

CITRI&CO

**POLÍTICA DE FORMACIÓN Y
DESARROLLO**

CITRI&CO

| Versión | Aprobación por el Comité de Responsabilidad Social y Ética | Aprobado por | |
|----------------|---|----------------------------------|--------------|
| 00 | Octubre 2023 | Chief Human Resources Officer | Octubre 2023 |

Índice

| | |
|------------------------------|---|
| 1. Objeto..... | 1 |
| 2. Ámbito de aplicación..... | 1 |
| 3. Fundamentos | 1 |
| 4. Instrumentos | 2 |

1. Objeto

La formación es uno de los elementos clave de nuestra estrategia de Recursos Humanos, ya que en un entorno altamente competitivo y en constante cambio, es fundamental que las personas que trabajan en el grupo CITRI&CO estén en un constante proceso de aprendizaje y adaptación, ya que son los pilares de la competitividad y sostenibilidad de la empresa.

Nuestro objetivo es proporcionar las oportunidades de aprendizaje y los medios adecuados para desarrollar las capacidades necesarias para afrontar eficazmente los retos del negocio, y a la vez, brindar una mayor satisfacción laboral.

Nos adaptamos a las necesidades reales de cada persona, enriqueciendo y potenciando sus capacidades a lo largo de su ciclo de vida como empleado.

2. Ámbito de aplicación

Esta política aplica a todas las compañías que forman parte del grupo CITRI&CO y su personal, sin importar su nivel jerárquico, ubicación geográfica u otras características

3. Fundamentos

El Grupo asume y promueva los siguientes principios de actuación:

- Alinear la política de formación y desarrollo con los objetivos estratégicos de la organización, identificando las habilidades claves para diseñar programas de formación efectivos.
- Implementar programas que permitan a la plantilla adaptarse a los cambios del entorno empresarial, tendencias emergentes, avances tecnológicos y demandas del mercado.
- Promover una cultura de aprendizaje continuo en toda la organización, donde la formación y el desarrollo se consideren un proceso constante y no solo eventos puntuales.
- Ofrecer programas personalizados reconociendo la diversidad, cada persona es única, tiene necesidades y habilidades diferentes.
- Utilizar y potenciar herramientas digitales y tecnologías innovadoras para ofrecer experiencias de formación interactivas, accesibles y atractivas.
- Garantizar el acceso a la formación de todas las personas de forma equitativa, sin sesgos o barreras que impidan ofrecer las mismas oportunidades con independencia del género, raza u otros aspectos.

Al adoptar estos fundamentos, potenciamos una cultura de desarrollo que impulsa el crecimiento de la plantilla y la organización en un entorno empresarial en constante cambio.

4. Instrumentos

Para la consecución de esta política, CITRI&CO cuenta con la Dirección de Recursos Humanos Corporativa, así como el apoyo de las Direcciones de Recursos Humanos de las distintas compañías que pertenecen al grupo y que se ocupan de la implantación y seguimiento de las políticas y procedimientos establecidos.



D. Pedro Aroco
Chief Human Resources Officer de Citri&Co
Octubre 2023