesados en velar por la salud de nuestro ecosistema y la biodiversidad, pues están directamente relacionados con la productividad de nuestros cultivos. Consideramos que la agricultura sostenible no solo es una opción, sino una necesidad.

Nuestras prácticas se basan en la eficiencia y gestión sostenible de un recurso tan

escaso como es el agua; la protección de la biodiversidad, cuyo papel es fundamental en la lucha contra el cambio climático, y la conservación del suelo, uniéndonos a la lucha contra la desertificación. Con su aplicación, junto a nuestros socios, hacemos posible una **agricultura próspera** para nuestro negocio a la vez que enriquece el medioambiente y la vida silvestre, e impulsa activamente el desarrollo económico de las comunidades agrícolas.

Pilares de nuestras prácticas de agricultura sostenible



Eficiencia hídrica y gestión sostenible del agua



Cuidado de la biodiversidad



Conservación del suelo



Agrointeligencia: Tecnología digital para la sostenibilidad de la agricultura

Durante esta campaña, a través de la alianza con nuestro socio estratégico **HISPATEC**, hemos comenzado un proyecto global de digitalización para la gestión de las operaciones de precosecha y postcosecha. De este modo, integraremos a todos los actores de la cadena, agricultores, empresas y profesionales proveedores de servicios, y miembros de la administración, que aspira a dotar al campo de unos niveles de control nunca alcanzados hasta la fecha. De este modo, buscamos alcanzar altos niveles de **eficiencia en costes y sostenibilidad**, respetando el medio ambiente y haciendo un uso responsable de los escasos y costosos recursos.

Concepto de Agrosostenibilidad



Nuestros avances y compromiso con el impulso de la agricultura sostenible han dado lugar al desarrollo, junto a AENOR, de la **certificación en agrosostenibilidad para la producción de cítricos**.



Rio Tinto

Las prácticas de agricultura sostenible que implementamos han sido definidas con el apoyo y visión de nuestro especialista en cultivo ecológico, Rio Tinto.



Eficiencia hídrica y gestión sostenible del agua



Sin agua, no hay fruta.

Según el World Resources Institute, los países donde operamos se encuentran en zonas de estrés hídrico, a excepción de Brasil.

El regadío constituye un elemento imprescindible de nuestro sistema de producción, desempeñando un papel crucial en el abastecimiento de alimentos sanos, seguros y de calidad.

Como hemos indicado en el apartado anterior de esta memoria, en nuestro sector no somos ajenos a los impactos del cambio climático. La alta estacionalidad de los periodos de lluvia obliga a un cambio de paradigma y a una **adaptación a los recursos disponibles**.

Clasificación de estrés hídrico según WRI

					
Índice de escasez de agua	Sudáfrica	Marruecos	España	Perú	Brasil
>80% Estrés hídrico muy alto					
40-80% Estrés hídrico alto					
10-20% Estrés hídrico bajo					
Posición en la lista	22	27	29	32	103



Eficiencia hídrica y gestión sostenible del agua

Por ello, trabajamos para **mejorar la eficiencia en el regadío y adoptar medidas que garanticen la seguridad hídrica** en un contexto de sequías cada vez más frecuentes. Siempre en busca de la sostenibilidad y la rentabilidad, no hemos dejado de experimentar e innovar a la hora de apostar por diferentes tecnologías y técnicas para conseguir la mayor eficiencia hídrica.

Nuestro sistema de gestión sostenible del agua se basa en un enfoque integrado que engloba las propiedades del suelo, el propio cultivo y la disponibilidad y la calidad del agua. Así, todos nuestros cultivos comparten un sistema de riego de la más alta eficiencia, que se ajusta a los requerimientos de cada cultivo.



Sistema de riego por goteo

Localizado con goteros autocompensantes de caudal conocido y uniforme por el que el agua es suministrada directamente a la zona radicular de la planta, reduciendo así la evaporación y la escorrentía. **Este sistema nos permite obtener una eficiencia superior al 93%.**

Sistema de riego inteligente

Mediante el uso de las tecnologías de la información y comunicación (TICs) para realizar una gestión óptima del riego. **Este sistema nos permite tomar decisiones en tiempo real.**

Cálculo de las necesidades de riego

Basados en valores medios de la evapotranspiración potencial (ET₀) de nuestros cultivos que se ajustan con la evapotranspiración real (ET_c), que se obtiene a partir de medidas directas en los propios cultivos a la cobertura del suelo.





Eficiencia hídrica y gestión sostenible del agua

En todos nuestros campos de cultivo, disponemos de diferentes dispositivos que nos permiten **ajustar el riego con la mayor eficiencia**. Entre estos dispositivos se encuentran:



Equipo de monitoreo de estado hídrico de suelo instalado en una parcela de uva de mesa.



Medidores portátiles físico-químicos de Frutas Esther.

- ✓ Equipos que monitorean la humedad volumétrica del suelo.
- ✓ Tensiómetros para medir el potencial hídrico del suelo.
- ✓ Sondas de succión para el análisis del agua del suelo.
- ✓ Estaciones meteorológicas.
- ✓ Medidores de conductividad y temperatura del suelo.
- ✓ Cámaras de presión para medir el potencial hídrico del tallo.
- ✓ Medidores portátiles físico-químicos.



En definitiva, todos estos instrumentos forman parte de un **sistema de riego totalmente automatizado y localizado**, ajustado a las necesidades de cada variedad y tipo de suelo y cultivo. Así, mediante un diseño agronómico preciso, podemos determinar el caudal y número de emisores necesarios para cada cultivo, maximizando de este modo el rendimiento de las aportaciones de agua y fertilizantes.



Eficiencia hídrica y gestión sostenible del agua

Beneficios de nuestro sistema de riego:

- ✓ **Reducir los aportes hídricos** sin afectar al rendimiento del cultivo, incrementando la productividad del agua y reduciendo la huella hídrica de la fruta.
- ✓ **Disminuir un 30% el consumo de agua.**
- ✓ Lograr una **menor incidencia de enfermedades** fúngicas y bacterianas, lo que posibilita una importante reducción en el uso de fitosanitarios.
- ✓ **Regular el crecimiento vegetativo** del cultivo, reduciendo costes y mejorando la calidad de la fruta.
- ✓ **Reducir las pérdidas de nutrientes** por lixiviación profunda, lo que supone disminuir el gasto en abonos y evitar la contaminación de acuíferos.
- ✓ **Disminuir las carencias nutricionales**, alteraciones y fisiopatías de las plantas.
- ✓ **Incrementar los sólidos solubles** totales y los **compuestos antioxidantes**.

SAFRESCO Perú



Las sedes de Chincha y Chepén de esta filial han sido reconocidas por la Autoridad Nacional del Agua de Perú, debido a que, de manera voluntaria, se inscribieron al proyecto de **certificado azul**, que implica el desarrollo de iniciativas de reducción del consumo de agua y de creación de valor compartido con las comunidades. Por tanto, ha sido reconocida como empresas responsables en el cuidado de este recurso.

martinavarro

-11%
consumo de agua

Durante esta campaña, esta filial ha conseguido disminuir el consumo de agua de riego en un **-11%** mediante el reaprovechamiento del agua que se usa para limpiar los filtros del cabezal de riego.

frutas esther

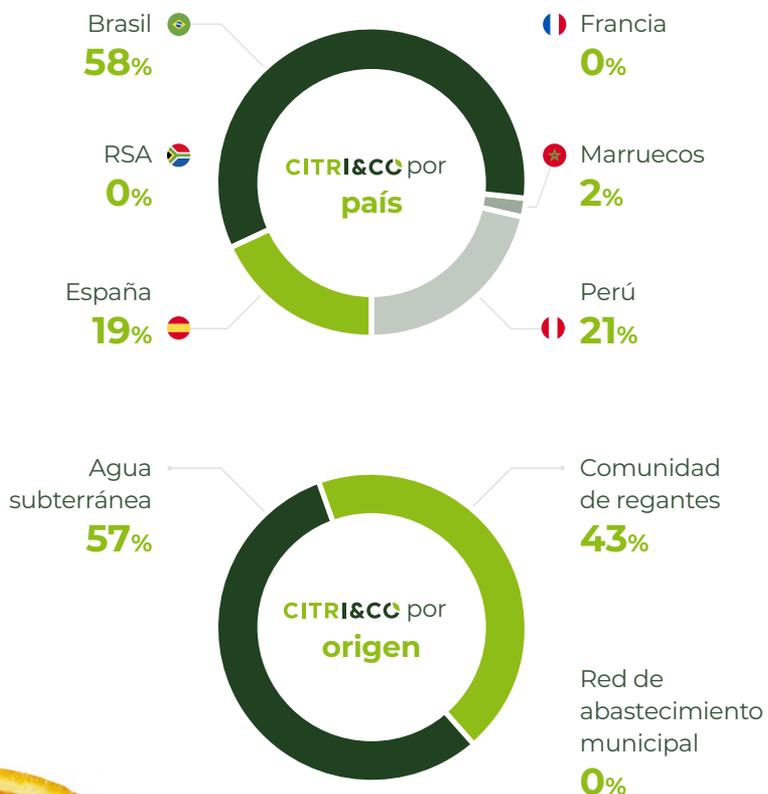
-35%
consumo de agua

Dicha filial ha logrado disminuir el consumo de agua de riego en un **-35%** en los últimos 10 años, siendo la nectarina la fruta donde se ha producido la mayor reducción.



Eficiencia hídrica y gestión sostenible del agua

Distribuciones porcentuales de consumo de agua



SPRING

+6%
hectáreas certificadas

36% de la superficie de cultivo certificada

En nuestro compromiso con la gestión sostenible de los recursos hídricos, en especial con el agua subterránea, hemos incrementado un **6%** vs FY21/22 nuestras hectáreas certificadas bajo el Programa Sostenible de Riego y Uso de Aguas Subterráneas de GLOBAL GAP, pasando a tener un **36%**.

Objetivo

Incrementar un **15%** las hectáreas certificadas en **SPRING** u otro programa de gestión sostenible del agua para el año 2027.



Cuidado de la biodiversidad



Biodiversidad: Raíz de una agricultura sostenible

La biodiversidad, o la variedad de vida en la Tierra, ha estado disminuyendo a un ritmo alarmante en los últimos años, principalmente debido a actividades humanas como el mal uso de la tierra en los cultivos, la contaminación y el cambio climático. Se calcula que una de cada cuatro especies, podría estar en riesgo de extinción si no se frena el ritmo de destrucción de los ecosistemas⁶.

Conscientes de esta problemática, en Citri&Co, contemplamos el cuidado de la biodiversidad como uno de nuestros ejes centrales, por lo que todas nuestras filiales comparten **políticas de protección de la biodiversidad** que cumplen con los compromisos adquiridos por el Grupo en la materia.



Nuestros compromisos con la biodiversidad

- ✓ Preservar y aumentar la flora y fauna endémica en nuestras fincas.
- ✓ Priorizar la lucha biológica contra plagas.
- ✓ Realizar un uso óptimo y eficiente de los compuestos fitosanitarios.

⁶Informe 2019 de la Plataforma Intergubernamental sobre Biodiversidad y Servicios de los Ecosistemas (IPBES) de Naciones Unidas.



Cuidado de la biodiversidad

Para cumplir con nuestros compromisos aplicamos las siguientes prácticas agrícolas sostenibles.



Realización de índices de biodiversidad

Buscamos responder a la pregunta de cuántas especies diferentes existen en nuestros campos y conocer el estado de su protección según la lista roja «*The IUCN Red List Of Threatened Species*». A partir de los resultados obtenidos, desarrollamos **planes de preservación de la flora y fauna local**.

✓ RioTinto

Esta filial realiza, cada dos años, índices de biodiversidad en ecosistemas representativos de sus islas de vegetación con el objetivo de monitorear y controlar las especies clave.



Preservamos y protegemos los árboles singulares y zonas boscosas

Estas zonas están formadas por encinares, pinares y otras especies vegetales, alternándolos con espacios agrícolas dedicados al cultivo de cítricos. De esta forma, destinamos una media del 20% de la superficie de nuestras fincas de cultivo para estas **zonas de especial protección**.

✓ martinavarro

Más de 25 hectáreas destinadas a la protección de monte mediterráneo en los campos de cultivo.

✓ SAFRESCO RSA

Esta filial cuenta con un programa de gestión de especies invasoras totalmente digitalizado.



Cuidado de la biodiversidad



Sin abejas, no hay fruta.

Manejo y gestión de polinizadores

Las abejas son esenciales para nuestra producción, no solo por ser las principales responsables de la polinización de los cultivos, sino por el papel fundamental que desempeñan en la conservación de la biodiversidad. Por ello, adoptamos prácticas para **mitigar los efectos sobre los polinizadores**, con el fin de optimizar el beneficio simultáneo de los servicios ecosistémicos disponibles, sin dañar las poblaciones de estos. En este sentido, llevamos a cabo un sistema de gestión para el cuidado de las abejas por el que se instalan colmenas en diferentes puntos de las fincas de cultivo en la época de la floración.



agrícola famosa

Esta filial ha realizado una fuerte inversión para la creación de una nueva empresa denominada «TOPBIO», que se encarga de la



Colmenas en los campos de cultivo de Agrícola Famosa.

gestión de la polinización en nuestros campos de Brasil y destaca por ser la mayor empresa de este país en el campo de la polinización, tanto en número de hectáreas polinizadas como en número de colmenas propias.



Cuidado de la biodiversidad



Corredores naturales de fauna

Se trata de líneas continuas de vegetación nativa que unen áreas naturales y permiten el desplazamiento de la fauna de un área a otra. Estos corredores tienen como objetivo generar **rutras seguras de migración y dispersión de la biodiversidad**.



RioTinto

Más de 400 hectáreas destinadas a corredores naturales e islas de vegetación dentro de sus fincas, lo que equivale a 3,4 veces el Parque del Retiro de Madrid.



Cubiertas vegetales

Estas desempeñan un **papel crucial en la agricultura**, ya que ayudan a proteger el suelo de la erosión, mejoran la estructura de éste y aumentan su capacidad para retener agua. Además, evitan las malas hierbas, reducen las plagas y enfermedades, y sirven de cobijo para la fauna e insectos beneficiosos.



En todos nuestros campos de cultivos leñosos contamos con cubiertas vegetales con vegetación espontánea y/o especies endémicas.





Cuidado de la biodiversidad



Control biológico de plagas

Priorizamos este tipo de control de plagas en todos nuestros cultivos, aplicando técnicas combinadas, tales como:

Predadores naturales

Son predadores o parásitos (también llamados «fauna auxiliar» o «fauna útil») que actúan normalmente sobre plagas de insectos.



Elementos naturales

Proceden de extractos de plantas o se obtienen por fermentación.



Microorganismos

Son hongos o bacterias que funcionan como ingredientes activos del bioplaguicida.

Feromonas

Modifican el comportamiento del insecto al interferir en su comunicación con otros miembros de su especie (atrayéndolo a trampas o causando confusión sexual, por ejemplo).

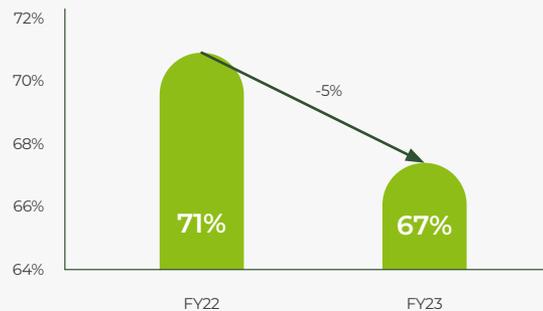


Esta filial ha incrementado en 221 hectáreas la superficie de cultivo de vid bajo control biológico de plagas a través de feromonas para combatir el melazo (*Planococcus ficus*).



Ha incrementado la lucha biológica en un +4% con respecto a la campaña anterior, lo que se traduce en una reducción de un -5% en el consumo de fitosanitarios.

Evolución del consumo de fitosanitarios en Agrícola Famosa





Cuidado de la biodiversidad



SAFRESCO Perú



Es la primera filial del Grupo en certificarse con el sello **Rainforest Alliance**. Este sello significa que la fruta de **Safresco Perú** ha sido producida con métodos que apoyan los tres pilares de la sostenibilidad con especial hincapié en la protección de la biodiversidad y ecosistemas.



Objetivo

Reducir el consumo de fitosanitarios.

Evaluación de la peligrosidad de fitosanitarios

Priorizamos el uso de productos derivados de sustancias naturales. En el caso de aplicar fitosanitarios de síntesis química, evaluamos la peligrosidad para el medioambiente clasificándolos como extremadamente peligrosos para la vida acuática, altamente peligrosos, moderadamente peligrosos, escasamente peligrosos y no peligrosos, optando por aquellos con menor peligrosidad.



● martinavarro SAFRESCO RSA

Más del 46% de los fitosanitarios aplicados no presentan peligrosidad para el medio acuático.



● RioTinto

Nuestro especialista en cultivo ecológico utiliza exclusivamente técnicas de control biológico de plagas.



Conservación del suelo



El suelo es un recurso de vital importancia para nuestro sector, pues de su salud depende la productividad de nuestros campos. Según la FAO⁷, el 33% de los suelos a nivel mundial se encuentran de moderada a altamente degradados, por lo que, desde Citri&Co, promovemos una **agricultura de conservación y regenerativa que proteja nuestro suelo**.

El Inventario Nacional de Erosión identifica que lo que resulta más determinante para la conservación de la fertilidad del suelo es el manejo de este, más que el cultivo en sí. Por tanto, promovemos las siguientes **prácticas de agricultura de conservación**.

Labranza reducida

- **Cultivos herbáceos** (melones y sandías): **limitamos las actuaciones de labranza** para que la perturbación del suelo sea menor, es decir, poco profunda y sin inversión completa.
- **Cultivos leñosos** (cítricos y fruta de hueso): utilizamos cubiertas vegetales donde el suelo no recibe **ninguna labor mecánica**, además de estar protegido por esta vegetación espontánea o sembrada de gramíneas o leguminosas que se controla, en caso de ser necesario, de forma mecánica.



⁷Evaluación de los Indicadores Globales de la Salud del Suelo | Portal de Suelos de la FAO | Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura.



Conservación del suelo

Aplicación de insumos

Utilizamos un sistema de **aplicación de fertilizantes por fertirrigación inteligente** a distancia. Se trata de una nueva práctica de aplicación de fertilizantes, que destaca en la agricultura 4.0 por la aplicación de nutrientes en la cantidad y momento exactos, realizada mediante un sistema de riego automatizado, que integra la automatización de válvulas, la detección y la fertirrigación. Este sistema nos permite hacer un uso sostenible, racional, eficiente y rentable tanto del agua de riego como de los fertilizantes.

La aportación de nutrientes por medio de la fertirrigación aporta solamente lo que el cultivo extrae del suelo, optimizando al máximo la aplicación de éstos. Mediante un diseño agronómico, se determina el caudal y número de emisores que tiene que llevar cada planta para maximizar el rendimiento de las aportaciones de agua y fertilizantes. Por

todo ello, este sistema nos ha permitido reducir la huella hídrica y la huella de carbono.

Aportación de materia orgánica

Priorizamos medidas naturales para el aporte de materia orgánica como la **aplicación de estiércol y compost**.

También utilizamos Biochar (carbón vegetal) para mejorar la fertilidad y, por tanto, productividad del suelo. Además, todos los restos vegetales derivados de los cultivos leñosos son triturados e incorporados in situ al suelo. En el caso de los cultivos herbáceos, aplicamos compost generado tras un proceso de compostaje en nuestras propias plantas.





Conservación del suelo

Mulching

Cubrimos nuestro suelo de cultivo con **productos orgánicos** que ayudan a retener la humedad, protegiendo así la tierra de secarse demasiado rápido. Además, esta técnica protege el suelo de la lluvia intensa.

Rotación de cultivos

En los cultivos de melones y sandías, aplicamos la **técnica de rotación de cultivos**, utilizada para mantener la fertilidad del suelo mediante la alternancia planificada de cultivos con hábitos de crecimiento y necesidades nutricionales diferentes.



Biofábrica de Agrícola Famosa.



Ha llevado a cabo la instalación de **biorreactores propios para la producción de microorganismos** del suelo con una capacidad de producción de hasta 150.000 L a la semana.

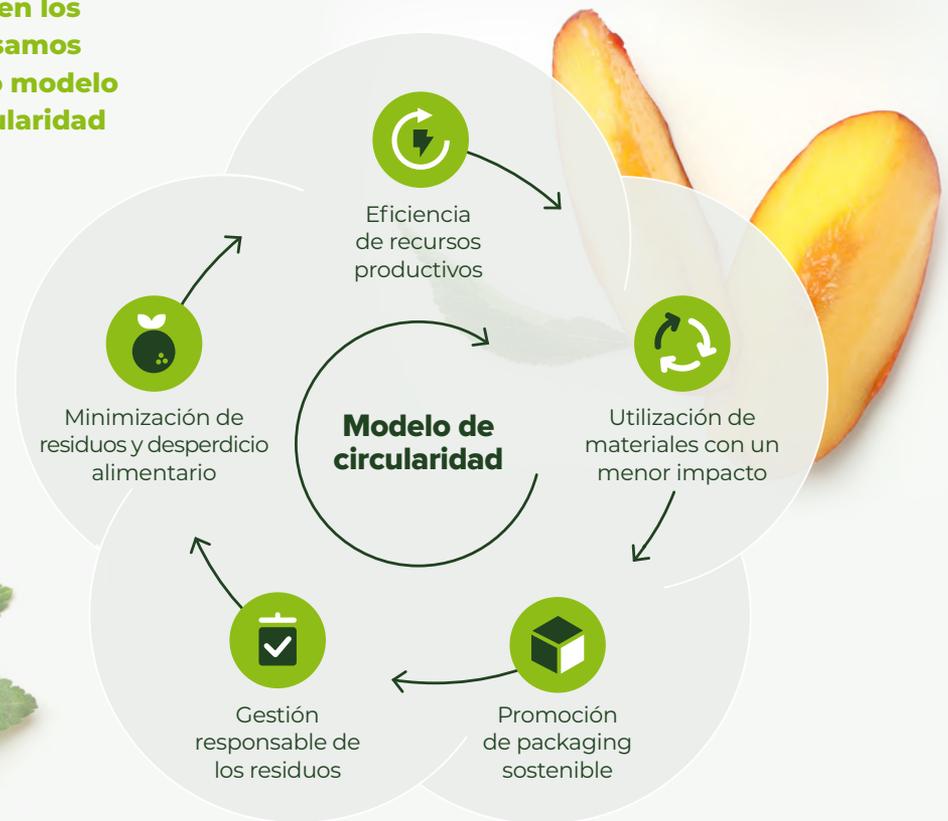
La microbiota del suelo es como la microbiota intestinal, pues tiene un papel fundamental en la alimentación y la salud.

Cerramos el ciclo: circularidad en nuestros procesos

La economía circular es una de las grandes apuestas de nuestra estrategia en cuanto a sostenibilidad. Con la aplicación del modelo circular, avanzamos hacia un **uso más eficiente de los recursos**, bien sea por su reducción al implementar medidas de eficiencia o por su reciclaje o reutilización evitando la extracción de nuevos recursos.



Pilares en los que basamos nuestro modelo de circularidad

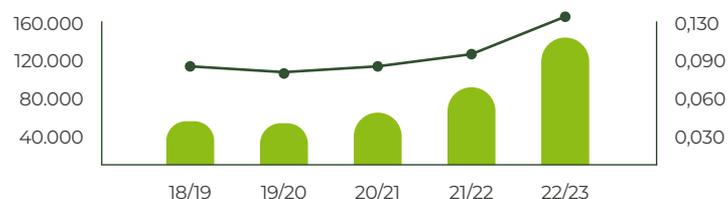


Uso sostenible y eficiente de los recursos

Energía

Tal y como hemos comentado en el apartado de «protegemos el clima desde el campo», con **plan de descarbonización y eficiencia energética** estamos implementado un proyecto de instalación de paneles fotovoltaicos en las filiales españolas, así como de eficiencia energética en todas las filiales del Grupo.

Evolución del consumo de electricidad



● Consumo de electricidad (MWh) ● MWh/t fruta comercializada

Distribución porcentual del consumo eléctrico



Origen de la electricidad consumida



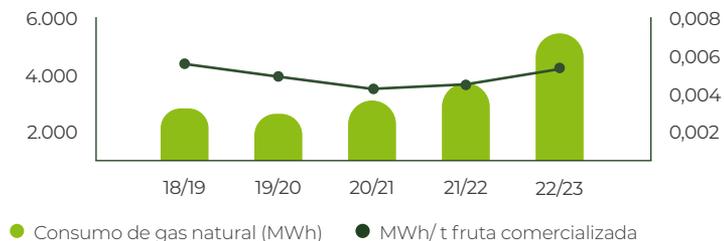
Distribución porcentual del consumo de gas natural



Distribución porcentual del consumo de gasóleo



Evolución del consumo de gas natural



Evolución del consumo del gasóleo



En todos los casos anteriores, los consumos absolutos han incrementado ejercicio a ejercicio por la incorporación al Grupo de las diferentes compañías. En el periodo de reporte del presente informe, la incorporación de toda la campaña de Agrícola Famosa, Arco y Safresco han supuesto un incremento en dichos consumos.



Materiales sostenibles

Trabajamos por incrementar el uso de materiales más sostenibles, poniendo el foco siempre en la **reducción frente a cualquier otra alternativa**.

Para asegurarnos de su sostenibilidad, evaluamos a nuestros proveedores clave, productos y servicios del Grupo en base a los siguientes criterios:

- ✓ **Proximidad** de las empresas proveedoras.
- ✓ **Certificaciones de uso responsable** y controlado de recursos naturales.
- ✓ **Priorización de la reutilización de materiales** seguido por aquellos que tengan contenido reciclado y siendo la última opción el uso de materiales vírgenes.

Envases circulares

El embalaje es un material esencial en nuestro negocio, pues no solo protege la fruta durante el transporte, sino que también preserva su frescura y calidad hasta que llega al consumidor reduciendo así un posible desperdicio alimentario.



Nuestras soluciones de embalaje ECO

Compostable



Girsac



Girsac



Wineglass



Clip2clip

100% reciclable



Girsac



Girsac



Handle bag



Clip2clip

Consideramos los envases de plástico como un recurso que se puede reutilizar o reciclar, volviendo a ofrecer su función al mercado. Teniendo en cuenta esto, hemos definido nuestra estrategia global de envases según los principios de la economía circular.



Nuestra estrategia global de envases sigue los principios de economía circular

- ✓ Reducción del plástico virgen.
- ✓ Reciclabilidad.
- ✓ Uso de contenido reciclado.
- ✓ Materiales bio-based.
- ✓ Priorización de envasado de fruta a granel.

Continuamos trabajando para **aumentar la proporción de material reciclado y la reciclabilidad de nuestros envases**. Para ello, colaboramos con proveedores y clientes con el fin de evitar y reducir los envases siempre que es posible, ya sea utilizando menos plástico y/o sustituyéndolo por papel certificado, envases de cartón, papel vegetal u otros materiales más sostenibles. De este modo, nuestros sistemas reutilizables para transporte y embalaje, como las cajas reutilizables, ya han permitido ahorrar millones de cajas de cartón de un solo uso y toneladas de CO₂.

Colaboramos, asimismo, con nuestros proveedores IFCO, Euro Pool, Logrifruit y Chep al adherirnos a sus sistemas de *pooling* basados en el **modelo de «compartir, reutilizar y medir»**, reduciendo los costes, emisiones y residuos.

Cadena de suministro libre de deforestación

Velamos por una cadena de suministro libre de deforestación y conversión. Por ello, todos nuestros materiales de embalaje de origen forestal están certificados según FSC y PEFC, con lo que nos aseguramos de que dicho material procede de una gestión forestal responsable.



Objetivo

Que el 100% de los envases de plástico sean reutilizables o reciclables para 2030.

Al utilizar envases reutilizables de transporte (ERT) de IFCO

Hemos contribuido a ahorrar

3.118 tCO₂
evitadas



60.921 m³
de agua ahorrados



1.752.380 kg
de residuos evitados



217.704 GJ
de energía



284.896 kg
de productos dañados



2.257
coches menos en
la carretera



1.523.030
duchas de 5
minutos



1.266.572
personas (residuos
sólidos diarios)



115.055
de bombillas
durante un año



474.827
comidas promedio



De residuo a recurso

En Citri&Co, adoptamos una **estrategia de «residuo a recurso»** que nos permite transformar los desafíos en oportunidades. En este sentido, identificamos cada residuo generado por nuestras operaciones como un recurso potencial y seguimos cinco pasos para la gestión eficiente de residuos.

Siendo la deposición en vertedero, la última alternativa, nos hemos marcado el ambicioso objetivo de enviar **cero residuos a vertedero** para 2030. Para ello, desde todas las instalaciones del grupo continuamos trabajando en la búsqueda de alternativas de valorización para los residuos enviados a vertedero, junto a gestores especialistas autorizados.

Cinco pasos para la optimización de residuos

Preparación para la **Reutilización**

Valorización



Destino final de los residuos generados:

	FY22/23
Reciclaje	70%
Valorización	22%
Eliminación	4%
Vertedero	4%

 **Logro**

El 98% de los residuos generados son residuos no peligrosos.

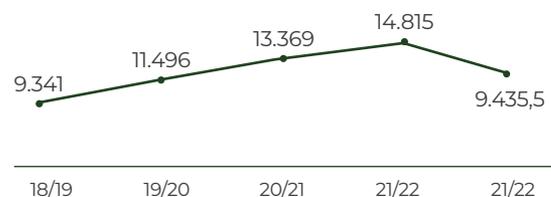
 **Objetivo**

Residuo cero en 2030.

Evolución de los residuos peligrosos generados (t)



Evolución de los residuos no peligrosos generados (t)



La generación de residuos peligrosos se ha incrementado, ejercicio a ejercicio, por la incorporación al Grupo de las nuevas compañías.

En el caso de los residuos no peligrosos, han descendido, puesto que la fruta para alimentación animal tiene la condición de subproducto, por tanto, no debe contabilizarse como residuo.



Recogida de envases de fitosanitarios

Tenemos habilitados diferentes puntos de reciclaje de recogida de Sigfito en los que se depositan envases de fitosanitarios utilizados. Con esta colaboración, gestionamos nuestros residuos propios y ofrecemos la posibilidad de que otros agricultores de la zona que también puedan depositarlos, de manera gratuita.



Recogida de envases de fertilizantes

En las grandes explotaciones agrícolas del grupo, colaboramos con la Asociación Española para la Valorización de Envases (AEVA), para la recogida de envases de fertilizantes utilizados.



Cada fruta cuenta

El desperdicio de alimentos es un reto mundial que nos hemos comprometido a afrontar sin descanso.

Creemos firmemente que cada pieza de fruta tiene un valor incalculable, desde el esfuerzo del agricultor hasta los recursos naturales utilizados en su cultivo. Por ello, cada pieza de fruta que se desperdicia es una oportunidad perdida para alimentar a una persona, para conservar los recursos naturales y para proteger nuestro planeta.

En Citri&Co, nos esforzamos por **aprovechar cada fruta que pasa por nuestras manos**, por lo que implementamos prácticas de manejo eficientes para evitar el desperdicio en toda la cadena de valor y colaboramos con organizaciones locales para donar cualquier excedente.

Nuestro compromiso es claro:
Minimizar el desperdicio y maximizar el valor de cada fruta.



Porque cada fruta cuenta, y cada paso que damos hacia la reducción del desperdicio de alimentos es un paso hacia la sostenibilidad.

Medidas preventivas y reactivas para **combatir el desperdicio alimentario** en toda la cadena de valor.

Medidas preventivas

Cultivo

- **Instalación de redes de sombras** que ayudan a la maduración y protegen del viento evitando roturas de ramas.
- **Instalación de mallas antigraizo y sistemas antiheladas.**
- **Uso de cinturones de seguridad** en la plantación para reducir la polinización cruzada.
- **Monitorización del proceso de maduración.**

Recolección

- **Formación al personal** de campo y utilización de herramientas específicas para minimizar las heridas en la fruta.

Logística

- **Monitorización de la temperatura** durante el transporte.
- **Aseguramiento de la cadena de frío.**

Empaquetado

- **Adecuación de las plantas de empaquetado** de forma que se eviten heridas a las frutas en los diferentes procesos, caídas de altura, rozaduras, pellizcos o similares.
- **Dimensionamiento del frío industrial** para garantizar la preservación.



martinavarro

Esta filial ha sido reconocida por TESCO como un caso ejemplar contra el desperdicio alimentario en toda su cadena de valor.



Medidas reactivas

Pese a nuestros esfuerzos por **combatir el desperdicio alimentario**, al producir un producto fresco, no siempre es posible evitar su pérdida. En estos casos, aprovechamos su uso en distintos sectores:

Fruta descartada apta para consumo

Se trata de fruta apta para consumo, pero que no cumple con los requisitos de calidad de nuestros clientes. Iniciativas para su aprovechamiento:

- **Donaciones** a bancos de alimentos.
- Producción de **zumos y bebidas**.

Fruta descartada no apta para consumo

Fruta no apta para el consumo por no cumplir los requisitos de seguridad alimentaria. Iniciativas para su valorización:

- **Alimentación animal**.
- Utilización como *input* para **compost**.

Certificaciones ambientales:



Se muestra a continuación el **porcentaje de fruta destinada a cada uno de los aprovechamientos** indicados en este ejercicio:

Reaprovechamiento de cítricos



Reaprovechamiento de la fruta de hueso



Reaprovechamiento de melones y sandías



06

Creciendo junto a la sociedad



5
IGUALDAD
DE GÉNERO



8
TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10
REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Principales hitos del ejercicio

Personas



9.971 personas

De media en plantilla



6 Planes de Igualdad

Implantados



83%

De la plantilla cubierta por **convenios colectivos**



+94.300 horas

De formación a nuestra plantilla



83 personas

Promedio con **capacidades diversas** en plantilla

Comunidad



+5.600.000 kg

De **fruta fresca donada**



+40 nacionalidades

Distintas en el equipo



+98%

Proveedores locales



SAFRESCO Perú

Reconocido por WARMART Sourcing como **«Socio Sostenible del Año»**

Empleo de calidad

En Citri&Co, **nos enorgullece tener un equipo excepcional.** Este equipo, trabajando desde nuestras diversas ubicaciones, nos permite cumplir diariamente con nuestro objetivo compartido: proporcionar **fruta fresca de la más alta calidad para contribuir a la nutrición global.**

Por ello, el cuidado y atención a nuestro equipo de profesionales son fundamentales para el éxito del Grupo.



Cultivamos un entorno de trabajo inclusivo, de calidad y diverso.



El empleo de calidad es uno de los pilares de nuestra estrategia ESG. Nos esforzamos diariamente por proporcionar un entorno laboral que no solo sea seguro y saludable, sino que también promueva el crecimiento personal y profesional. **Consideramos a las personas que forman parte de Citri&Co como nuestro activo más valioso** y, como tal, nos

comprometemos a invertir en su **desarrollo y bienestar.**

En este marco, ofrecemos a todo nuestro equipo estabilidad laboral, contratación estable y un proyecto profesional motivador. Buscamos crear un entorno donde puedan desarrollarse y aprender continuamente, **fomentando la diversidad y la inclusión.**

Plantilla media de la campaña 22/23

País	Total plantilla media
España	3.553
Marruecos	97
Reino Unido	19
Francia	32
Brasil	4.249
Perú	1.429
RSA	592
TOTAL Citri&Co	9.971



Distribución porcentual de la plantilla media



Distribución de la plantilla media



En Citri&Co, **abogamos y defendemos el cumplimiento de las condiciones y derechos laborales**, tales como la libertad de asociación, representación sindical y salario digno. El diálogo y la negociación colectiva forman parte del modo de abordar cualquier diferencia o conflicto en el Grupo, para lo que existen procedimientos específicos de consulta con los representantes sindicales.

Así, nuestro equipo está cubierto por diferentes **convenios colectivos** detallados a continuación:

Marruecos

- El personal de nuestra filial Sunpack, se encuentran cubiertos por la legislación laboral local vigente.

Brasil

- Convenios colectivos de trabajo locales.

RSA

- Convenio colectivo local.

Francia

- *Convention collective nationale de commerces de gros.*

Perú

- El personal de nuestra filial Safresco Perú se encuentran cubiertos por la legislación laboral local vigente.

España

- Convenio del campo de la provincia de Huelva.
- Convenio propio para el manipulado de cítricos en la provincia de Huelva.
- Convenio colectivo del centro de trabajo de Cartaya.
- Convenio del sector del campo de la Provincia de Córdoba.
- Convenio de manipulado y envasado de cítricos, frutas y hortalizas de la Comunidad Valenciana.

- Convenio de trabajo agrícola forestal y pecuario de la región de Murcia.
- Convenio de Frutas Frescas y Hortalizas (Manipulado y Envasado) de la Región de Murcia.
- Convenio colectivo del Sector Empresas Cosecheras y Productoras de Fruta, Uva de Mesa y otros productos de la Región de Murcia.
- Convenio colectivo para la recolección de cítricos de la Comunidad Valenciana.
- Convenio de actividades agropecuarias de Alicante.

El 83% de nuestra plantilla está cubierta por convenios colectivos.

Nuestras **prioridades en el ámbito de gestión laboral:**

- ✓ **Garantizar un entorno laboral seguro y saludable**, adaptándonos a los requerimientos del trabajo tanto generales como del propio puesto.
- ✓ **Desarrollar los procesos de selección y promoción interna en base a la igualdad de oportunidades.**
- ✓ **Fomentar la formación y desarrollo de las competencias y habilidades** del personal para la mejora de su experiencia y desempeño.
- ✓ **Mantener el compromiso con el cumplimiento de las condiciones laborales que marca la ley**, ofreciendo salarios dignos adaptados a cada circunstancia.
- ✓ **Respetar y proteger los derechos humanos.**

Para la creación de empleo de calidad, consideramos que es indispensable promover

unas **relaciones laborales justas y equitativas**, que articulamos a través de nuestras diferentes políticas de recursos humanos.

Entre estas políticas, destacamos la **Política Retributiva** de Citri&Co, con la que promovemos un trato igualitario entre hombres y mujeres, que no establece ni fomenta la diferenciación salarial. El modelo retributivo recompensa el nivel de responsabilidad y la trayectoria profesional, velando por la equidad interna y la competitividad externa.

Este **modelo de gestión retributiva** viene condicionado por los siguientes aspectos:

- Las categorías profesionales están compuestas por una asimilación de categorías profesionales diferentes en su origen en función del marco legal y laboral del país o convenio de aplicación.
- Las categorías profesionales incluyen diferentes puestos de trabajo con diferentes remuneraciones en función de la valoración del puesto.



Iniciativas llevadas a cabo en la campaña 22/23 con nuestro equipo



Perú

- Ofrecemos ayudas económicas escolares para **apoyar el desarrollo educativo** de los familiares de nuestro equipo. Esta iniciativa demuestra nuestro compromiso con la educación y el bienestar de las personas que forman parte del Grupo y sus seres queridos.



España

- Continuamos con el **programa de retribución flexible (Retriflex)**, a través del que nuestros profesionales pueden decidir cómo percibir su retribución bruta anual, destinando una parte a la contratación de productos o servicios con beneficios fiscales y ahorro directo.
- Mantenemos el **programa de Benefits** por el que potenciamos el ahorro de nuestros profesionales al darles acceso a una amplia gama de descuentos y ofertas atractivas que satisfacen sus necesidades del día a día.



Brasil

- Ponemos a disposición de nuestro personal, **transporte gratuito** para aquellos que residen en las proximidades de nuestras fincas.
- Hemos proporcionado **tres comidas diarias** aprobadas por nutricionista a nuestro equipo.
- Nos hemos aliado con **Sesc Iparana Hotel Ecológico**, para ofrecer descuentos en alojamiento y comidas, tanto para nuestro equipo como para familiares, y promocionar así el turismo sostenible.
- Hemos ofrecido **alojamiento gratuito para el 60% de la plantilla de Agrícola Famosa** durante toda la temporada de recolección, cubriendo una media de 4.000 profesionales.
- Continuamos nuestra asociación con **Odonto SESC**, que proporciona a nuestro equipo de Brasil atención odontológica gratuita e información sobre salud bucal.



RSA

+2.000
personas beneficiadas

4

clínicas *in situ*



- Disponemos de **clínicas in situ** para ofrecer atención primaria a nuestro equipo de manera gratuita.

Seguridad y salud

La seguridad es una prioridad en Citri&Co y estamos convencidos de que todos los accidentes se pueden evitar. Por tanto, nos comprometemos a garantizar entornos de trabajo seguros y saludables, considerando aspectos físicos, mentales y sociales.

Nuestro objetivo como grupo es reducir los accidentes laborales y, para ello, nos apoyamos en la **integración de medidas preventivas** en todos los niveles de nuestra organización. Para ello, disponemos de políticas y procedimientos necesarios en materia de prevención de riesgos laborales, además de servicios de prevención que gestionan los riesgos específicos de cada puesto de trabajo.

Como resultado de la aplicación de dichas medidas de prevención, en la campaña 22/23 hemos **reducido el índice de incidencia en más de 10 puntos**, pasando de 37,68 en la anterior campaña a 27,12 en esta en el caso de hombres; siendo

mucho más significativa la reducción en el caso de mujeres, que ha pasado de 51,71 a 21,01.

Este sistema de gestión nos permite no solo dar cumplimiento a todos los requerimientos legislativos en materia de prevención, sino **evitar los riesgos y combatirlos en su origen**, teniendo en consideración permanentemente la evolución de nuestros **Planes de Prevención**.

Elementos de nuestro sistema de gestión de prevención

- ✓ **Mejora de la seguridad** de nuestro equipo.
- ✓ **Incremento de la satisfacción** y motivación.
- ✓ **Potenciación del compromiso** del personal.
- ✓ **Reducción de la siniestralidad**.
- ✓ **Mejora de la productividad**.

Indicadores de accidentabilidad	FY22/23	FY21/22
Nº de accidentes de trabajo		
Mujeres	81	80
Hombres	222	241
Total	303	321
Índice de incidencia		
Mujeres	51,71	21,01
Hombres	37,68	27,12

En relación con el compromiso que mantenemos con la seguridad y salud de nuestros trabajadores, contamos con diversos **servicios de prevención**, en función de las ubicaciones de las compañías del Grupo, que gestionan las especialidades de ergonomía, psicología aplicada e higiene industrial, vigilancia de la salud y seguridad en el trabajo.

A continuación, indicamos las **acciones de mayor relevancia** que hemos llevado a cabo en relación con la seguridad y la salud de los trabajadores en nuestras distintas filiales:

SAFRESCO Perú

Ha reducido un -43% los accidentes durante la recolección del aguacate, ocasionados por caída en altura al usar máquinas elevadoras.

martinavarro

Se ha reducido el riesgo de accidentes al automatizar el limpiado de hojas en la zona de volcadores de las plantas de empaquetado.



Esta filial ha implementado un plan anual centrado en la **sensibilización sobre la importancia de la salud mental, física y social**. Dicho plan incluye la ejecución de actividades educativas y de divulgación mensuales, dirigidas a nuestro equipo, con el objetivo de profundizar en estos aspectos cruciales para su bienestar.

Foto: Formación sobre la importancia del bienestar de la salud mental realizada en enero 2023 en Agrícola Famosa.

Fomentamos hábitos saludables en nuestro equipo

Los hábitos alimenticios y el entorno laboral tienen un impacto significativo en la salud de las personas. Por ello, en Citri&Co, estamos comprometidos con el **fomento de un estilo de vida saludable**, que materializamos proporcionando fruta fresca de alta calidad y promoviendo la actividad física entre los miembros de nuestro equipo para contribuir de manera positiva a su bienestar.

En Safresco Perú, realizamos **campañas médicas gratuitas** de forma periódica, con el propósito de prevenir y detectar riesgos de enfermedad, así como sensibilizar sobre el cuidado de la salud.

Hemos celebrado por primera vez en nuestra filial Safresco RSA, el día del deporte donde participaron más de 250 personas de nuestro equipo.



agrícola
famosa

Durante esta campaña hemos organizado la I Carrera del Melón en Brasil, con el objetivo de animar a nuestro equipo a llevar una vida más sana, reduciendo el riesgo de enfermedad y depresión.

Foto: I Carrera del Melón organizada por Agrícola Famosa.



SAFRESCO RSA Hemos patrocinado a nuestro manager de logística en su participación en el Ironman World Champs que se celebró en Niza (Francia).

Foto: Manager de logística de Safresco RSA.

Diversidad, igualdad e inclusión

Estamos **comprometidos a impulsar el avance de una sociedad justa y equitativa**. En línea con este compromiso, **fomentamos un ambiente laboral inclusivo**, donde cada individuo es tratado con equidad y respeto, garantizando igualdad de oportunidades para el desarrollo personal y profesional. En Citri&Co, nos oponemos firmemente a cualquier forma de discriminación.

Una política sólida de inclusión y diversidad constituye el fundamento para formar equipos que reflejen la pluralidad del mundo en el que vivimos. En este sentido, nuestra **Política de Diversidad, Igualdad e Inclusión** es un reflejo de los valores y principios que nos guían en la materia.

Por otro lado, a través de nuestra **Política de Selección y Contratación**, también reforzamos este compromiso, contando con los requisitos necesarios para evitar cualquier tipo de discriminación o prácticas que atenten contra la dignidad y los derechos humanos fundamentales en el proceso de selección de personal.

Asimismo, investigamos minuciosamente cualquier denuncia de discriminación, tomando medidas disciplinarias en caso de ser necesario. Cabe destacar que en la campaña 22/23, no ha habido decisiones judiciales o procesos formales que consideren la violación de los derechos humanos fundamentales.

Contar con profesionales de distinta procedencia, género, capacidad y edad es parte del enriquecimiento del Grupo.

+40 nacionalidades diferentes se pueden encontrar en nuestra plantilla.

Distribución de la plantilla media por género FY22/23



Distribución de la plantilla media por edad FY22/23



Realizamos una **gestión proactiva de la diversidad y la inclusión** a través de las siguientes medidas:

- ✓ Realización de **diagnósticos de diversidad y desarrollo de planes** que atiendan los puntos de mejora detectados en cada país.
- ✓ Establecimiento de **acuerdos colaborativos** con fundaciones y centros especiales de empleo.
- ✓ **Desarrollo de formaciones** específicas para combatir sesgos inconscientes (Brasil y RSA) y una mejor gestión de la diversidad funcional (España y Perú).

La **apuesta por la inclusión** incluye también la contratación de personas con diversidad funcional.

En España, hemos reforzado la colaboración con entidades especializadas, que han permitido incorporar a **40 personas de colectivos vulnerables**. Además, realizamos donaciones y acciones de patrocinio para el desarrollo de actividades de

inserción laboral y de creación de empleo para personas con capacidades diversas.

A través de nuestra alianza con la **Fundación Adecco**, hemos apoyado la **«Semana de la Discapacidad»** en conmemoración del Día Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad. Durante esta semana, divulgamos un video que alcanzó un total de 1.207.959 reproducciones y tuvo 194 impactos en prensa.

Además, con esta colaboración, nos adherimos a su plan de inclusión para personas con capacidades diversas. A través de este plan, orientamos a 14.728 personas con discapacidad en su búsqueda de empleo, lo que resultó en la **generación de un total de 4.735 empleos**.

Esta alianza representa nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades y la promoción de la inclusión laboral para todas las personas, sin importar sus capacidades.

En el resto de los países donde operamos, las normativas vigentes son similares a la



española, pero menos restrictivas en lo que se refiere al porcentaje de personal con discapacidad. Dichas normativas permiten, de igual forma, aplicar medidas alternativas en los casos en los que no sea posible cubrir dichas vacantes con personas con discapacidad por razones justificadas.

Igualmente, con el objetivo de derribar prejuicios o estereotipos que dificultan la inclusión laboral de personas con capacidades diversas, hemos impulsado **proyectos de formación en selección inclusiva**, dirigida a Recursos Humanos y mandos en todos los países donde operamos.

Igualdad para todos, progreso para todos

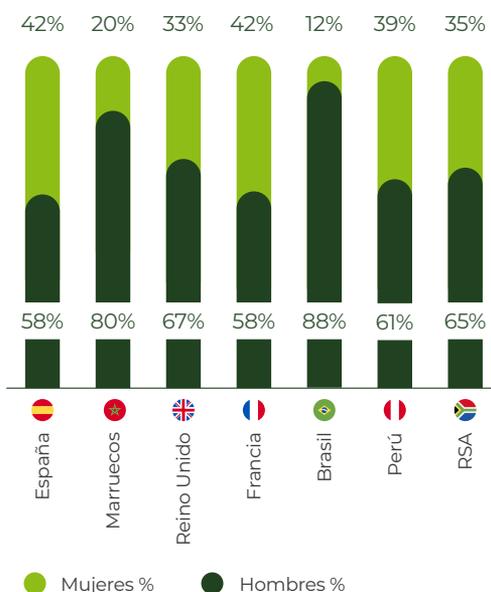
Asumimos la responsabilidad especial de apoyar de forma activa a las mujeres en las zonas de cultivo y lugares de producción, así como de **garantizar condiciones laborales justas e igualitarias**.

Nuestros **Planes de Igualdad** son el instrumento clave para gestionar y hacer realidad este derecho. Dichos planes se desarrollan en medidas y protocolos de actuación que aplicamos en las distintas áreas de trabajo, de forma transversal, para contribuir a la consecución de los objetivos fijados como, por ejemplo, la formación en igualdad para todos los integrantes de los distintos Comités de Igualdad. Estos **Comités de Igualdad**, compuestos por diversos representantes del Grupo, son fundamentales para la implementación de nuestros Planes de Igualdad. Además, trabajan en conjunto para optimizar la eficacia de nuestras acciones.

Por otro lado, con el fin de prevenir cualquier tipo de acoso, contamos con **Protocolos de Actuación en Caso de Acoso sexual o por razón de sexo** en todas nuestras filiales,

gestionado en el seno de los Comités de Igualdad e implementado de acuerdo a la diligencia debida. En este sentido, los equipos de Recursos Humanos han sido formados en la prevención e intervención frente al acoso.

Distribución de nuestra plantilla por género y país



ARCC
 Durante esta campaña, esta filial ha implementado su Plan de Igualdad, por lo que sumamos un total de 6 Planes de Igualdad en el Grupo.

Iniciativas llevadas a cabo en la campaña 22/23



Celebración del Día Internacional de la Mujer en Sunpack.

En España, continuamos con nuestro apoyo al proyecto de la Fundación Adecco por la **inclusión laboral de mujeres en riesgo de exclusión** (mujeres mayores de 55 años, paradas de larga duración, víctimas de violencia de género, que encabezan familias monoparentales o con discapacidad).

Con motivo del **Día Internacional de la Mujer** (8 de marzo), nos sumamos a los 71 talleres de empleo que se organizaron, en los que participaron 1.423 mujeres en riesgo de exclusión, se llevaron a cabo 843 acciones de orientación e intermediación laboral y se generaron 58 empleos para mujeres en situación de vulnerabilidad.

Como parte de esta semana, también apoyamos la campaña de sensibilización **«Influencer de la exclusión»**, una llamada de atención a la sociedad para reparar en la necesidad de miles de mujeres de encontrar un empleo que les permita salir de la situación de vulnerabilidad en la que viven, en muchos casos agravada por la pandemia. Esta acción contó con el apoyo de 100 empresas, logrando que la pieza central de vídeo tuviera un total de 1.356.453 visualizaciones y consiguiese 127 impactos en prensa.

Además, apoyamos la **11ª edición del Informe Empleo y Violencia de Género**, un estudio que refleja la importancia que tiene el empleo en la recuperación integral de mujeres víctimas de violencia de género.

Por otro lado, en Brasil, Perú, RSA y Marruecos, de igual forma, hemos colaborado e impulsado diferentes proyectos de **divulgación sobre el empoderamiento femenino**.

Talento y desarrollo profesional

Atraer, desarrollar y retener el talento de candidaturas y del personal es un objetivo clave para nosotros. Estamos convencidos de que, a través del desarrollo de las personas, nos convertiremos en una organización cada vez más eficaz, productiva y competitiva, consolidando nuestro liderazgo, basado en el valor y la contribución que aporta cada una de las personas que forman parte del Grupo.

Por ello, anualmente, diseñamos e implementamos un **plan formativo** que da respuesta a las necesidades del equipo y está gestionado bajo los siguientes principios:

- ✓ Proporcionar la **formación adecuada** a las necesidades identificadas.
- ✓ Lograr **sinergias formativas** entre las diferentes filiales pertenecientes al Grupo.
- ✓ **Garantizar la adquisición de conocimientos** y transferencia de habilidades al puesto de trabajo.

Estructura del plan formativo de Citri&Co

Formación inicial y continua

Disponemos de una **plataforma digital** para la gestión de las formaciones obligatorias por ley y específicas del Grupo, a través de la que garantizamos el



cumplimiento de aquellas acciones formativas que debe realizar todo el personal desde que se incorpora y a lo largo de todo su ciclo de vida laboral en la empresa. Esta plataforma permite ver los ratios de elaboración, implantación y cierre de los planes de formación legales y obligatorios.

Por tanto, dicha plataforma se constituye como una **solución rápida, ágil y dinámica**, que proporciona itinerarios de aprendizaje para mejorar las competencias genéricas y funcionales de nuestros equipos, además de apoyar una cultura de aprendizaje autocontrolado.

Programas específicos de desarrollo

Elaboramos diversos programas formativos adaptados a las necesidades y demandas de los diferentes perfiles profesionales, para lo que combinamos la potenciación de habilidades específicas para cada posición, así como competencias transversales como el liderazgo o la gestión de equipos.

Impulsamos programas específicos de desarrollo para diferentes perfiles profesionales orientados a la mejora y el aprendizaje.



Todo esto queda reflejado en nuestra **Política de Formación y Desarrollo**, en la que establecemos la formación como responsabilidad compartida entre empresa y profesional. Por ello, su principal objetivo es facilitar los medios adecuados para el desarrollo de las competencias y habilidades necesarias para gestionar eficazmente los retos del puesto de trabajo de cada profesional y, al mismo tiempo, proporcionar una mayor satisfacción y logro personal.

Durante esta campaña, hemos iniciado un proyecto de divulgación y formación sobre las oportunidades de trabajo en el sector agroalimentario

para perfiles de formación profesional realizando formaciones específicas sobre el sector en diferentes Institutos de la Comunidad Valenciana (España).



Objetivo

Desarrollar el programa global de talento.

Más de 94.300 horas de formación impartidas a nuestros profesionales durante la campaña 22/23.



Sinergias con nuestros socios

Establecer una relación sólida y transparente con los socios del Grupo es fundamental para ofrecer a nuestros clientes las frutas frescas más selectas del mercado. Esta relación no es simplemente una transacción comercial, sino una asociación basada en la **confianza y el respeto mutuos**.

Principios en los que se basa nuestra relación con los socios

- Creemos en la **comunicación abierta y honesta**. Mantenemos a nuestros socios informados sobre las necesidades

y expectativas que tenemos en el Grupo, además de estar atentos por nuestra parte a las suyas.

- Valoramos la **integridad y ética** en todas nuestras interacciones. Tratamos a nuestros socios con justicia y respeto, y esperamos ser tratados de la misma manera.
- Nos esforzamos por construir **relaciones a largo plazo**. Creemos que, al trabajar juntos durante un mayor período de tiempo, podemos lograr más que si trabajamos por separado.

Estos principios están plasmados en nuestro **Código Ético de Proveedores, al que deben adherirse**, como requisito indispensable para formar parte de nuestra red de socios. Asimismo, valoramos y promovemos la iniciativa de los proveedores con los que colaboramos para transmitir sus responsabilidades éticas, sociales y ambientales a sus respectivos proveedores, lo que actúa como un efecto multiplicador, reforzando nuestro compromiso con la selección responsable.

Promoción de la compra local y responsable

Implementamos la **debida diligencia en nuestra cadena de valor**, garantizando que todos los procesos de selección se realicen con objetividad e imparcialidad, evitando cualquier conflicto de interés. En esta campaña, hemos avanzado un paso más en este sentido al asociarnos con ECOVADIS para la evaluación de nuestros proveedores estratégicos, lo que nos permitirá identificar y mitigar los riesgos en todas las operaciones que llevamos a cabo.

En Citri&Co, somos conscientes de nuestra responsabilidad en el desarrollo de las comunidades donde operamos, así como del ecosistema agrícola y empresarial local. Por ello, estamos comprometidos con la **priorización de proveedores locales**, fomentando la adquisición de servicios o productos a nivel local siempre que sea posible y recurriendo a proveedores internacionales únicamente cuando no disponemos de una alternativa nacional.



NUESTROS LOGROS

Walmart
2023
SUSTAINABILITY PARTNER
OF THE YEAR
SAN MIGUEL
FRUITS S.A.

Sustainability
partner of the year

¡Recibimos el reconocimiento del año por sostenibilidad a nombre de Walmart, corporación multinacional de supermercados y almacenes.

Felicidades a todos los equipos que, con su arduo trabajo, han hecho posible este logro.

Continuemos demostrando nuestro compromiso con la sostenibilidad en todo momento, desde campo hasta la llegada del producto a nuestros clientes.

¡Muchas felicidades!

Safresco Perú ha sido reconocido por WLMART Sourcing como «Sustainable partner of the year» por su desempeño en sostenibilidad.

 **Objetivo**

Evaluar el comportamiento responsable del 100% de nuestros proveedores clave para 2030.

Distribución porcentual de las compras locales por país FY22/23



Desarrollo de la comunidad

En Citri&Co valoramos la importancia de medir los impactos que tienen nuestras acciones sobre el entorno y la sociedad. Por ello, nos preocupamos por mantener una **buena relación con las comunidades vecinas**, priorizando siempre la contratación de personas de las regiones donde operamos y realizando proyectos socioambientales que involucren a los residentes de estas comunidades y además contribuyan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

+150.000 €

invertidos en la comunidad durante esta campaña.



Asimismo, mantenemos un **canal de comunicación abierto y fluido** con los vecinos donde operamos a través de representantes de las asociaciones, quienes tienen acceso directo a las áreas de recursos humanos del Grupo.

Por otro lado, nuestra **estrategia de acción social** incluye colaboraciones con asociaciones y programas que nos ayuden a dar respuesta a retos concretos en estos

territorios, aprovechando el conocimiento y la experiencia que aportan diferentes grupos de interés expertos a los que estas organizaciones tienen acceso

En Brasil, Perú y Sudáfrica, nuestro compromiso social es especialmente alto, donde llevamos a cabo numerosas acciones sociales con nuestro equipo, sus familiares y las comunidades locales como las que mostramos en la siguiente página.

Acciones sociales



SUMINISTRO DE AGUA POTABLE

Lo realizamos a través de camiones cisterna para las personas que viven en zonas rurales y no tienen acceso a un sistema de abastecimiento de agua por tubería en Brasil. Continuamos con este suministro de agua potable a las comunidades de Ilha do Meio, Sítio Gravier, Arisa, Vila União y Vila Nova en la ciudad de Icapuí-CE, Comunidade do KM60 y Comunidade do Macaco en la ciudad de Limoeiro do Norte-CE, Sítio Tomé en la ciudad de Quixeré-CE, así como en las zonas rurales de las ciudades de Tibau y Mossoró en el estado de Rio Grande do Norte. Agrícola Famosa ha suministrado **más de 120.000 litros de agua por semana, logrando abastecer a más de 500 personas.**



Comedor de un colegio en Icapuí (Brasil).

DONACIÓN DE FRUTA FRESCA

Agrícola Famosa realiza esta **aportación semanal** a guarderías y escuelas del municipio de Icapuí (Ceará, Brasil), con el objetivo de introducir el hábito de una alimentación saludable en las comidas escolares.



Cuidadora a domicilio en RSA.

CUIDADORES A DOMICILIO

Mediante nuestro proyecto de **«Cuidadores a domicilio»**, buscamos fomentar una actitud positiva en los pacientes más enfermos. Nuestro objetivo es incentivarlos a continuar con sus tratamientos, contribuyendo así a mejorar su calidad de vida. Con este proyecto, Safresco RSA **ha dado apoyo a más de 50 enfermos.**

Acciones sociales



RAIN WATER TANK PROJECT

Sudáfrica está atravesando una severa sequía que afecta de manera significativa a las zonas rurales, donde residen muchas personas de nuestro equipo. El acceso a agua potable en estas áreas es prácticamente inexistente, por lo que, en respuesta a esta crisis, Safresco RSA ha iniciado un **proyecto de implementación de tanques de recolección de agua de lluvia**, con el objetivo de proporcionar a estas familias un acceso constante a agua potable, segura y limpia.

Safresco RSA ha instalado un total de 387 tanques de 1.000L y 4 de 10.000L para asegurar el suministro constante de agua potable en zonas rurales.

EMPODERAMIENTO A LARGO PLAZO

Desde 2019, Safresco y la asociación **BEE (Black Economic Empowerment)** han estado trabajando juntos para, a través de la educación y formación, ofrecer la oportunidad única de ser parte integral de una empresa de cítricos en pleno crecimiento. Este proyecto se alinea con la Ley de Promoción del Empoderamiento Económico de los Negros de Sudáfrica, que es parte del Plan Nacional de Desarrollo 2030, cuyo objetivo es abordar las desigualdades que los sudafricanos negros han sufrido debido al régimen del Apartheid.



ALIMENTACIÓN SALUDABLE

De los más pequeños, para lo que realizamos **donaciones de fruta fresca y comida saludable** a colegios de Chinchá y Chepén. Además, debido a la gran sequía que sufre la zona, ofrecemos **agua potable embotellada**.

Acciones sociales



Taller vocacional en colegio de Chincha (Perú).

JÓVENES PROFESIONALES

Desarrollo profesional de los jóvenes.

Colaboramos estratégicamente con el Ministerio de Trabajo y la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, realizando talleres de orientación vocacional dirigidos a estudiante de 4^a y 5^a de secundaria.

DONACIÓN DE MATERIAL ESCOLAR

Donación de útiles y material escolar a diferentes colegios de Chincha.

Con esta iniciativa, buscamos apoyar a los estudiantes de esta región. Este programa se centra en la recolección y distribución de recursos educativos esenciales necesarios para el aprendizaje. El objetivo principal de esta donación es garantizar que todos los estudiantes, independientemente de su situación económica, tengan acceso a los materiales necesarios para su educación. Este esfuerzo conjunto de la comunidad ayuda a reducir la brecha educativa y promueve la igualdad de oportunidades para todos los niños en Chincha.



CAMBIO CLIMÁTICO

Apoyo a comunidades africanas vulnerables al cambio climático.

Hemos aportado una donación económica a OXFAM Intermón para el apoyo de aquellas comunidades que sufren las consecuencias del cambio climático. Con nuestra aportación, ayudamos a dar acceso a agua potable a 60 familias en países del Cuerno de África, el Sahel, Somalia y Burkina Faso.

Acciones sociales



Entrega del reconocimiento a Greenmed en Fundación Banco de Alimentos de Madrid.

RECONOCIMIENTO GREENMED

Greenmed ha sido reconocido por el Banco de Alimentos de Madrid. Ha sido alabada por su importante colaboración y solidaridad con la Fundación del Banco de Alimentos de Madrid en los años 2020 y 2021 de más necesidad.



+5.600.000 kg

de fruta fresca donados a bancos de alimentos y ONG locales durante esta campaña.

Creemos firmemente que la **transferencia de conocimiento** es fundamental para el desarrollo de soluciones. Como prueba de ellos, hemos tenido la oportunidad de ser seleccionados como expertos en la materia por **Global Reporting Initiative (GRI)** para colaborar en la traducción del estándar sectorial **GRI13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022** (estándar referente en el sector agroalimentario).

Fomentamos el desarrollo económico

En Citri&Co, **promovemos el desarrollo local**, respaldados por una gestión financiera responsable. Así, distribuimos el valor económico generado en nuestras actividades empresariales, en línea con nuestros objetivos y rendimiento, entre los grupos de interés.

831,1 M€

valor económico directo generado.

Resultados expresados en miles de euros.

	Resultados antes de impuestos	Resultados después de impuestos	Impuestos sobre beneficios pagados	Impuestos sobre beneficios devengados	Subvenciones públicas recibidas	Deducción por investigación
 España	5.706 €	6.270 €	4.287 €	3.315 €	3.654 €	44 €
 Marruecos	(151) €	(257) €	-	(106) €	-	-
 Reino Unido	(1.987) €	(1.600) €	-	387 €	-	-
 Francia	516 €	55 €	-	(461) €	-	-
 Perú	(13.614) €	(15.737) €	-	(2.123) €	-	-
 Brasil	2.852 €	(1.608) €	-	(4.460) €	-	-
 Sudáfrica	(4.664) €	(3.406) €	-	1.258 €	-	-
Total	(11.342) €	(16.283) €	4.287 €	(2.190) €	3.654 €	44 €

07

Con una
cultura
responsable



Principales hitos del ejercicio

Ética y buen gobierno



0 sanciones y denuncias

Recibidas en materia de fraude o corrupción



100% formación

Personal de la alta dirección formado en *Compliance*



Nuevo Canal Ético

Público y accesible



Lanzamiento Debida Diligencia

En materia de **derechos humanos y sostenibilidad** de nuestros proveedores clave



+50 auditorías

SEDEX-SMETA y GRASP

Transparencia



+30 reporting ESG

A clientes e inversores



Financiación sostenible

Ligada a objetivos de sostenibilidad

Guiados por la ética empresarial

Nos comprometemos a actuar en todo momento en consonancia con nuestros valores corporativos, evitando cualquier transgresión legal. Asimismo, esperamos que todo el equipo y socios comerciales de Citri&Co demuestren responsabilidad y fiabilidad, cumpliendo con todas las normativas, políticas y acuerdos establecidos.

Responsabilidad, fiabilidad y sencillez son los valores que dirigen todas nuestras acciones.

Las herramientas para la promoción de dichos estándares éticos se recogen en nuestro **Modelo de Cumplimiento Normativo y Prevención de Riesgos Penales** que consta de tres elementos:

1 Política de Cumplimiento Normativo y Prevención de Riesgos Penales

Constituye el marco de referencia del modelo en las relaciones profesionales y actividades desarrolladas por los administradores y personal de la compañía en relación con nuestras responsabilidades laborales.

2 Código Ético

Se trata de un documento integral que fomenta la **conducta ejemplar**, detallando las normas y principios fundamentales que deben regir las acciones de **todos los individuos que trabajan o representan a nuestra compañía**. Este código también se extiende al sistema de debida diligencia que aplicamos, asegurando la adhesión a las mejores prácticas en todas nuestras operaciones. Es,

por tanto, de aplicación directa y obligatoria tanto para las personas que forman parte de Citri&Co como para los socios comerciales de la cadena de suministro, debiéndose comprometer todos ellos a respetar los derechos humanos y cumplir las leyes nacionales e internacionales aplicables.

3 Manual de Cumplimiento Normativo y Prevención de Riesgos Penales

Establece las pautas de actuación para cumplir con el ejercicio del control debido y del deber de vigilancia sobre nuestra actividad empresarial.

Nuestro Modelo de Cumplimiento y Prevención de Riesgos tiene como objetivo identificar los principales riesgos asociados a la actividad que llevamos a cabo y establecer los controles necesarios a fin de mitigar y prevenir aquellos riesgos penales identificados.

Además, nos permite realizar una gestión integral y velar por el cumplimiento en todas las filiales del Grupo.



**Honestidad, integridad
y transparencia en cada
paso que damos.**

Un código que promueve el buen comportamiento

✓ RECONOCEMOS

-  Libertad de asociación
-  Respeto de la diversidad e igualdad
-  Inclusión
-  Derecho a la intimidad
-  Propiedad intelectual
-  Promoción interna, formación y buenas condiciones de trabajo

✗ RECHAZAMOS

-  Trabajo infantil
-  Trabajo forzoso u obligatorio
-  Acoso laboral
-  Discriminación
-  Corrupción
-  Conflictos de intereses

Gestión del modelo de cumplimiento

- Compromiso**
- Código Ético
 - Política de Respeto y Protección de los Derechos Humanos

- Planificar**
- Identificación y evaluación de riesgos
 - Identificación de impactos potenciales y reales
 - Priorización de riesgos

- Hacer**
- Definición de controles y acciones preventivas

- Revisar**
- Revisión anual del modelo de Compliance y matriz de controles
 - Auditoría interna de implementación de controles y acciones preventivas

- Comunicar**
- Informe anual de sostenibilidad y Estados de Información No Financiera
 - Formación al equipo de Citri&Co
 - Reporting a inversores

Por otro lado, para asegurar la efectividad de las medidas de prevención ante la comisión de ilícitos penales, desde Citri&Co nos aseguramos de la divulgación y difusión del Modelo, así como de llevar a cabo una adecuada formación al

respecto. Para ello, tenemos definido un **plan anual de comunicación y formación** que revisamos cada año.

Como adelantamos en la memoria de la campaña anterior, hemos implantado un

nuevo canal de comunicación llamado **«Compliance Corner»**, con el objetivo de informar sobre los principales riesgos penales y las pautas para mitigarlos y prevenirlos. Nuestro objetivo es lanzar cuatro píldoras anuales.

Anticorrupción

Rechazamos totalmente la comisión de cualquier acto ilícito relacionado con corrupción, por lo que en el Grupo mantenemos una política de **tolerancia cero hacia la corrupción y el fraude** que queda reflejada en nuestro Código Ético. Éste establece los principios para las relaciones comerciales con terceros, incluyendo la prevención de corrupción y blanqueamiento de capitales, cumplimiento de las leyes de mercado, competencia justa y protección de la confidencialidad.

Durante el ejercicio de esta campaña, no se ha producido ninguna sanción ni denuncia relevante vinculada con los ámbitos descritos en el presente apartado.

Objetivo

Internacionalización del Modelo de Cumplimiento Normativo y Prevención de Riesgos Penales.



Para prevenir dichos riesgos, disponemos de una serie de procedimientos y controles que se incluyen dentro de nuestro Modelo de Cumplimiento y son revisados anualmente.



Canal Ético-Citri&Co
citricoglobal.com

Canal Ético

En Citri&Co, fomentamos una **cultura de transparencia, ética empresarial y cumplimiento normativo**, dentro del ámbito de las sociedades que pertenecen al Grupo y a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Así, y en consonancia con la reciente *Ley 2/2023 de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción* (la «Ley de Protección al Informante»), hemos habilitado un **Canal Ético**, es decir, una vía de comunicación confidencial, que está disponible para todos los miembros del Grupo, así como para otras partes interesadas como proveedores, clientes, colaboradores, etc.

Este canal permite comunicar cualquier discrepancia, irregularidad o incumplimiento del Código Ético del Grupo u otras normas internas aplicables. El Canal Ético forma parte de nuestro Sistema Interno de Información y se encuentra disponible en todas las páginas webs de las filiales del Grupo.

Además, este canal admite la posibilidad de formular comunicaciones anónimas, quedando prohibida cualquier acción u omisión tendente a averiguar o revelar la identidad del informante cuando éste haya optado por el anonimato. Las personas encargadas y designadas para recibir y tramitar las comunicaciones, así como de implementar las medidas que resulten oportunas tras la tramitación de las comunicaciones, tienen la obligación de guardar estricta confidencialidad sobre la identidad del informante.

En este sentido, durante esta campaña se ha aprobado la **Política del Sistema Interno de Información y el Procedimiento de Gestión del Sistema Interno de Información**, estableciendo en la política los principios esenciales del procedimiento de gestión y, en el procedimiento, las pautas y responsables de la gestión de las comunicaciones recibidas. La garantía de confidencialidad de la identidad del informante constituye un principio rector de la presente política.

Transparencia

Hemos emprendido una **financiación sostenible** del Grupo Citri&Co, un camino que está intrínsecamente ligado a nuestros objetivos de sostenibilidad. Este acuerdo no solo refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, sino que también contribuye a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, promoviendo la transparencia en todas nuestras acciones.

Este logro es el resultado del trabajo y esfuerzo durante muchos años priorizando prácticas de cultivo sostenibles en toda

la cadena de valor, así como reforzando nuestra estrategia de sostenibilidad año tras año.

Esta financiación sostenible servirá como palanca para la ejecución de nuevas oportunidades de crecimiento y proyectos verdes que tenemos previstos en nuestro ESG Framework y que tendrán un impacto positivo en el medioambiente y la sociedad.

Este tipo de financiación tendrá una duración de cinco años, por lo que nos comprometemos a cumplir con los objetivos definidos durante ese periodo.

Los indicadores acordados, así como los objetivos a alcanzar, son los siguientes:

- ✓ **Reducción de la huella de carbono** corporativa un 7% con respecto a la campaña 21/22.
- ✓ **Incremento de un 54% de las hectáreas certificadas** bajo estándares de gestión sostenible del agua con respecto a la campaña 21/22.
- ✓ **Evaluación del 84% de proveedores** clave bajo criterios de sostenibilidad con respecto a la campaña 21/22.



Damos un paso más en nuestro compromiso con la sostenibilidad y firmamos una financiación sostenible.

Protegemos los derechos humanos

Nuestra labor en el suministro de alimentos a nivel global juega un papel crucial en el desarrollo mundial. La utilización de recursos naturales, la localización de nuestras operaciones en áreas rurales y la naturaleza de nuestra fuerza laboral hacen que el sector agrario tenga un potencial significativo para contribuir a la protección de los derechos humanos y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Además, los grupos de interés de nuestra organización están mostrando un creciente interés sobre los derechos humanos y la diligencia debida. De hecho, tanto los inversores como los clientes están poniendo cada vez más énfasis en estos aspectos. Esta tendencia refuerza la importancia de nuestro compromiso con la sostenibilidad



Todas las filiales del Grupo cuentan con estas certificaciones:

Sedex SMETA GRASP GLOBALG.A.P.

Referentes en el sector sobre cumplimiento de los derechos laborales, humanos y ambientales.

y protección de los derechos humanos en todas nuestras operaciones.

En el Grupo estamos comprometidos con el respeto de los derechos humanos de nuestra plantilla, agricultores, proveedores y comunidades en las que operamos, como viene reflejado en nuestro **Código Ético y Política de Respeto y Protección de los Derechos Humanos**. Esta política se basa en los Principios Rectores de

las Naciones Unidas sobre las Empresas y Derechos humanos (PRNU), la Guía de la Organización Europea para la Cooperación Económica (OCDE), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Dicha política está siendo objeto de actualización para adecuarla al perímetro actual del Grupo. Esta actualización estará basada en un análisis de riesgos de vulneración

de los derechos humanos en los países donde operamos, así como en medidas de prevención y mitigación acordadas.

Los compromisos más relevantes vinculados con los derechos humanos, asociados al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, que hemos asumido por Citri&Co son los siguientes:

- ✓ **No utilizamos ni apoyamos el uso de trabajo infantil.**
- ✓ **No utilizamos ni auspiciamos el uso de trabajos forzados** al personal.
- ✓ Establece un **entorno laboral seguro y saludable**, y tomamos las medidas adecuadas para prevenir accidentes y lesiones. Evaluamos todos los riesgos que no hayan podido evitarse, planificamos acciones encaminadas a eliminar o reducir los riesgos identificados y contamos con instalaciones correctas respecto a la **prevención de riesgos laborales**.

✓ **Respetamos el derecho de las personas** que forman parte de nuestro equipo **a formar sindicatos** o que puedan elegir un sindicato. Además, garantizamos que los representantes del personal no sean discriminados y puedan tener acceso al resto del equipo en el lugar de trabajo.

✓ **No efectuamos ni auspiciamos ningún tipo de discriminación por razón de raza, origen, nacionalidad, religión, discapacidad, género, orientación sexual, participación sindical, orientación política, ideológica, categoría laboral o edad.** Además, no permitimos comportamientos, gestos y lenguaje que atenten a la dignidad o integridad de las personas.

✓ **No utilizamos ni apoyamos castigos corporales**, coerción mental o física, ni abusos verbales.

✓ **Nuestros trabajadores disponen de al menos un día y medio libre**

durante cada período de siete días de trabajo.

✓ **El salario que ofrecemos cumple las exigencias legales** de salario mínimo por puesto de trabajo y cumplimos todas las obligaciones de carácter laboral y de seguridad social establecidas en la legislación vigente.

✓ **Controlamos el cumplimiento de la normativa sociolaboral** y de prevención de riesgos laborales por parte de los proveedores y subcontratas.

En Citri&Co, **no hemos detectado ningún riesgo relevante de un posible incumplimiento de los derechos humanos** en las actividades, directas o indirectas, de la organización y no hemos recibido ninguna denuncia por vulneración de los derechos humanos.

Sostenibilidad desde la cadena de suministro

Asumir nuestras **responsabilidades éticas, sociales y ambientales en la cadena de suministro** es una prioridad absoluta para nosotros. Además, se trata de una opinión que comparten nuestros grupos de interés, puesto que, en el análisis de materialidad realizado en 2023, consideraron las prácticas responsables de la cadena de suministro como uno de los principales temas de mayor interés.

La responsabilidad social en la cadena de suministro consiste en adquirir productos, materias primas y servicios garantizando el respeto a los derechos humanos y la protección al medioambiente. Algunas de las cuestiones capitales que nos preocupan en este sentido son la salud y seguridad, horas de trabajo, pago de salarios, salarios e ingresos dignos, trabajo infantil, discriminación, trabajo forzoso y desigualdad de género. Sin embargo, nuestro compromiso va más allá:

también queremos fomentar las relaciones comerciales justas entre los proveedores y otros agentes de la cadena de suministro.

En nuestro compromiso con la responsabilidad social, hemos establecido una alianza estratégica con ECOVADIS. A través de su plataforma, esta entidad evaluará a nuestros proveedores clave en función de su desempeño en aspectos ambientales, sociales y de

gobernanza (ESG). Esta colaboración es fundamental, no solo porque nos permitirá aplicar la debida diligencia en nuestra cadena de suministro, sino también porque fortalecerá las relaciones que mantenemos con proveedores y clientes.

Nuestro objetivo con esta evaluación va más allá de medir el desempeño, pues buscamos fomentar una mejora continua en la responsabilidad de nuestra cadena de suministro. Para lograr esto, acompañaremos a nuestros proveedores durante todo el proceso de evaluación, brindándoles el apoyo necesario para su mejora y desarrollo sostenible.



Objetivo

Evaluar el desempeño en sostenibilidad del 84% de nuestros proveedores clave.

Durante esta campaña, nos hemos asociado con ECOVADIS para evaluar el comportamiento responsable de nuestros proveedores clave. Esta iniciativa nos posiciona como pioneros en la promoción de la responsabilidad en el sector agroalimentario.

08

Anexos



Anexo I - Acerca de este informe

El presente informe cubre los avances conseguidos durante el periodo comprendido entre el 1 de septiembre de 2022 y el 31 de agosto de 2023. La información contenida en el presente informe ha sido elaborada en referencia a los Estándares *Global Reporting Initiative* (GRI) 2021 y «GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022», aplicando sus principios de calidad de la información: equilibrio, comparabilidad, precisión, puntualidad, claridad y fiabilidad.

Todas las informaciones y datos han sido elaborados a partir de otros documentos de rendición de cuentas como lo son los Estados de Información No Financiera de CITRI&CO S.L., Frutas Esther S.A., y Greenmed S.L., así como las declaraciones de huellas de carbono de las sociedades Greenmed S.L., Martinavarro S.L., Río Tinto Citricos S.L., Frutas Esther S.A., Perales&Ferrer S.L. Sunpack

S.A.R.L, Agrícola Famosa Ltda, Melon&Co Direct, Ltda, ARCO Fruits S.A.S, Arco Fruits España, S.L, San Miguel Fruits Perú, S.A (Safresco Perú) y San Miguel Fruits South África (Pty) (Safresco RSA) que han sido verificados por un tercero independiente, con el fin de garantizar la fiabilidad de la información facilitada.

Para el periodo de reporting en cuestión, se incluyen las sociedades de San Miguel Fruits South Africa (Pty) LTD y todas sus dependientes, incorporada en septiembre 2022, y a la que se hace referencia en este informe como Safresco RSA, Ficotrel, S.A.S (Uruguay) incorporada en enero 2023 y San Miguel Fruits Perú, S.A a la que se refiere en este informe como Safresco Perú incorporada en julio de 2022.

Melon&Co y Ficotrel se consideran no materiales a la hora de mostrar determinados datos.



Web

citricoglobal.com



Mail de contacto

info@citricoglobal.com

Anexo II - Tabla de indicadores GRI Standard

Estándar universal				
GRI	Título	ID	Localización/Respuesta directa	Verificado
GRI 1: Foundation 1				
GRI 1	Fundamentos 2021	GRI 1	Citri&Co ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de septiembre de 2022 hasta el 31 de agosto de 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI	
GRI 2: Contenidos generales 2021				
La organización y sus prácticas de presentación de informes				
GRI 2-1	Detalles organizacionales	2.1.a	Citrico Global, S.L	
		2.1.b	Sociedad mercantil	
		2.1.c	Calle Manuel Vivanco 12, 12550, Almazora (Castellón)	
		2.1.d	España, Marruecos, Francia, Reino Unido, Brasil, Perú, Sudáfrica, Argentina y Uruguay	
GRI 2-2	Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	2.2.a	Anexo I - Acerca de este informe	
		2.2.b	Anexo I - Acerca de este informe	
		2.2.c	Se ha considerado el mismo enfoque para todas las participadas	Si
GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2.3.a	Del 1 de septiembre 2022 al 31 de agosto 2023	
		2.3.b	Del 1 de septiembre 2022 al 31 de agosto 2023	
		2.3.c	28 de febrero de 2024	
		2.3.d	comunicación@citricoglobal.com	
GRI 2-4	Actualización de la información	2.4.a	No se ha realizado ninguna actualización	Si

GRI	Título	ID	Localización/Respuesta directa	Verificado
GRI 2-5	Verificación externa	2.5.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza	Si
		2.5.b	No se ha verificado	
Actividades y trabajadores				
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2.6.a	Agroalimentario	
		2.6.b	Capítulo 3: Las raíces de un Grupo líder, apartado «Creciendo juntos»	
		2.6.c	Capítulo 3: Las raíces de un Grupo líder, apartado «Creciendo juntos»	
		2.6.d	Anexo I - Acerca de este informe	
GRI 2-7	Empleados	2.7.a	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad, apartado «Empleo de calidad»	Si
		2.7.b	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad, apartado «Empleo de calidad»	Si
		2.7.c	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad, apartado «Empleo de calidad»	
		2.7.d	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad, apartado «Empleo de calidad»	
		2.7.e	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad, apartado «Empleo de calidad»	
Gobernanza				
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	2.9.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
		2.9.b	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	2.10.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
		2.10.b	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2.12.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
		2.12.b	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
		2.12.c	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	

GRI	Título	ID	Localización/Respuesta directa	Verificado
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	2.13.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
		2.13.b	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	2.14.a	El consejo de Administración tiene entre otras funciones la supervisión del reporte de información en materia de sostenibilidad	
		2.14.b	Si tiene la responsabilidad	
GRI 2-15	Conflictos de interés	2.15.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	2.16.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
		2.16.b	0	Si
GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2.17.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2.18.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
		2.18.b	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
		2.18.c	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	
GRI 2-19	Políticas de remuneración	2.19.b	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad, apartado «Empleo de calidad»	
GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración	2.20.a	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad, apartado «Empleo de calidad»	
Estrategia, políticas y prácticas				
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2.22.a	Política de Medio Ambiente	
GRI 2-23	Compromisos y políticas	2.23.a	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
		2.23.b	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
		2.23.c	https://www.citricoglobal.com/sostenibilidad/	
		2.23.d	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza, apartado «Enfoque sostenible»	

GRI	Título	ID	Localización/Respuesta directa	Verificado
GRI 2-23	Compromisos y políticas	2.23.e	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza Capítulo 7: Con una cultura responsable	
		2.23.f	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza Capítulo 7: Con una cultura responsable	
GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	2.24.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza Capítulo 7: Con una cultura responsable	
GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	2.25.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza	
		2.25.b	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
		2.25.c	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza	Si
		2.25.d	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
		2.25.e	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	2.26.a	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	2.28.a	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
Participación de los grupos de interés				
GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	2.29.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza	
GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	2.30.a	El 83% de los empleados están cubiertos por convenios de negociación colectiva	
GRI 3: Temas materiales 2021				
GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	3.1.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza	
		3.1.b	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza	
GRI 3-2	Lista de temas materiales	3.2.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza	
		3.2.b	Se han producido cambios en los temas materiales actualizados por la incorporación de nueva compañías en países donde no se operaban previamente	

GRI	Título	ID	Localización/Respuesta directa	Verificado
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	3.3.a	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza	
		3.3.b	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza	
		3.3.c	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza	
		3.3.d	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad Capítulo 7: Con una cultura responsable	
		3.3.e	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza	
		3.3.f	Capítulo 4: Sostenibles por naturaleza	Si



Estándar sectorial

GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022

ID Estándar sectorial	ID Estándar sectorial	Título	Localización/Respuesta directa	Verificado
GRI 13.1 Emisiones				
13.1.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 305: Emisiones, 2016				
13.1.2	305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	Sí
13.1.3	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	Sí
13.1.4	GRI 305-3	Otras emisiones de GEI (alcance 3)	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	Sí
13.1.5	305-4	Intensidad de emisiones de GEI	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
13.1.6	305-5	Reducción de emisiones de GEI	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 13.2 Resiliencia y adaptación al cambio climático				
13.2.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 201: Desempeño económico, 2016				
GRI 13.3 Biodiversidad				
13.3.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 304: Biodiversidad, 2016				
13.3.2	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
13.3.3	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	

ID Estándar sectorial	ID Estándar sectorial	Título	Localización/Respuesta directa	Verificado
13.3.4	304-3	Hábitas protegidos o restaurados	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
13.3.5	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde, Anexo III	
GRI 13.4 Conversión de ecosistemas naturales				
13.4.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 13.5 Salud del suelo				
13.5.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 13.6 Uso de pesticidas				
13.6.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 13.7 Agua y efluentes				
13.7.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 303: Agua y efluentes, 2018				
13.7.2	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
13.7.3	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	Sí
13.7.4	303-3	Extracción de agua	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	Sí
			Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	Sí
13.7.5	303-4	Vertido de agua	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	Sí
13.7.6	303-5	Consumo de agua	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	Sí
			Todas las zonas de cultivo son zonas con estrés hídrico a excepción de la operación de Brasil	

ID Estándar sectorial	ID Estándar sectorial	Título	Localización/Respuesta directa	Verificado
GRI 13.8 Residuos				
13.8.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 306: Residuos, 2020				
13.8.2	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
13.8.3	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
13.8.4	306-3	Residuos generados	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	Sí
13.8.5	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
13.8.6	306-5	Residuos destinados a eliminación	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 13.9 Seguridad alimentaria				
13.9.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
13.9.2	R	Peso total de la pérdida de alimentos en toneladas métricas y el porcentaje de pérdida de alimentos	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 13.10 Inocuidad de los alimentos				
13.10.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 3: Las raíces de un Grupo líder	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes, 2016				
13.10.2	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Capítulo 3: Las raíces de un Grupo líder	
13.10.3	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No se han producido denuncias ni sanciones	Sí
GRI 13.12 Comunidades locales				
13.12.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	

ID Estándar sectorial	ID Estándar sectorial	Título	Localización/Respuesta directa	Verificado
GRI 306: Comunidades locales, 2016				
13.12.2	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	
GRI 13.13 Derechos sobre la tierra y recursos				
13.13.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 13.14 Derechos de los pueblos indígenas				
13.14.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
GRI 13.15 No discriminación e igualdad de oportunidades				
13.15.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades, 2016				
13.15.2	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí
GRI 406: No discriminación, 2016				
13.15.4	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se han producido denuncias, investigaciones ni sanciones	Sí
GRI 13.16 Trabajo forzoso u obligatorio				
13.16.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio, 2016				
13.16.2	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
GRI 13.16 Trabajo infantil				
13.17.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 7: Con una cultura responsable	

ID Estándar sectorial	ID Estándar sectorial	Título	Localización/Respuesta directa	Verificado
408: Trabajo infantil, 2016				
13.17.2	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	Marruecos, Perú, Sudáfrica y Brasil	
GRI 13.18 Libertad de asociación y negociación colectiva				
13.18.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva, 2016				
13.18.2	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad Capítulo 7: Con una cultura responsable	
GRI 13.19 Salud y seguridad en el trabajo				
13.19.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo, 2018				
13.19.2	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí
13.19.3	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí
13.19.4	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí
13.19.5	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí
13.19.6	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí
13.19.7	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí
13.19.8	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí
13.19.9	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí

ID Estándar sectorial	ID Estándar sectorial	Título	Localización/Respuesta directa	Verificado
13.19.10	403-9	Lesiones por accidente laboral	Anexo III	Sí
13.19.11	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	Anexo III	Sí
GRI 13.20 Prácticas de empleo				
13.20.1	3-3	Gestión del tema material		
GRI 401: Empleo, 2016				
13.20.1	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí
13.20.1	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	No existen beneficios para personas empleadas a tiempo completo que no se den a las contratadas a tiempo parcial	Sí
GRI 13.21 Ingresos y salarios dignos				
13.21.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	
GRI 13.22 Inclusión económica				
13.22.1	3-3	Gestión del tema material	Anexo III	
GRI 201: Desempeño económico, 2016				
13.22.2	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Capítulo 7: Con una cultura responsable	Sí
13.22.3	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	No existen	Sí
GRI 203: Impactos económicos indirectos, 2016				
13.22.3	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí
GRI 13.23 Trazabilidad cadena de suministro				
13.23.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 7: Con una cultura responsable	

ID Estándar sectorial	ID Estándar sectorial	Título	Localización/Respuesta directa	Verificado
GRI 13.25 Competencia desleal				
13.25.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
GRI 206: Competencia desleal, 2016				
13.25.2	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolíticas y contra la libre competencia	No se han realizado contribuciones de manera directa o indirecta a partidos políticos, candidaturas u organizaciones vinculadas a los mismos	Sí
GRI 13.26 Anticorrupción				
13.26.1	3-3	Gestión del tema material	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
GRI 206: Anticorrupción, 2016				
13.26.2	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
13.26.3	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Capítulo 7: Con una cultura responsable	
13.26.4	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No ha habido sanciones ni denuncias	Sí



Estándares temáticos

GRI	Título	Localización/Respuesta directa	Verificado
GRI 204: Prácticas de adquisición, 2016			
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	
GRI 302: Energía, 2016			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	Sí
302-3	Intensidad energética	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
302-4	Reducción del consumo energético	Capítulo 5: Cultivamos un futuro verde	
GRI 404: Formación y enseñanza, 2016			
404-1	Promedio de horas de capacitación por año y por empleado	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Capítulo 6: Creciendo junto a la sociedad	Sí
GRI 417: Marketing y etiquetado, 2016			
417-2	Casos de incumplimientos relativos a los productos y servicios de información y etiquetado	No se han producido denuncias ni sanciones	
417-3	Casos de incumplimientos relacionados con comunicaciones de marketing	No se han producido denuncias ni sanciones	Sí
GRI 418: Privacidad del cliente, 2016			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y la pérdida de datos del cliente	No se han producido denuncias ni sanciones	Sí

Anexo III - Tabla de indicadores no financieros

Consolidado CITRI&CO

Distribución de la huella de carbono corporativa por fuente de emisión

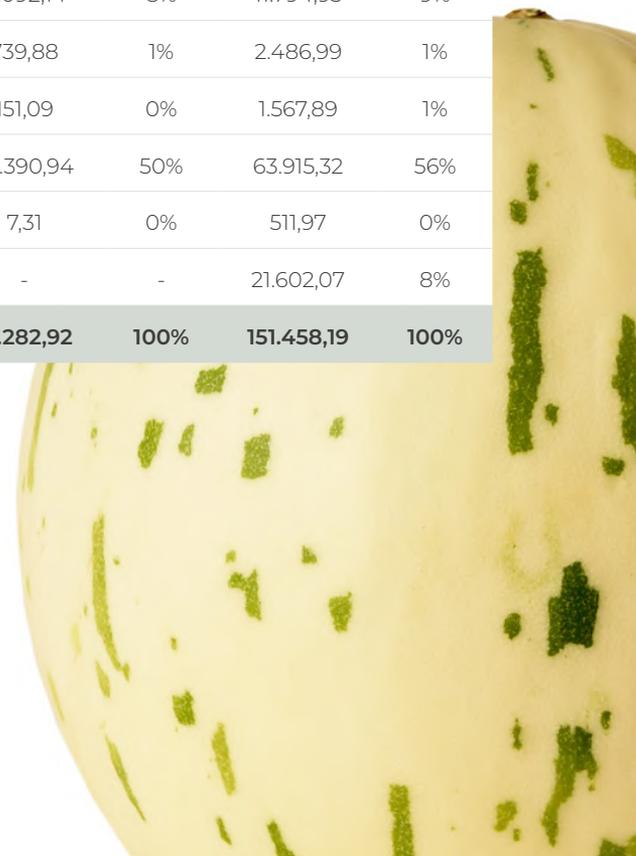
		21/22		22/23	
Alcance	Fuente de emisión	T CO ₂ eq	%	T CO ₂ eq	%
Alcance 1	Instalaciones fijas	2.228,8	4%	4.253,31	3%
	Instalaciones móviles	13.558,2	26%	21.253,22	14%
	Refrigeración	8.621,5	17%	2.184,94	1%
	Cultivo	4.865,2	9%	11.969,23	8%
	Compostaje	2.099,5	4%	1.143,26	1%
Alcance 2	Electricidad	19.909,8	39%	25.354,87	17%
Alcance 3	Transporte	-	-	85.299,37	56%
Total		51.282,9	100%	151.458,19	100%

Distribuciones

De la huella de carbono corporativa por país				
21/22			22/23	
País	T CO ₂ eq	%	T CO ₂ eq	%
 España	25.135,32	49%	61.734,41	41%
 Marruecos	739,88	1%	2.486,99	2%
 Brasil	25.390,94	50%	63.915,32	42%
 Francia	9,47	0%	1.207,44	1%
 UK	7,31	0%	511,97	0%
 Perú	-	-	6.822,66	5%
 RSA	-	-	14.779,41	10%
Total	51.282,92	-	151.458,19	100%

Porcentual de hectáreas con control directo por país				
21/22			22/23	
País	Hectáreas	%	Hectáreas	%
 España	3.694,01	13%	3.694,01	11%
 Brasil	26.072,54	87%	26.072,54	81%
 Perú	-	-	1.357,06	4%
 RSA	-	-	1.159,00	4%
Total	29.998,71	-	32.282,61	-

De la huella de carbono corporativa por filial				
21/22			22/23	
Filial	T CO ₂ eq	%	T CO ₂ eq	%
Martinavarro, S.L.	14.729,18	29%	37.268,70	18%
Cítrico Global S.L.	36,83	0%	75,94	0%
Rio Tinto Cítricos, S.L.	3.777,13	7%	7.101,51	6%
Perales & Ferrer, S.L.	2.358,41	5%	5.132,89	2%
Frutas Esther, S.A.	4.092,14	8%	11.794,93	9%
Sunpack S.A.R.L.	739,88	1%	2.486,99	1%
Arco Fruits	151,09	0%	1.567,89	1%
Agrícola Famosa, Ltda	25.390,94	50%	63.915,32	56%
Melon&Co Direct, Ltda	7,31	0%	511,97	0%
SAFRESKO	-	-	21.602,07	8%
Total	51.282,92	100%	151.458,19	100%



Consumos energéticos por país

Electricidad				
	21/22		22/23	
País	Electricidad (MWh) total	%	Electricidad (MWh) total	%
 España	54.167,82	63%	50.531,00	38%
 Brasil	30.875,70	36%	70.876,97	54%
 Francia	244,90	0%	434,91	0%
 Marruecos	650,52	1%	796,27	1%
 Perú	-	-	7.652,19	6%
 RSA	-	-	2.175,96	2%
Total	85.938,95	-	132.467,29	-

Gas natural		
	21/22	22/23
País	Gas natural (MWh) total	Gas natural (MWh) total
 España	3.053,11	2.871,87
 Brasil	8,23	2.021,16
 Francia	0	0
 Marruecos	0	0
 Perú	-	0,46
 RSA	-	0
Total	3.061,34	4.893,48

Gasóleo y gasolina				
	21/22		22/23	
País	Gasóleo (L)	Gasolina (L)	Gasóleo (L)	Gasolina (L)
 España	1.519.531	43.506	1.623.833,07	105.536,15
 Brasil	4.368.771	0	6.000.285,54	239.556,01
 Francia	0	0	563,32	1.262,20
 Marruecos	74.457	81	85.860,00	0
 Perú	-	-	313.807,40	100.960,00
 RSA	-	-	475.784,12	15.295,37
Total	5.962.758	43.587	8.396.025,54	462.609,74

Consumo de agua				
	21/22		22/23	
País	Agua (m³)	%	Agua (m³)	%
 España	18.446.819,12	44%	17.397.876,15	19%
 Brasil	21.410.407,23	52%	54.258.364,79	58%
 Francia	168,01	0%	245,00	0%
 Marruecos	1.672.192,03	4%	1.835.964,93	2%
 Perú	-	-	19.683.155,04	21%
 RSA	-	-	51.456,00	0%
Total	41.529.586,39	-	93.227.061,91	-

Distribuciones

De categorías profesionales por género				
	21/22		22/23	
Cargo	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Dirección	8	46	5	33
Personal técnico y mando intermedios	97	570	84	509
Comerciales	17	49	57	60
Personal administrativo	218	430	580	747
Personal cualificado	63	1.036	160	1.049
Personal no cualificado	1.294	4.073	1.896	4.792
Total	1.697	6.204	2.781	7.189

De categorías profesionales por género				
	21/22		22/23	
Cargo	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Dirección	15%	85%	12%	88%
Personal técnico y mando intermedios	15%	85%	14%	86%
Comerciales	26%	74%	48%	52%
Personal administrativo	34%	66%	44%	56%
Personal cualificado	6%	94%	13%	87%
Personal no cualificado	24%	76%	28%	72%

Por género del consejo de administración				
	21/22		22/23	
Cargo	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Consejo de administración	11%	89%	11%	89%



Detalles de la plantilla

Por edad y categoría profesional						
	21/22			22/23		
Categoría profesional	<29	30-49	>50	<29	30-49	>50
Dirección	-	26	28	0	21	16
Personal técnico y mando intermedios	135	405	127	105	407	81
Comerciales	15	41	10	17	63	37
Personal administrativo	175	381	92	209	742	376
Personal cualificado	231	647	221	225	685	299
Personal no cualificado	1.423	2.583	1.361	1.876	3.398	1.412
Total	1.979	4.083	1.839	2.433	5.316	2.222

Por tipo de contrato y categoría profesional						
	21/22			22/23		
Categoría profesional	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
Dirección	53	1	54	37	0	37
Personal técnico y mando intermedios	659	8	667	578	16	593
Comerciales	65	1	66	114	3	117
Personal administrativo	641	7	648	1.292	35	1.327
Personal cualificado	1.092	7	1.099	1.120	89	1.209
Personal no cualificado	4.973	394	5.367	4.355	2.333	6.687
Total	7.483	418	7.901	7.495	2.476	9.971

Detalle del personal

Por tipo de contrato y por género

Modalidad	21/22			22/23		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido	5.881	1.602	7.483	5.518	1.977	7.495
Temporal	323	95	418	1.671	805	2.476
Total	6.204	1.697	7.901	7.189	2.781	9.971

Horas de formación por categoría profesional

	21/22	22/23
Dirección	415	424
Personal técnico y mando intermedios	5.242	11.682
Comerciales	157	581
Personal administrativo	3.296	10.924
Personal cualificado	9.897	13.536
Personal no cualificado	34.590	57.192
Total	53.597	94.339

Accidentes y enfermedades profesionales por país

	21/22	22/23
 España	226	190
 Brasil	76	12
 Francia	0	1
 Marruecos	1	0
 Perú	-	111
 RSA	-	7
Total	303	321

Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
Abejaruco	<i>Merops apiaster</i>	Preocupación menor	Garza real	<i>Ardea cinerea</i>	Preocupación menor
Abubilla	<i>Upupa epops</i>	Preocupación menor	Gato Montes	<i>Felix silvestris silvestris</i>	Preocupación menor
Arrendajo	<i>Gurrulus glandarius</i>	Preocupación menor	Gineta	<i>Genetta genetta</i>	Preocupación menor
Búho real	<i>Bubo bubo</i>	Preocupación menor	Golondrinas	<i>Hirundo rustica</i>	Preocupación menor
Buitre leonado	<i>Gyps fulvus</i>	Preocupación menor	Corriones	<i>Passer domesticus</i>	Preocupación menor
Cercetas	<i>Anas crecca</i>	Preocupación menor	Halcon	<i>Falco peregrinus</i>	Preocupación menor
Cernícalos	<i>Falco tinnunculus</i>	Preocupación menor	Jabali	<i>Sus scrofa</i>	Preocupación menor
Ciervo	<i>Cervus elaphus</i>	Preocupación menor	Lagarto ocelado	<i>Timon lepidus</i>	Preocupación menor
Cigüeña negra	<i>Ciconia nigra</i>	Vulnerable	Lechuza	<i>Tito alba</i>	Preocupación menor
Codornices	<i>Coturnix coturnix</i>	Preocupación menor	Liebres	<i>Lepus capensis</i>	Preocupación menor
Comadreja	<i>Mustela nivalis</i>	Preocupación menor	Liron careto	<i>Eliomys quercinus</i>	Preocupación menor
Conejo	<i>Oryctolagus cuniculus</i>	Preocupación menor	Martin pescador	<i>Alcedo atthis</i>	Preocupación menor
Culebra bastarda	<i>Malpolon monspessulanus</i>	Preocupación menor	Meloncillo	<i>Herpestes ichneumon</i>	Preocupación menor
Erizo	<i>Erinacea europaeus</i>	Preocupación menor	Mirlo	<i>Cinclus cinclus</i>	Preocupación menor
Espurgabueyes	<i>Bubulcus ibis</i>	Preocupación menor	Mochuelo	<i>Athenea noctua</i>	Preocupación menor
Estorninos	<i>Stumus vulgaris</i>	Preocupación menor	Musaraña	<i>Crocidura russula</i>	Preocupación menor
Galapago leproso	<i>Mauremys leprosa</i>	Preocupación menor	Nutria	<i>Lutra lutra</i>	Preocupación menor
Garduña	<i>Martes foina</i>	Preocupación menor	Palomo	<i>Columba livia</i>	Preocupación menor
Garza Imperial	<i>Ardea purpurea</i>	Preocupación menor	Pato	<i>Anas platyrhynchos domesticus</i>	Preocupación menor

 Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co 					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
Perdiz	<i>Alectoris rufa</i>	Preocupación menor	Lagarto lombriz	<i>Amphisbaena heathi</i>	Vulnerable
Pito Real	<i>Picus viridis</i>	Preocupación menor	Garcilla bueyera	<i>Bubulcus ibis</i>	Preocupación menor
Rabilargo	<i>Cyanopica cyanus</i>	Preocupación menor	Durmilí	<i>Nystalus maculatus</i>	Preocupación menor
Rana	<i>Rana perezii</i>	Preocupación menor	Sapo-da-Areia	<i>Rhinella granulosa</i>	Preocupación menor
Rata	<i>Ratus</i>	Preocupación menor	Zorro cancrejero	<i>Cerdocyon thous</i>	Preocupación menor
Ratonero	<i>Buteo buteo</i>	Preocupación menor	Buitre negro americano	<i>Coragyps atratus</i>	Preocupación menor
Ratón	<i>Mus spretus</i>	Preocupación menor	Caavy de dientes amarillos	<i>Galea spixii</i>	Preocupación menor
Sapillo pintojo ibérico	<i>Discoglossus galganoi</i>	Preocupación menor	Avefría tero	<i>Vanellus chilensis</i>	Preocupación menor
Sapo	<i>Bufo bufo</i>	Preocupación menor	Serpiente falso coral	<i>Oxyrhopus trigeminus</i>	Preocupación menor
Tejón	<i>Meles meles</i>	Preocupación menor	Culebra de vincha	<i>Taeniophallus occipitalis</i>	Preocupación menor
Topillo	<i>Microtus arvalis</i>	Preocupación menor	Lora	<i>Philodryas olfersii</i>	Preocupación menor
Tordo	<i>Turdus philomelos</i>	Preocupación menor	Serpiente pálida	<i>Thamnodynastes pallidus</i>	Preocupación menor
Tórtola	<i>Streptopelia turtur</i>	Preocupación menor	Tortolita canela	<i>Columbina talpacoti</i>	Preocupación menor
Vibora hociuda	<i>Vipera latastei</i>	Preocupación menor	Tortolita cuyana	<i>Columbina picui</i>	Preocupación menor
Zorro	<i>Vulpes vulpes</i>	Preocupación menor	Paloma picazuró	<i>Columba picazuro</i>	Preocupación menor
Gavilán coliblanca	<i>Buteo albicaudatus</i>	Preocupación menor	Urraca Nuquiablanca	<i>Cyanocorax cyanopogon</i>	Preocupación menor
Aguilucho	<i>Buteo magnirostris</i>	Preocupación menor	Garrapatero mayor	<i>Crotophaga major</i>	Preocupación menor
Gavilán cangrejero	<i>Buteogallus meridionalis</i>	Preocupación menor	Garrapatero pico liso	<i>Crotophaga ani</i>	Preocupación menor
Gavilán pollero	<i>Rupornis magnirostris</i>	Preocupación menor	Pirincho	<i>Guira guira</i>	Preocupación menor

Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co

Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
Paraguay green racer	<i>Philodryas nattereri</i>	Preocupación menor	Granero cabecita de fósforo	<i>Coryphospingus pileatus</i>	Preocupación menor
Carancho	<i>Caracara plancus</i>	Preocupación menor	Semillero brincador	<i>Volatinia jacarina</i>	Preocupación menor
Vanzosaura multiscutata	<i>Vanzosaura multiscutata</i>	Preocupación menor	Cardenilla dominica	<i>Paroaria dominicana</i>	Preocupación menor
Iguana	<i>Iguana iguana</i>	Preocupación menor	Calango-de-Pedra	<i>Tropidurus hispidus</i>	Preocupación menor
Rana picuda	<i>Leptodactylus fuscus</i>	Preocupación menor	Lagarto trepador oriental	<i>Tropidurus torquatus</i>	Preocupación menor
Sapito Tacurú	<i>Dermatonotus muelleri</i>	Preocupación menor	Bienteveo	<i>Pitangus sulphuratus</i>	Preocupación menor
Ratón común	<i>Mus musculus</i>	Preocupación menor	Tecolote llanero	<i>Speotyto cunicularia</i>	Preocupación menor
Hurón menor	<i>Galictis cuja</i>	Preocupación menor	Calanguinho-Pintado	<i>Ameivula ocellifera</i>	Preocupación menor
Bienparado norteño	<i>Nyctibius griseus</i>	Preocupación menor	Lagarto overo	<i>Tupinambis merianae</i>	Preocupación menor
Gorrión	<i>Passer domesticus</i>	Preocupación menor	Granero cabecita de fósforo	<i>Coryphospingus pileatus</i>	Preocupación menor
Perlita tropical	<i>Polioptila plumbea</i>	Preocupación menor	Semillero brincador	<i>Volatinia jacarina</i>	Preocupación menor
Falso camaleón	<i>Polychrus acutirostris</i>	Preocupación menor	Cardenilla dominica	<i>Paroaria dominicana</i>	Preocupación menor
Mapache austral	<i>Procyon cancrivorus</i>	Preocupación menor	Calango-de-Pedra	<i>Tropidurus hispidus</i>	Preocupación menor
Perico de la Caantiga	<i>Eupsittula cactorum</i>	Preocupación menor	Lagarto trepador oriental	<i>Tropidurus torquatus</i>	Preocupación menor
Titirijí perlado	<i>Hemitriccus margaritaceiventer</i>	Preocupación menor	Bienteveo	<i>Pitangus sulphuratus</i>	Preocupación menor
Mabuya brasileña	<i>Brasiliscincus heathi</i>	Preocupación menor	Lagarto overo	<i>Tupinambis merianae</i>	Preocupación menor
Tecolote llanero	<i>Speotyto cunicularia</i>	Preocupación menor			
Calanguinho-Pintado	<i>Ameivula ocellifera</i>	Preocupación menor			

 Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co 					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
Pied Crow	<i>Corvus albus</i>	Preocupación menor	Aardvark	<i>Orycteropus afer</i>	Preocupación menor
Blesbok	<i>Damaliscus pygargus phillipsi</i>	Preocupación menor	Cape Crow	<i>Corvus capensis</i>	Preocupación menor
Emerald Spotted Wood Dove	<i>Emerald Spotted Wood Dove</i>	Preocupación menor	Hadada Ibis	<i>Bostrychia hagedash</i>	Preocupación menor
Turtle	<i>Terrapin</i>	Vulnerable	Red Bishop	<i>Euplectes orix</i>	Preocupación menor
Red Rock Hare	<i>Pronolagus saundersiae</i>	Preocupación menor	Mask Weaver	<i>Ploceus velatus</i>	Preocupación menor
Cape Weaver	<i>Ploceus capensis</i>	Preocupación menor	Fever Tree	<i>Vachellia xanthophloea</i>	Preocupación menor
Blue Duiker	<i>Philantomba monticola</i>	Preocupación menor	Spek Boom	<i>Portulacaria afra</i>	Preocupación menor
Red Winged Starling	<i>Onychognathus morio</i>	Preocupación menor			
Vervet Monkeys	<i>Chlorocebus pygerythrus</i>	Preocupación menor			
African Crowned Eagle	<i>Stephanoaetus coronatus</i>	Casi amenazado			
Southern Masked Weaver	<i>Ploceus velatus</i>	Preocupación menor			
African Green Pigeon	<i>Treron calvus</i>	Preocupación menor			
Zebras	<i>Burchell's zebra</i>	Cerca de amenazado			
Cape baboon	<i>Chacma Baboon</i>	Preocupación menor			
Elephants	<i>African Bush Elephant</i>	En peligro			
Rock Monitor Lizard	<i>Varanus niloticus niloticus</i>	Preocupación menor			
Cape Grey Mongoose	<i>Herpestes pulverulentus</i>	Preocupación menor			



Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
-	<i>Hydrocotyle bonariensis</i>	Preocupación menor	Overo	<i>Cordia lutea</i>	Preocupación menor
Turre macho	<i>Spilanthes urens</i>	Preocupación menor	Tecoma	<i>Tecoma sp</i>	Preocupación menor
-	<i>Trixis cacalioides</i>	Preocupación menor	-	<i>Lippia sp</i>	Preocupación menor
Girasol silvestre	<i>Encelia canescens</i>	Preocupación menor	-	<i>Heliotropium curassavicum</i>	Preocupación menor
-	<i>Sonchus oleraceus</i>	Preocupación menor	-	<i>Acalypha sp</i>	Amenazado
-	<i>Aptenia cordifolia</i>	Preocupación menor	-	<i>Euphorbia serpens</i>	Preocupación menor
Verdolaga	<i>Portulaca oleracea</i>	Preocupación menor	-	<i>Euphorbia hyssopifolia</i>	Preocupación menor
-	<i>Trianthema portulacastrum</i>	Preocupación menor	-	<i>Euphorbia hirta</i>	Preocupación menor
-	<i>Sesuvium portulacastrum</i>	Preocupación menor	Ricino	<i>Ricinus communis</i>	Preocupación menor
Bouganvillea	<i>Bougainvillea sp</i>	Preocupación menor	-	<i>Sida sp</i>	Preocupación menor
-	<i>Rhoeo discolor</i>	Preocupación menor	Farolito chino	<i>Hibiscus malvaviscus</i>	Preocupación menor
Faiquillo	<i>Acacia farnesiana</i>	Casi amenazado	-	<i>Eucalyptus sp</i>	Preocupación menor
Espino	<i>Acacia macracantha</i>	Casi amenazado	-	<i>Chloris virgata</i>	Preocupación menor
Yuyo	<i>Amaranthus hybridus</i>	Preocupación menor	-	<i>Sporobolus virginicus</i>	Preocupación menor
Espino	<i>Acacia karroo</i>	Preocupación menor	Carrizo	<i>Phragmites australis</i>	Preocupación menor
Ponciana	<i>Delonix regia</i>	Preocupación menor	-	<i>Cyperus sp</i>	Preocupación menor
Casuarina	<i>Casuarina equisetifolia</i>	Preocupación menor	Paja	<i>Stenotaphrum secundatum</i>	Preocupación menor
Geranio	<i>Pelargonium zonale</i>	Preocupación menor	Rosa	<i>Rosa sp.</i>	Preocupación menor
Lantana	<i>Lantana camara</i>	Preocupación menor	Ficus	<i>Ficus benjamina</i>	Preocupación menor

Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co

Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
Higo	<i>Ficus carica</i>	Preocupación menor	Gallinazo cabeza roja	<i>Cathartes aura</i>	Preocupación menor
Molle	<i>Schinus molle</i>	Preocupación menor	-	<i>Molothrus bonariensis</i>	Preocupación menor
Capulí	<i>Physalis peruviana</i>	Preocupación menor	-	<i>Muscisaxicola maculirostris</i>	Preocupación menor
Plátano	<i>Musa paradisiaca</i>	Preocupación menor	Martin pescador	<i>Alcedo atthis</i>	Preocupación menor
Huerequeque	<i>Burhinus superciliaris</i>	Preocupación menor	Cuy silvestre	<i>Cavia tschudii</i>	Preocupación menor
Chisco	<i>Mimus longicaudatus</i>	Preocupación menor	-	<i>Bidens pilosa</i>	Preocupación menor
Paloma ojo azul	<i>Zenaida meloda</i>	Preocupación menor	Pata de pericote	<i>Tiquilia paronychioides</i>	Preocupación menor
Pechito rojo	<i>Pyrrhocephalus rubinus</i>	Preocupación menor	Sapote	<i>Capparis scabrida</i>	Preocupación menor
Tordo o guardacaballo	<i>Crotophaga sulcirostris</i>	Preocupación menor	Vichayo	<i>Capparis avicennifolia</i>	Preocupación menor
Sicalis	<i>Sicalis luteola</i>	Preocupación menor	Cactus	<i>Melocactus peruvianus</i>	Preocupación menor
Corrión con cresta	<i>Zonotrichia capensis</i>	Preocupación menor	Cactus	<i>Neoraimondia sp.</i>	Preocupación menor
Tortolita	<i>Colombina cruziana</i>	Preocupación menor	-	<i>Portulaca grandiflora</i>	Preocupación menor
Tortola orejuda	<i>Zenaida auriculata</i>	Preocupación menor	Rompe trapo	<i>Parkinsonia praecox</i>	Preocupación menor
Espiguero	<i>Sporophila peruviana</i>	Preocupación menor	Ponciana	<i>Delonix regia</i>	Preocupación menor
Polla de agua	<i>Gallinula chloropus</i>	Preocupación menor	-	<i>Hoffmannsegia postrata</i>	Preocupación menor
Amazilia costeña	<i>Amazilia amazilia</i>	Preocupación menor	Algarrobo	<i>Prosopis pallida</i>	Preocupación menor
Colibrí cola de raqueta	<i>Ocreatus underwoodii</i>	Preocupación menor	Chabelita	<i>Catharanthus roseus</i>	Preocupación menor
-	<i>Conirostrum cinereum</i>	Preocupación menor	Trampa de caballo	<i>Proboscidea altheifolia</i>	Preocupación menor
Lechuza de los arenales	<i>Athene cunicularia</i>	Preocupación menor	Acalifa	<i>Acalypha wilkesiana</i>	Preocupación menor

Detalle de las especies autóctonas presentes en las tierras de Citri&Co					
Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN	Nombre común	Nombre científico	Calificación según lista roja IUCN
-	<i>Chamaesyce hypericifolia</i>	Preocupación menor	Santa Rosita – Golondrina azul y blanca	<i>Pygochelidon cyanoleuca</i>	Preocupación menor
Molle	<i>Schinus molleoides</i>	Preocupación menor	chisco	<i>Mimus longicaudatus</i>	Preocupación menor
-	<i>Ipomoea sp.</i>	Preocupación menor	Fringilo cinereo	<i>Piezorina cinerea</i>	Preocupación menor
Tomatillo	<i>Lycopersicon pimpinellifolium</i>	Preocupación menor	Chirigue azafanado	<i>Sicalis flaveola</i>	Preocupación menor
Parra de uva	<i>Vitis vinifera</i>	Preocupación menor	Fringilo cinereo	<i>Piezorina cinerea</i>	Preocupación menor
-	<i>Tribulus terrestris</i>	Preocupación menor	Chirigue azafanado	<i>Sicalis flaveola</i>	Preocupación menor
Gallinazo cabeza negra	<i>Coragyps atratus</i>	Preocupación menor	Iguana	<i>Microlophus occipitalis</i>	Preocupación menor
Guardacaballo	<i>Crotophaga sulcirostris</i>	Preocupación menor			
Caracara crestado	<i>Caracara cheriway</i>	Preocupación menor			
Chilala - hornero de pata pálida	<i>Furnarius leucops</i>	Preocupación menor			
Minero peruano	<i>Geositta peruviana</i>	Preocupación menor			
Golondrina de collar castaño	<i>Petrochelidon rufocollaris</i>	Preocupación menor			
Santa Rosita – Golondrina azul y blanca	<i>Pygochelidon cyanoleuca</i>	Preocupación menor			
Chisco	<i>Mimus longicaudatus</i>	Preocupación menor			
Gallinazo cabeza negra	<i>Coragyps atratus</i>	Preocupación menor			
Guardacaballo	<i>Crotophaga sulcirostris</i>	Preocupación menor			
Caracara crestado	<i>Caracara cheriway</i>	Preocupación menor			
Minero peruano	<i>Geositta peruviana</i>	Preocupación menor			
Golondrina de collar castaño	<i>Petrochelidon rufocollaris</i>	Preocupación menor			



CITRI&CC

Diseñado por **Ecoavantis**